

COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10/11/2020 Contratto: 3/12/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Dr.ssa Rita Milaneschi (Segretario Generale) Componente: Dr. Antonio Pileggi (Dirigente settore Front-Office e Reggente Settore Back-Office) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: F.P. C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie : C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Altri soggetti sindacali firmatari: R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020	
adempimenti procedurali Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. di	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 30/11/2020
	di	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non sono stati effettuati rilievi
	alla	
	Relazione illustrativa.	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Monsummano Terme ha approvato il PEG ed il Piano della Performance 2020/2022 con deliberazioni della G.C. del 9/4/2020 n. 38;	
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33	

Gli atti preparatori e successivi alla contrattazione		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente ha approvato la relazione sulla performance ex art. 10, c.1 del D.Lgs. 150/2009 anno 2019 con la deliberazione G.C. del 25/6/2020 n. 77 validata dal Nucleo il 30/6/2020 e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet dell'Ente Amministrazione Trasparente.</p> <p>Con delibera G.C. n. 10 del 31/1/2020 è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020/2022.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Nelle premesse del C.C.D.I. viene identificato l'oggetto del contratto. Si precisa che con deliberazione della G.C. del 1/10/2020 n. 122 sono state individuate le risorse variabili ex art. 67, c.3 CCNL 21/5/2018 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2020 e forniti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione economica e normativa. Con determinazione n. 658 del 13/10/2020 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020. Tali atti sono stati trasmessi alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. in data 22/10/2020. Il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 22/10/2020.

In data 10 novembre 2020 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa economica anno 2020.

In tale data la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2020.

L'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento al Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/11/2020 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 30/11/2020.

Con deliberazione n. 152 del 1/12/2020 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2020".

Con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2020 si specifica che sono state al momento quantificate risorse per Euro 25.606,75 ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per l'importo impegnato nel 2020 all'atto della costituzione soggette a possibile incremento, escluse dal tetto del Fondo. Sono presenti altresì risorse ex art. 67, c.3, l. h) nel limite dell'1,2% del MS 1997 per Euro 8.587,99 ricomprese nel tetto del Fondo, risorse per Euro 300,00 ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del messo comunale ex art. 54 del CCNL 14/9/2000 e risorse ex art. 67, c. 3 lett. d) riferite al recupero della RIA anno 2019 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo. Tra le risorse stabili sono stati inseriti gli incrementi ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019, entrambi fuori tetto.

Nell'ipotesi viene chiarito che l'ambito di applicazione del contratto si riferisce al personale non dirigente.

Nel rispetto della disciplina delle materie di cui all'art. 4 del CCNL 1/4/1999 -comprese le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- si stabiliscono gli utilizzi del Fondo 2020, risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2020, nei termini di cui al CCDI normativo 2019/2021 nonché dei CCDI e dei CCNL vigenti. Si precisa inoltre che il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.

A seguire, per completezza, si riepilogano le risorse decentrate stabili e variabili (art.67, cc.1,2 e 3 CCNL 21/5/2018) oggetto di contrattazione 2020:

RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	2020
Risorse art.14, c.4	444,68
Art.15, c.1, l.a)-b) CCNL1/4/99 205887,24 detratto acc. ATA comp 99 passati Stato Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	192.388,39
Art. 15,c.1,l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28
Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4, c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Precuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Precuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (VALORE STORICIZZATO)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	376.220,13
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2019	6.455,41
INCREMENTO ex art. 67 c. 2 l. a) CCNL 21/5/2018 (FUORI TETTO) dip in servizio 31/12/2015 n. 110	9.152,00
Risorse ex art. 67 c. 2 l. b) CCNL 21/5/2018 POTENZIALE APLICAZIONE CCNL 2018/2020 valore adeguato a regime per personale in servizio al 1/1/2018 (FUORI TETTO)	7.779,00
RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	399.606,54
Fondo art.17, c.2, l.c) 1/4/99 POSIZIONI ORGANIZZATIVE su fondo SPECIFICO	-51.650,30
PROGRESSIONI 2020LORDO POTENZIALE (nuovo CCNL 2016-2018)	-166.640,89
Risorse art.17, c.3, CCNL 1/4/99 VIII	-64,56
Risorse per erogazione indennità di comparto ex art.33, c.4 CCNL 22/1/04	-42.104,16
Ind. Integrativa Nido art.31,c.7 CCNL 14/9/00 (cessata Fienga 30/7/2019)	-6.444,88
Ind. Agg. Nido art.6 CCNL 5/10/01 (cessata Fienga 30/7/2019)	-3.522,22
UTILIZZI STABILI per erogazioni vincolate 2020	-270.427,01
RISORSE DECENTRATE STABILI residue	129.179,53
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	
RISORSE RIA cessati 2019 VARIABILI ex art. 67, c.3, l. D)	1.381,82
Art. 67 c. 4 ex Art.15, c.2 (1,2% MS 1997) – 2.697.731,67- MS 1997 per la costruzione del Fondo produttività 2009 si considera l'importo massimo per raggiungere il tetto da suddividere sulle due destinazioni	8.587,99
Art. 67 c. 3 lett. f) Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo	300,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	10.269,81
Ex Art.15, c.1, l.k) art. 113 D.Lgs 163/2006 FUORI TETTO	25.606,75
TOTALE RISORSE VARIABILI 2020	35.876,56
RISORSE ART.31, C.3 CCNL 22/1/04 disponibili	165.056,09

