

COMUNE DI MONSUMMANO TERME
Provincia di Pistoia

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2020

L'anno 2020, il mese di dicembre, il giorno 3, alle ore 11, con modalità telematica, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2020, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Presidente Dr.ssa Rita Milaneschi, dal Componente Dr. Antonio Pileggi e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: F.P.-C.G.I.L. - Riccardo Cappellini, C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini, U.I.L. - F.P.L., Nicola Livi e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri Maccioni Gabriele, Lavuri Davide, Visani Valentina, Marchini Susanna e Brancatisano Vittorio.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2020.

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. del 1/10/2020 n. 122:

- sono state individuate le risorse variabili *ex art. 67, c.3 CCNL 21/5/2018* da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2020;
- sono stati formulati gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2020;

- con determinazione n. 658 del 13/10/2020 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020;

- gli atti di cui sopra, compreso prospetto riepilogativo delle risorse disponibili per la contrattazione al netto degli utilizzi storici, sono stati trasmessi alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. in data 22/10/2020;

- il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 22/10/2020 raccomandando all'ente di monitorare costantemente e puntualmente eventuali ulteriori novità normative e/o interpretative che dovessero sopraggiungere così da poter approntare tempestivamente gli eventuali necessari adeguamenti;

- con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2020 si specifica che:

- sono state al momento quantificate risorse per Euro 25.606,75 *ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016* soggette a possibile incremento escluse dal tetto del Fondo;
- sono presenti risorse *ex art. 67, c.3, l. h)* nel limite dell'1,2% del MS 1997 per Euro 8.587,99 da destinare alla CCDI 2020, ricomprese nel tetto del Fondo;
- sono presenti risorse per Euro 300,00, ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del Messo Comunale *ex art. 54 del CCNL 14/9/2000*;
- sono presenti risorse *ex art. 67, c. 3 lett. d)* riferite al recupero della RIA anno 2019 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo;
- sono presenti tra le risorse stabili gli incrementi *ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019* entrambi fuori tetto;

- in data 10 novembre 2020 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa economica anno 2020;

- in tale data la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2020;

- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/11/2020 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.lgs. 165/2001;

- il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 30/11/2020;

- con deliberazione n. 152 del 1/12/2020 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2020"

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2020

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2020 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.
2. L'Accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli. E' escluso il personale con qualifica dirigenziale.
3. Il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo.

Art. 2 - Individuazione delle risorse - destinazione ai fondi

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018 e si compone di una parte definita "RISORSE STABILI" (ex art. 67 commi 1 e 2), storicizzate al 2017 anche per gli anni successivi, e di una parte definita "RISORSE VARIABILI" (ex art. 67 commi 3 e 4) che possono variare di anno in anno secondo le disposizioni previste nei CCNL.

2. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 67 del CCNL 21/5/2018), determinate annualmente dall'Amministrazione e fatte oggetto di contrattazione con le OO.SS. in merito alla loro ripartizione e destinazione, per l'anno 2020 sono quelle individuate con delibera G.C. n. 122/2020 e con la Determina di costituzione del Fondo n. 658/2020.

3. Le risorse del Fondo disponibili per la contrattazione nel Bilancio dell'ente per l'anno 2020, al netto degli utilizzi vincolati stabili (compreso l'importo destinato alla retribuzione delle Posizioni Organizzative) e variabili (indennità messo e incentivazione ex D.lgs. 50/2016), sono pari a € 139.149,34.

4. Le risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 afferenti il 2020 potranno subire modifiche.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Si conviene di destinare le risorse stabili disponibili per Euro 15.000,00 annue a regime alla realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza dalla data di attribuzione delle stesse applicando il Sistema di valutazione vigente presso l'Ente con le modifiche apportate con il contratto collettivo decentrato integrativo Accordo normativo 2019-2021, tenendo conto per l'assegnazione dei budget di categoria del numero delle progressioni orizzontali, che l'Amministrazione ha individuato in Euro 1.500,00 per la cat. B, in Euro 5.000,00 per la cat. C ed in Euro 8.500,00 per la cat. D. stabilendo che le risorse residue derivanti dall'attribuzione delle PEO nelle singole categorie siano interamente destinate a ulteriori passaggi nella cat. B.

Si conviene di destinare risorse aggiuntive confermando l'importo già destinato nel 2019 ad integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. .

Con riferimento alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. si conviene che le risorse aggiuntive siano destinate con riferimento al solo anno 2020. Dal 1/1/2021 le stesse saranno disponibili nella misura antecedente a quella oggetto di integrazione in attesa della sottoscrizione del CCDI 2021 cui potranno seguire eventuali conguagli.

