

COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13/12/2021 Contratto: 17/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Dr.ssa Rita Milaneschi (Segretario Generale) Componente: Dr. Antonio Pileggi (Dirigente settore Front-Office e Reggente Settore Back-Office) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: F.P. C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie : C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Altri soggetti sindacali firmatari: R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. di	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 15/12/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non sono stati effettuati rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Monsummano Terme ha approvato il PEG ed il Piano della Performance 2021/2023 con deliberazione della G.C. del 30/4/2021 n. 45;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33	

Gli atti preparatori e successivi alla contrattazione		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente ha approvato la relazione sulla performance ex art. 10, c.1 del D.Lgs. 150/2009 anno 2020 con la deliberazione G.C. del 17/6/2021 n. 69 validata dal Nucleo il 24/6/2021 e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet dell'Ente Amministrazione Trasparente.</p> <p>Con delibera G.C. n. 18 del 25/3/2021 è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023 (PTPCT 2021/2023, All. 1 Sezione Amministrazione Trasparente e All. 2 Relazione del responsabile della prevenzione e della trasparenza anno 2020)</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Nelle premesse del C.C.D.I. viene identificato l'oggetto del contratto. Si precisa che con deliberazione della G.C. del 2/12/2021 n. 152 sono state individuate le risorse variabili ex art. 67, c.3 CCNL 21/5/2018 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2021 e forniti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione economica e normativa. Con determinazione n. 754 del 3/12/2021 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021. Tali atti sono stati trasmessi alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. in data 6/12/2021. Il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 9/12/2021.

In data 13 dicembre 2021 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa economica anno 2021.

In tale data la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2021.

L'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/12/2021 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 15/12/2021.

Con deliberazione n. 163 del 16/12/2021 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2021".

Con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2021 si specifica che sono state al momento quantificate risorse per Euro 67.655,31 ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per l'importo stanziato nel 2021 all'atto della costituzione soggette a possibile variazione, escluse dal tetto del Fondo. Sono presenti altresì risorse ex art. 67, c.3, l. h) nel limite dell'1,2% del MS 1997 per Euro 2.784,60 ricomprese nel tetto del Fondo, risorse per Euro 300,00 ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del messo comunale ex art. 54 del CCNL 14/9/2000 e risorse ex art. 67, c. 3 lett. d) riferite al recupero della RIA anno 2020 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo. Tra le risorse stabili sono stati inseriti gli incrementi ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019, entrambi fuori tetto.

Nel contratto viene chiarito che l'ambito di applicazione del contratto si riferisce al personale non dirigente.

Nel rispetto della disciplina delle materie di cui all'art. 4 del CCNL 1/4/1999 -comprese le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- si stabiliscono gli utilizzi del Fondo 2021, risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2021, nei termini di cui al CCDI normativo 2019/2021 nonché dei CCDI e dei CCNL vigenti e con le modifiche apportate dall'ipotesi. Si precisa inoltre che il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.

A seguire, per completezza, si riepilogano le risorse decentrate stabili e variabili (art.67, cc.1,2 e 3 CCNL 21/5/2018) oggetto di contrattazione 2021:

RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	2021
Risorse art.14, c.4	444,68
Art.15, c.1, l.a)-b) CCNL1/4/99 205887,24 detratto acc. ATA comp 99 passati Stato Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	192.388,39
Art. 15,c.1,l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28
Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4, c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (VALORE STORICIZZATO)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	376.220,13
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2019	11.100,96
INCREMENTO ex art. 67 c. 2 l. a) CCNL 21/5/2018 (FUORI TETTO) dip in servizio 31/12/2015 n. 110	9.152,00
Risorse ex art. 67 c. 2 l. b) CCNL 21/5/2018 POTENZIALE A PPLICAZIONE CCNL 2018/2020 valore adeguato a regime per personale in servizio al 1/1/2018 (FUORI TETTO)	7.779,00
RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	<u>404.252,09</u>
Fondo art.17, c.2, l.c) 1/4/99 POSIZIONI ORGANIZZATIVE su fondo SPECIFICO	-51.650,30
PROGRESSIONI 2021 LORDO POTENZIALE (nuovo CCNL 2016-2018)	-162.036,38
Risorse art.17, c.3, CCNL 1/4/99 VIII	0,00
Risorse per erogazione indennità di comparto ex art.33, c.4 CCNL 22/1/04	-39.454,47
Ind. Integrativa Nido art.31,c.7 CCNL 14/9/00	-5.887,15
Ind. Agg. Nido art.6 CCNL 5/10/01	-3.209,77
UTILIZZI STABILI per erogazioni vincolate 2020	<u>-262.238,07</u>
RISORSE DECENTRATE STABILI residue	<u>142.014,02</u>
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	
RISORSE RIA cessati 2020 VARIABILI ex art. 67, c.3, l. D)	2.539,66
Art. 67 c. 4 ex Art.15, c.2 (1,2% MS 1997) – 2.697.731,67- MS 1997	2.784,60
Art. 67 c. 3 lett. f) Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo	300,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	<u>5.624,26</u>
Ex Art.15, c.1, l.k) art. 113 D.Lgs 163/2006 FUORI TETTO	67.655,31
TOTALE RISORSE VARIABILI 2021	<u>73.279,57</u>
RISORSE ART.31, C.3 CCNL 22/1/04 disponibili	<u>215.293,59</u>

