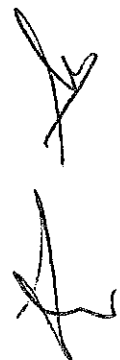


COMUNE DI MONSUMMANO TERME
Provincia di Pistoia

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2023



L'anno 2023, il mese di dicembre, il giorno 29, alle ore 11,00, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2023, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Presidente Dr. Marco Fattorini dal Componente Dr. Antonio Pileggi e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: F.P.-C.G.I.L. - Riccardo Cappellini, C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini, U.I.L. F.P.L. delegato Susanna Marchini e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri Lavuri Davide, Visani Valentina, Marchini Susanna e Bartolesi Massimo.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2023.

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. del 21/12/2023 n. 210:
 - sono state individuate le risorse variabili ex art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2023;
 - sono stati formulati gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2023;
- con determinazione n. 859 del 21/12/2023 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2023 personale non dirigente;
- in data 21/12/2023 è stata comunicata alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'adozione degli atti di cui sopra;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 27/12/2023;
- con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2023 si specifica che:
 - sono state quantificate risorse ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 per Euro 37.511,53 per le incentivazioni di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, soggette a possibile modifica in caso di ulteriori liquidazioni, escluse dal tetto del Fondo;
 - sono presenti risorse ex art. 43 della L. 449/1997 per Euro 3.060,70 da destinare al CCDI 2023, soggette a possibile modifica, escluse dal tetto del Fondo;
 - sono presenti risorse per Euro 300,00, ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del Messo Comunale ex art. 54 del CCNL 14/9/2000;
 - sono presenti risorse ex art. 67, c. 3 lett. d) riferite al recupero della RIA anno 2022 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo;
 - sono presenti risorse variabili ex art. 79, c. 5 del CCNL 16/11/2022 riferite ai recuperi delle risorse ex art. 79 c. 1 lett. b) anni 2021 e 2022, fuori tetto;
 - sono presenti tra le risorse stabili gli incrementi ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019 entrambi fuori tetto;
 - sono presenti tra le risorse stabili gli incrementi ex art. 79, c. 1 lett. b), d) ed ex art. 79 c. 1 bis tutte fuori tetto;
 - sono state adeguate le risorse stabilmente riacquisite a Fondo riferite ai cessati anno 2022 ex art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2018 ricomprese nel tetto del Fondo;
 - è stata operata una decurtazione delle risorse ex art. 23 c. 2 del D.lgs 75/2017 per il rispetto del tetto del Fondo 2016;

- in data 27/12/2023 la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2023;

- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.lgs. 165/2001;

- il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 28/12/2023;

- con deliberazione n. 215 del 28/12/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2023"

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2023

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2023 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.
2. L'Accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli. E' escluso il personale con qualifica dirigenziale nonché quello assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipula e si riferiscono all'anno 2023.
4. Il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo.

Art. 2 - Individuazione delle risorse - destinazione ai fondi

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 e si compone di una parte definita "RISORSE STABILI" (ex art. 79 comma 1), tra cui le risorse stabili ex art. 67 cc. 1 e 2 del CCNL 21/5/2018 storicizzate al 2017 anche per gli anni successivi, e di una parte definita "RISORSE VARIABILI" (ex art. 79 comma 2 e seguenti) che possono variare di anno in anno secondo le disposizioni previste nei CCNL.
2. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 79 del CCNL 16/11/2022), determinate annualmente dall'Amministrazione e fatte oggetto di contrattazione con le OO.SS. in merito alla loro ripartizione e destinazione, per l'anno 2023 sono quelle individuate con delibera G.C. n. 210 del 21/12/2023 e con la Determina di costituzione del Fondo n. 859 del 21/12/2023 come sottoriportate:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018	
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018	Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 FUORI TETTO	€ 3.060,70
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge FUORI TETTO	€ 37.511,53
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. L'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (rateo anno 2022)	€ 945,83
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA f)	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 1/4/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (Messi notificatori)	€ 300,00
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022		
ARTICOLO 79, COMMA 5	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 (una tantum art. 79, c. 1 lett. b) per anni 2021 e 2022) FUORI TETTO	€ 18.083,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 59.901,06
TOTALE GENERALE FONDO 2023		€ 504.320,55
Art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	DECURIAZIONE RISPETTO TETTO 2016	-€ 2.820,84
TOTALE GENERALE FONDO 2023 DISPONIBILE		€ 501.499,71
	Fondo incarichi Elevata Qualificazione ex Posizioni Organizzative	€ 51.650,30
	Fondo personale dipendente	€ 449.849,41