L'importo destinato all'incentivazione delle P.O. potrà essere oggetto di riproporzionamento in considerazione della cessazione della responsabile incaricata e dell'attribuzione *ad interim* dei relativi incarichi ad altre P.O..

Si conviene inoltre di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2020 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 approvato contestualmente all'accordo economico 2019 nonché nei CCNL e nei Contratti decentrati integrativi vigenti nel limite degli importi più sotto riportati.

Si precisa che per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2019, potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2020 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale. Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 che non incidono sul limite del Fondo.

IMPIEGO RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 2020 (comprensivo del potenziale per il personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 n. 1 CCNL 2008/2009 e di quello derivante dall'applicazione del CCNL 21/5/2018)	166.640,89
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Importo destinato a confluire a Bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO	51.650,30
	Art.17 comma 3 Indennità ex VIII qf personale non titolare di PO ex art. 37, c. 4 CCNL 6/7/1995	64,56
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 31, c.7 Indennità integrativa educatrici Asilo Nido	6.444,88
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 6 comma 4 Indennità aggiuntiva educatrici Asilo Nido	3.522,22
C.C.N.L. 22/1/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: valore per personale in servizio anno 2020 a valere sul Fondo	42.104,16
	Progressioni orizzontali da realizzare nell'anno 2020 (decorrenza al 1/12/2020 – importo a regime Euro 15.000,00 -) <i>L'importo si ridurrà in ragione della data di attribuzione</i>	2.307,69
	Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio)	14.599,70
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2020		287.334,40

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILI E VARIABILI ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	29.424,99
	<i>Indennità di turno (erogato 2019)</i>	<i>17.973,61</i>
	<i>Indennità reperibilità (erogato 2019)</i>	<i>9.680,16</i>
	<i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2019)</i>	<i>1.771,22</i>
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2019)	2.504,10
	Art. 56-sexies Indennità di Funzione (non presente nel 2020)	0,00
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-)	76.576,14
	Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge)	25.606,75
	<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	<i>25.606,75</i>

Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)	300,00
Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2019 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)	7.836,72
Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità) (erogato 2019)	5.900,00
Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	3.500,00
Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	2.400,00
TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2020	148.148,70

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2020.

Per la previdenza complementare della Polizia Municipale si conviene di confermare la destinazione delle risorse ex art. 208 del N.c.d.s. alla previdenza integrativa nell'importo massimo per agente di Euro 900,00 al lordo degli oneri previdenziali di legge come erogato a decorrere dal 1/1/2018 non riscontrando elementi per il suo incremento.

NOTE A VERBALE

La RSU con C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini, U.I.L. – F.P.L., Nicola Livi e F.P.-C.G.I.L. Riccardo Cappellini esprime parere negativo in merito alla penalizzazione delle P.O. relativa all'art. 12, cc 6 e 7 del CCDI normativo. Propone che anziché decurtare l'indennità di risultato di chi raggiunge gli obiettivi prefissati dall'Amministrazione e ha diritto, per delle attività svolte e delle responsabilità assunte, in virtù di una norma nazionale, alla riscossione dell'incentivazione, vengano maggiormente coinvolte, ove possibile, nelle attività incentivabili tutte le P.O..

La controparte sindacale richiede che la norma venga ridiscussa il prossimo anno in occasione della contrattazione.

Le organizzazioni sindacali e le R.S.U. chiedono:

- l'incremento per il 2021 del budget destinato alle progressioni economiche orizzontali;
- diminuire la percentuale di presenza in servizio richiesta ai fini dell'attribuzione dei premi correlati alla performance.

La C.I.S.L.-F.P. chiede che la decorrenza delle PEO 2021 sia individuata nei primi mesi dell'anno.

Il componente delle RSU Vittorio Brancatisano chiede che:

- venga aumentato nel 2021 ad Euro 1.000,00 l'importo per Agente al lordo degli oneri previdenziali di legge per la previdenza integrativa della Polizia Municipale;

- venga raddoppiato dal 2021 il valore dell'importo dell'indennità di servizio esterno.

Monsummano Terme, 3 dicembre 2020

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS. Territoriali

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.P.-C.G.I.L. Riccardo Cappellini

Dr.ssa Rita Milaneschi

C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini

U.I.L. - F.P.L., Nicola Livi

Il Dirigente

Per le RSU

Settore Front Office Reggente Settore Back Office

Brancatisano Vittorio

Dr. Antonio Pileggi

Maccioni Gabriele

Marchini Susanna

Lavuri Davide

Visani Valentina