B) Modalità di utilizzo delle risorse:

Si conviene di destinare le risorse stabili disponibili per Euro 15.000,00 annue a regime alla realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza dalla data di attribuzione applicando il Sistema di valutazione vigente presso l'Ente facendo confluire i risparmi generati dall'attribuzione delle PEO 2020 nella produttività generale.

Si conviene di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2020 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 nonché nei CCNL e nei CCDI vigenti.

Per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2019 potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2020 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale. Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016, che non incidono sul limite del Fondo.

Con riferimento alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. si conviene la destinazione per il solo anno 2020 di risorse aggiuntive per l'importo già destinato nel 2019. Dal 1/1/2021 le stesse saranno disponibili nella misura antecedente a quella oggetto di integrazione in attesa della sottoscrizione del CCDI 2021 cui potranno seguire eventuali conguagli.

L'importo destinato all'incentivazione delle P.O. potrà essere oggetto di riproporzionamento in considerazione della cessazione della responsabile incaricata e dell'attribuzione *ad interim* dei relativi incarichi ad altre P.O..

Si riporta dettaglio degli utilizzi 2020:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 1.4.1999	PROGRESSIONI 2020 LORDO POTENZIALE (nuovo CCNL 2016-2018)	-166.640,89
	PROGRESSIONI 2020 da attribuire (valore a regime teorico 15.000,00) RATEO 2020 con ipotesi 1/12/20. L'importo potrà ridursi in ragione della data di attribuzione	-2.307,69
	Risorse art.17, c.3, CCNL 1/4/99 anno 2018 VIII	-64,56
	Fondo art.17, c.2, l.c) 1/4/99 POSIZIONI ORGANIZZATIVE su fondo SPECIFICO	-51.650,30
	Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio). L'importo potrà ridursi in considerazione della cessazione della Responsabile incaricata e dell'attribuzione ad interim dei relativi incarichi ad altre P.O.	-14.599,70
C.C.N.L. 14.9.2000	Ind. Integrativa Nido art.31,c.7 CCNL 14/9/00	-6.444,88
C.C.N.L. 5.10.2001	Ind. Agg. Nido art.6 CCNL 5/10/01	-3.522,22
C.C.N.L. 22.1.2004	Risorse per erogazione indennità di comparto ex art.33, c.4 CCNL 22/1/04	-42.104,16
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2020		-287.334,40

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILI E VARIABILI ANNO 2020

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	29.424,99
	<i>Indennità di turno (erogato 2019)</i>	17.973,61
	<i>Indennità reperibilità (erogato 2019)</i>	9.680,16
	<i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2019)</i>	1.771,22
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2019)	2.504,10
	Art. 56-sexies Indennità di Funzione (non presente nel 2020)	0,00
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-)	76.576,14
	Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge)	25.606,75
	<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	25.606,75
	Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)	300,00
	Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2019 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)	7.836,72
	Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità) (erogato 2019)	5.900,00
	Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	3.500,00
	Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	2.400,00
TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2020		148.148,70

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2020.

Si fa altresì riferimento alla previdenza complementare della Polizia Municipale confermando la destinazione delle risorse ex art. 208 del N.c.d.s. alla previdenza integrativa nell'importo massimo per agente di Euro 900,00 al lordo degli oneri previdenziali di legge come erogato a decorrere dal 1/1/2018 in assenza di elementi per il suo incremento.