

COMUNE DI MONSUMMANO TERME
Provincia di Pistoia

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2022

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

L'anno 2022, il mese di dicembre, il giorno 19, alle ore 10,30, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Presidente Dr.Marco Fattorini, dal Componente Dr. Antonio Pileggi e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: F.P.-C.G.I.L. - Fabio Capponi, C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini U.I.L. - F.P.L., delegata Susanna Marchini e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri Lavuri Davide, Visani Valentina, Marchini Susanna, Bartolesi Massimo e Grazzini Patrizia.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022.

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. del 14/10/2022 n. 172:
- sono state individuate le risorse variabili ex art. 67, c.3 CCNL 21/5/2018 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2022;
- sono stati formulati gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2022;
- con determinazione n. 621 del 24/10/2022 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 personale non dirigente;
- in data 25/10/2022 è stata comunicata alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U.l'adozione degli atti di cui sopra;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 9/11/2022 raccomandando all'ente di monitorare costantemente e puntualmente eventuali ulteriori novità normative e/o interpretative che dovessero sopraggiungere così da poter approntare tempestivamente gli eventuali necessari adeguamenti;
- con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2022 si specifica che:
 - sono state al momento quantificate risorse per Euro 49.883,59 ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 soggette a possibile modifica escluse dal tetto del Fondo;
 - sono presenti risorse ex art. 43 della L. 449/1997 per Euro 510,20 da destinare al CCDI 2022, soggette a possibile modifica, escluse dal tetto del Fondo;
 - sono presenti risorse per l'attribuzione dell'indennità ordine pubblico per la PM ex art. 67, c.3, l. c) da destinare al CCDI 2022, escluse dal tetto del Fondo;
 - sono presenti risorse per Euro 300,00, ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del Messo Comunale ex art. 54 del CCNL 14/9/2000;
 - sono presenti risorse ex art. 67, c. 3 lett. d) riferite al recupero della RIA anno 2021 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo;
 - sono presenti tra le risorse stabili gli incrementi ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019 entrambi fuori tetto;
 - sono state adeguate le risorse stabilmente riacquisite a Fondo riferite ai cessati anno 2021 ex art. 67, c. 2 lett. c) ricomprese nel tetto del Fondo;
 - è stata operata una decurtazione delle risorse ex art. 23 c. 2 del D.lgs 75/2017 per il rispetto del tetto del Fondo 2016; - in data 11/11/2022 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa economica anno 2022;



- in tale data la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'Ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022;
- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001;
- il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 7/12/2022;
- con deliberazione n. 206 del 15/12/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022"

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2022

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.
2. L'Accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli. E' escluso il personale con qualifica dirigenziale nonché quello assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipula e si riferiscono all'anno 2022.
4. Il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo.

Art. 2 - Individuazione delle risorse - destinazione ai fondi

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018 e si compone di una parte definita "RISORSE STABILI" (ex art. 67 commi 1 e 2), storicizzate al 2017 anche per gli anni successivi, e di una parte definita "RISORSE VARIABILI" (ex art. 67 commi 3 e 4) che possono variare di anno in anno secondo le disposizioni previste nei CCNL.
2. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 67 del CCNL 21/5/2018), determinate annualmente dall'Amministrazione e fatte oggetto di contrattazione con le OO.SS. in merito alla loro ripartizione e destinazione, per l'anno 2022 sono quelle individuate con delibera G.C. n. 172 del 14/10/2022 e con la Determina di costituzione del Fondo n. 621 del 24/10/2022 come sottoripartite:

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	2022
Risorse art.14, c.4	444,68
Art.15, c.1, l.a)-b) CCNL 1/4/99 205887,24 detratto acc. ATA comp 99 passati Stato Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	192.388,39
Art. 15.c.1.l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28
Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4., c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (VALORE STORICIZZATO)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziiale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	376.220,13
Recuperi ex art. 67 c.2 l. c) RIA personale cessato	15.511,86
INCREMENTO ex art. 67 c. 2 l. a) CCNL 21/5/2018 (FUORI TETTO)	9.152,00
Incremento ex art. 67 c. 2 l. b) CCNL 21/5/2018 incremento potenziale CCNL 21/5/18 (fuori tetto)	7.779,00
RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	408.662,99
Risorse 2017 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. (portate a bilancio)	-51.650,30
RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018 (al netto risorse PO)	357.012,69
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	
Risorse ex art. 67, c. 3, lett. d) (RIA cessati anno 2021)	1.820,47
Risorse ex art. 67 c. 3 lett. h) stanziate ex art. 67, c. 4 nel limite dell'1,2% del MS 1997	0,00
Risorse ex art. 67 c. 3 lett. f) (Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo notificatore)	300,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018 soggette a tetto	2.120,47
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 (fuori tetto)	49.883,59
Ulteriori Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) Ordine pubblico PM 2022 (fuori tetto)	858,00
Art. 67, c. 3 lett. a) (Art. 4 c.4 CCNL 2001 risorse da applicazione art. 43 L.449/1997 sponsorizzazioni) GC 116/2022 (fuori tetto)	510,20
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018 fuori tetto	51.251,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67, C.3 CCNL 21/5/2018	53.372,26
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	410.384,95
Risorse destinate all'incentivazione delle P.O.	51.650,30
TOTALE RISORSE DESTINTE NEL 2022	462.035,25
Tetto 2016	392.945,35
Risorse stabili e variabili soggette a limite	393.852,46
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-907,11
TOTALE RISORSE DESTINTE NEL 2022 al netto della decurtazione	461.128,14

3. Le risorse del Fondo disponibili per la contrattazione nel Bilancio dell'ente per l'anno 2022, al netto degli utilizzi vincolati stabili (compreso l'importo destinato alla retribuzione delle Posizioni Organizzative) e variabili (accessorio erogato 2021, indennità messo, ordine pubblico, incentivazione ex art. 43 Legge 449/1997 e incentivazione ex D.lgs. 50/2016), sono pari a € 124.101,95.

4. Le risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ai compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili presso strutture convenzionate ex art. 43 Legge 449/1997 afferenti il 2022 potranno subire modifiche.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Si conviene di destinare le risorse stabili disponibili alla realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza dal 1/1/2022, secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione vigente presso l'Ente, nella misura massima tale da garantire la possibile attribuzione della progressione al 50% degli aventi diritto (limite individuato dalla Ragioneria Generale dello Stato nel conto annuale del personale non dirigente scheda SICI Sezione Progressioni economiche orizzontali a garanzia della meritocrazia del sistema di attribuzione delle PEO) ripartendo le risorse fra le categorie al fine del rispetto del limite individuando il numero massimo di progressioni orizzontali per categoria in n. 5 per la categoria B, n. 5 per la categoria C e n. 2 per la categoria D. Gli eventuali resti potranno essere ridistribuiti nel rispetto del tetto del 50% degli aventi diritto a partire dalle categorie più basse e quindi in produttività generale.

Si conviene di destinare risorse aggiuntive ad integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., con riferimento al solo anno 2022, in misura tale da garantire l'incentivazione delle P.O. attribuite nell'anno senza diminuzione del trattamento per posizione e risultato percepito nel 2021 nonché la corresponsione dell'*interim* seguendo le disposizioni di cui al CCNL funzioni locali 2016/2018.

Si conviene di incrementare le risorse da destinare all'incentivazione delle specifiche responsabilità adeguando lo stanziamento 2021 come segue:

- risorse ex art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018 (art. 17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999) per Euro. 1.052,00
- risorse ex art. 56-sexies del CCNL 21/5/2018 per Euro 523,00

Si conviene inoltre di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2022 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 approvato contestualmente all'accordo economico 2019 nonché nei CCNL e nei Contratti decentrati integrativi vigenti nel limite degli importi più sotto riportati.