- Le risorse del Fondo disponibili per la contrattazione nel Bilancio dell'ente per l'anno 2023, al netto degli utilizzi vincolati stabili (compreso l'importo destinato alla retribuzione delle Posizioni Organizzative oggi Elevata Qualificazione) e variabili (accessorio erogato 2022, indennità messo, incentivazione ex art. 43 Legge 449/1997 e incentivazione servizi tecnici), sono pari a € 180.754,60.
- Le risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016/art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e ai compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili presso strutture convenzionate ex art. 43 Legge 449/1997 afferenti il 2023 potranno subire modifiche in relazione all'importo effettivo imputabile all'anno.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Si conviene di non procedere nell'anno all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16/11/2022 (ex PEO) impegnandosi a provvedere entro il mese di febbraio 2024 all'aggiornamento del sistema per l'attribuzione dell'istituto nel rispetto di quanto disposto dal CCNL 16/11/2022 e dalle normative vigenti. Si conviene altresì, nel rispetto dei limiti contrattuali e di Legge, di destinare nel 2024 maggiori risorse rispetto al 2022 ai fini del recupero della mancata assegnazione 2023.

LA
DL
DL

Si conviene di destinare risorse aggiuntive ad integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, con riferimento al solo anno 2023 per Euro 10.000,00.

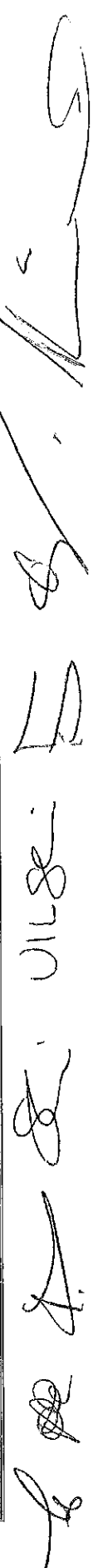
Si conviene di incrementare per il solo anno 2023 le risorse da destinare all'incentivazione delle specifiche responsabilità per euro 2.000,00 rispetto a quanto destinato nel 2022 in attesa della revisione dei criteri di attribuzione.

Si conviene inoltre di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2023 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 approvato contestualmente all'accordo economico 2019 nonché nei CCNL e nei Contratti decentrati integrativi vigenti nel limite degli importi più sotto riportati.

Si precisa che per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2022 potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2023 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale.

Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016/art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e in attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 che non incidono sul limite del Fondo.

IMPIEGO RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2023		
CONTRATT O	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 c. 1 del CCNL 16/11/2022 (Differenziali di progressione economica, Indennità di comparto, Indennità personale educativo, Indennità ex VIII qualifica funzionale) e alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione		
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 2023 (comprensivo del potenziale per il personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 n. 1 CCNL 2008/2009 e di quello derivante dall'applicazione dei CCNL 21/5/2018 e 16/11/2022) - Differenziale di progressione economica CCNL 2022-	149.524,53
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Importo confluito a Bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato PO - Elevate Qualificazioni CCNL 2022 -	51.650,30
	Art.17 comma 3 Indennità ex VIII qf personale non titolare di PO ex art. 37, c. 4 CCNL 6/7/1995	0,00
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 31, c.7 Indennità integrativa educatrici Asilo Nido – art. 94 CCNL 2022 -	1.861,65
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 6 comma 4 Indennità aggiuntiva educatrici Asilo Nido – art. 94 CCNL 2022 -	1.036,59
C.C.N.L. 22/1/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: valore per personale in servizio anno 2023 a valere sul Fondo	35.609,74
	Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni ex PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio)	10.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2023		249.682,81



IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILI E VARIABILI ANNO 2023

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	24.938,64
	<i>Indennità di turno (erogato 2022)</i>	14.794,80
	<i>Indennità reperibilità (erogato 2022)</i>	9.014,52
	<i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2022)</i>	1.129,32
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2022)	2.626,00
	Art. 56-sexies Indennità di Funzione	1.000,00
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo da attuazione art. 43 Legge n. 449/1997)	3.060,70
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (quota a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-)	168.754,60
	Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge)	37.511,53
	<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016 /Art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023</i>	37.511,53
	Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)	300,00
	Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2022 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)	3.925,43
	Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità)	9.700,00
	Integrazione risorse per le specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, c. 1	2.000,00
	Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	5.300,00
Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	2.400,00	
TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2023		251.816,90

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2023.

Monsummano Terme, 29/12/2023

F.P.-C.G.I.L. Riccardo Cappellini

C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini

U.I.L. F.P.L. Delegata Susanna Marchini

Per le RSU

Bartolesi Massimo

Marchini Susanna

Lavuri Davide

Visani Valentina

Il Presidente della Delegazione trattante
Dr. Marco Fattorini

Il Componente Dr. Antonio Pileggi