B) Modalità di utilizzo delle risorse:

Si conviene di destinare le risorse stabili disponibili per Euro 12.000,00 annue a regime alla realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza dal 1/1/2021 applicando il Sistema di valutazione vigente presso l'Ente, ripartendo in conformità le risorse fra le categorie, sulla base degli aventi diritto e del costo medio di categoria, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, individuato dalla Ragioneria Generale dello Stato nel conto annuale del personale non dirigente scheda SICI Sezione Progressioni economiche orizzontali a garanzia della meritocrazia del sistema di attribuzione delle PEO. Si individua il numero massimo di progressioni orizzontali per categoria in n. 3 per la categoria B, n. 9 per la categoria C e n. 2 per la categoria D. Gli eventuali resti potranno essere ridistribuiti nel rispetto del tetto del 50% degli aventi diritto a partire dalle categorie più basse e quindi in produttività generale.

Si conviene di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2021 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 nonché nei CCNL e nei CCDI vigenti.

Si conviene di incrementare le risorse da destinare all'incentivazione delle specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 21/5/2021 (art.17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999) e ex art. 56-sexies del CCNL 21/5/2018 portandole nel 2021 da Euro 3.500,00 ad Euro 4.500,00 complessivi.

Si conviene di incrementare nel 2021 le indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Municipale da Euro 1,70 ad Euro 2,00.

Per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2020 riviste tenendo conto degli interventi di cui sopra, potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2021 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale. Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016, che non incidono sul limite del Fondo.

Con riferimento alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. si conviene la destinazione per il solo anno 2021 di risorse aggiuntive per l'importo già destinato nel 2020. Dal 1/1/2022 le stesse saranno disponibili nella misura antecedente a quella oggetto di integrazione in attesa della sottoscrizione del CCDI 2022 cui potranno seguire eventuali conguagli.

In considerazione della cessazione di responsabili incaricati e dell'attribuzione *ad interim* dei relativi incarichi ad altre P.O, l'importo destinato all'incentivazione delle P.O seguirà le disposizioni di cui al CCNL funzioni locali 2016/2018.

Si riporta dettaglio degli utilizzi 2021:

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI 2021 LORDO POTENZIALE (nuovo CCNL 2016-2018)	-162.036,38
PROGRESSIONI 2021 da attribuire	-12.000,00
Risorse art.17, c.3, CCNL 1/4/99 anno 2018 VIII	0,00
Fondo art.17, c.2, l.c) 1/4/99 POSIZIONI ORGANIZZATIVE su fondo SPECIFICO	-51.650,30
Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio). L'importo potrà ridursi in considerazione della cessazione della Responsabile incaricata e dell'attribuzione ad interim dei relativi incarichi ad altre P.O.	-14.599,70
Ind. Integrativa Nido art.31,c.7 CCNL 14/9/00	-5.887,15
Ind. Agg. Nido art.6 CCNL 5/10/01	-3.209,77
Risorse per erogazione indennità di comparto ex art.33, c.4 CCNL 22/1/04	-39.454,47
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2021	<u>-288.837,77</u>

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILI E VARIABILI ANNO 2021

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	27.949,38
	<i>Indennità di turno (erogato 2020)</i>	18.506,31
	<i>Indennità reperibilità (erogato 2020)</i>	8.591,40
	<i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2020)</i>	851,57
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2020 riproporzionato tenendo conto degli incrementi di cui all'Ipotesi)	3.296,00
	Art. 56-sexies Indennità di Funzione (da luglio 2021)	477,00
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-)	76.285,96
	Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge)	67.655,31
	<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	67.655,31
	Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)	300,00
	Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2020 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)	6.082,34
	Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità) (erogato 2020 con incrementi di cui all'Ipotesi)	6.648,00
	Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	4.023,00
	Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	2.625,00
TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2021		188.693,89

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2021.

Si conviene altresì di modificare quanto previsto all'art. 5 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance di cui all'art. 68, c.2, lett. a) e b) e differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018 (art.7 c.4 lett. b) del CCNL 21/5/2018)" dell'Accordo normativo 2019-2021 stabilendo:

- la proroga anche per il triennio 2021/2022/2023, ai fini della quantificazione del servizio prestato, della riduzione al 50% della quota di ferie aggiuntive rispetto a quelle dell'anno oggetto di valutazione ove si tratti di ferie accumulate per motivi di servizio nel rispetto dei piani di recupero concordati con Dirigente/Responsabile di P.O. Autonoma;
- con riferimento alle "eccellenze" la modifica del limite del 5% del personale che si colloca nella fascia di merito "alta" di cui al Titolo II, art.3 del vigente Sistema di valutazione stabilendo un limite per fascia legato al personale in servizio alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la valutazione individuato in numero 7 eccellenze fino a 100 dipendenti e in numero 9 eccellenze a partire dai 101 dipendenti.