Si precisa che per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2021 riviste tenendo conto degli incrementi di cui sopra, potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2022 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale.

Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e in attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 che non incidono sul limite del Fondo.

IMPIEGO RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 2022 (comprensivo del potenziale per il personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 n. 1 CCNL 2008/2009 e di quello derivante dall'applicazione del CCNL 21/5/2018)	147.141,93

	Art. 17 comma 2 – lettera c) Importo confluito a Bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO	51.650,30
	Art.17 comma 3 Indennità ex VIII qf personale non titolare di PO ex art. 37, c. 4 CCNL 6/7/1995	0,00
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 31, c.7 Indennità integrativa educatrici Asilo Nido	3.206,28
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 6 comma 4 Indennità aggiuntiva educatrici Asilo Nido	2.309,60
C.C.N.L. 22/1/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: valore per personale in servizio anno 2022 a valere sul Fondo	38.454,63
	Progressioni orizzontali da realizzare nell'anno 2022 (decorrenza al 1/1/2022)	8.200,00
	Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio)	1.242,42
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2022		7252.205,16

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILE E VARIABILI LI ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo: <i>Indennità di turno (erogato 2021)</i> <i>Indennità reperibilità (erogato 2021)</i> <i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2021)</i>	27.350,01 16.096,86 9.504,72 1.748,43
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2021) Art. 56-sexies Indennità di Funzione Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo da attuazione art. 43 Legge n. 449/1997) Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (quota a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-) Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge) <i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	2.834,00 1.000,00 510,2 113.084,53 50.741,59 49.883,59

	<i>Indennità Ordine pubblico P.M. 2022</i>	858,00
	Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.I.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)	300,00
	Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2021 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)	5.402,65
	Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità)	7.700,00
	Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	5.300,00
	Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	2.400,00
TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2022		208.922,98

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2022.

Si conviene altresì di portare da Euro 900,00 ad Euro 1.000,00 l'importo annuo massimo per agente da destinare alla previdenza integrativa della Polizia Municipale fermo restando che le risorse complessive destinabili dovranno essere ricomprese tra un minimo del 5% ed un massimo del 15% del 50% dell'incassato nell'anno ex art. 208 CDS.

Monsummano Terme, 19/12/2022

F.P.-C.G.I.L. Fabio Capponi

C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini

U.I.L. - F.P.L., delegata Susanna Marchini

Per le RSU

Bartolesi Massimo

Grazzini Patrizia

Marchini Susanna

Lavuri Davide

Visani Valentina



NOTE A VERBALE

La RSU con C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini, U.I.L. - F.P.L., delegata Susanna Marchini e F.P.-C.G.I.L. Fabio Capponi esprime nuovamente parere negativo in merito alla penalizzazione delle P.O. relativa all'art. 12, cc 6 e 7 del CCDI normativo, introdotta da questa Amministrazione in un momento dove alcuni settori si sono trovati con carenza di personale in possesso dei requisiti necessari per poter ricoprire compiti e mansioni previsti dalla normativa sulla incentivazione, con la sola PO in possesso degli stessi. Aver portato avanti il lavoro anche con carenza di personale non può avere come conseguenza la decurtazione dell'indennità di risultato, di per sé erogabile solo se vengono

raggiunti gli obiettivi prefissati dall'Amministrazione che spesso niente hanno a che vedere con le attività incentivate.

La RSU unitamente alla F.P.-C.G.I.L. Fabio Capponi, C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini e U.I.L. - F.P.L., delegata Susanna Marchini ritengono di modificare il meccanismo di attribuzione dei premi correlati alla performance per il prossimo triennio e da rivedere a partire dal Contratto decentrato 2022.

Monsummano Terme, 19/12/2022

F.P.-C.G.I.L. Fabio Capponi 
C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini 

U.I.L. - F.P.L., delegata Susanna Marchini

Per le RSU

Bartolesi Massimo 

Grazzini Patrizia 

Marchini Susanna 

Lavuri Davide 

Visani Valentina 