

**MONITORAGGIO LAVORO FLESSIBILE art. 36. c. 3 DLGS 165/2001 come  
riscritto dall'art. 9, c. 1 l. d) D.Lgs 75/2017 al 31/12/2022**

**ANNO 2022**

**- CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO :**

n. 1 rapporto di lavoro a TD ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 cat. D orario parziale 16 ore settimanali dal 5/12/2022 fino al 31/5/2024 (fine mandato)

**- INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART. 110 c. 1 D.LGS 267/2000:** n. 1 incarico (intero anno)

**- CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO:** NESSUNO

**- TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO:** NESSUNO

**- CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO, PRESTAZIONI DI LAVORO ACCESSORIO E CONTRATTI DI INSERIMENTO:** NESSUNO

**- CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO NELLA FORMA DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA:** NESSUNO

**- ACCORDO UTILIZZAZIONE LSU:** NESSUNO