

COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 11/11/2022 Contratto: 19/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Dr. Marco Fattorini (Segretario Generale) Componente: Dr. Antonio Pileggi (Dirigente settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: F.P. C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie : C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. – F.P.L. Altri soggetti sindacali firmatari: R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter / adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 7/12/2022
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non sono stati effettuati rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Monsummano Terme ha approvato il PEG ed il Piano della Performance 2022/2024 con deliberazione della G.C. del 30/6/2022 n. 108 e successivamente il PIAO con Delibere G.C. n. 177 del 20/10/2022 e G.C. n. 195 del 18/11/2022
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente ha approvato la relazione sulla performance ex art. 10, c.1 del D.Lgs. 150/2009 anno 2021 con la deliberazione G.C. del 9/5/2022 n. 67 validata dal Nucleo il 20/6/2022 e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet dell'Ente Amministrazione Trasparente.</p> <p>Con delibera G.C. n. 76 del 20/5/2022 è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 (PTPCT 2022/2024, All. 1 Sezione Amministrazione Trasparente e All. 2 Relazione del responsabile della prevenzione e della trasparenza anno 2021). Gli atti costituiscono parte integrante e sostanziale del PIAO adottato e aggiornato con Delibere G.C. n. 177 del 20/10/2022 e G.C. n. 195 del 18/11/2022.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Nelle premesse del C.C.D.I. viene identificato l'oggetto del contratto. Si precisa che con deliberazione della G.C. del 14/10/2022 n. 172 sono state individuate le risorse variabili ex art. 67, c.3 CCNL 21/5/2018 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2022 e forniti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione economica e normativa. Con determinazione n. 621 del 24/10/2022 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022. Tali atti sono stati trasmessi alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. in data 25/10/2022. Il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 9/11/2022.

In data 11 novembre 2022 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa economica anno 2022.

In tale data la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022.

L'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo

sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 7/12/2022.

Con deliberazione n. 206 del 15/12/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022".

Con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2022 si specifica che sono state al momento quantificate risorse per Euro 49.883,59 ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per l'importo stanziato nel 2022 all'atto della costituzione soggette a possibile variazione, escluse dal tetto del Fondo. Sono presenti altresì risorse ex art. 43 della Legge n. 449/1997 per Euro 510,20, risorse ex art. 63, c. 3 lett. c) per Euro 858,00 escluse dal tetto del fondo e risorse per Euro 300,00 ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del messo comunale ex art. 54 del CCNL 14/9/2000 e risorse ex art. 67, c. 3 lett. d) riferite al recupero della RIA anno 2021 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo. Tra le risorse stabili sono stati inseriti gli incrementi ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019, entrambi fuori tetto.

Al fine di garantire il rispetto del tetto del Fondo 2016 si è reso necessario operare una decurtazione ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per Euro 907,11.

Nel CCDI viene chiarito che l'ambito di applicazione del contratto si riferisce al personale non dirigente.

Nel rispetto della disciplina delle materie di cui all'art. 4 del CCNL 1/4/1999 - comprese le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - si stabiliscono gli utilizzi del Fondo 2022, risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2022, nei termini di cui al CCDI normativo 2019/2021 nonché dei CCDI e dei CCNL vigenti e con le modifiche apportate dall'ipotesi. Si precisa inoltre che il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.

A seguire, per completezza, si riepilogano le risorse decentrate stabili e variabili (art. 67, cc.1,2 e 3 CCNL 21/5/2018) oggetto di contrattazione 2022:

Art. 15,c.1,l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28
Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4, c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (VALORE STORICIZZATO)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
Fondo risorse decentrate importo consolidato anno 2017 ex art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018	376.220,13
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2019	15.511,86
INCREMENTO ex art. 67 c. 2 l. a) CCNL 21/5/2018 (FUORI TETTO) dip in servizio 31/12/2015 n. 110	9.152,00
Risorse ex art. 67 c. 2 l. b) CCNL 21/5/2018 POTENZIALE A PPLICAZIONE CCNL 2018/2020 valore adeguato a regime per personale in servizio al 1/1/2018 (FUORI TETTO)	7.779,00
RISORSE DECENTRATE STABILI ex art. 67 cc 1 e 2 CCNL 21/5/2018	408.662,99
Fondo art.17, c.2, l.c) 1/4/99 POSIZIONI ORGANIZZATIVE su fondo SPECIFICO	-51.650,30
PROGRESSIONI 2022 LORDO POTENZIALE (CCNL 2016-2018)	-147.141,93
Risorse art.17, c.3, CCNL 1/4/99 VIII	0,00
Risorse per erogazione indennità di comparto ex art.33, c.4 CCNL 22/1/04	-38.454,63
Ind. Integrativa Nido art.31,c.7 CCNL 14/9/00	-3.206,28
Ind. Agg. Nido art.6 CCNL 5/10/01	-2.309,60
UTILIZZI STABILI per erogazioni vincolate 2022	-242.762,74
RISORSE DECENTRATE STABILI residue	165.900,25
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	
RISORSE RIA cessati 2021 VARIABILI ex art. 67, c.3, l. D)	1.820,47
Art. 67 c. 4 ex Art.15, c.2 (1,2% MS 1997) – 2.697.731,67- MS 1997	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo	300,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ex art. 67 cc 3 e ss CCNL 21/5/2018	2.120,47
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016 (fuori tetto)	49.883,59
Ulteriori Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) Ordine pubblico PM 2022 (fuori tetto)	858,00
Art. 67, c. 3 lett. a) (Art. 4 c.4 CCNL 2001 risorse da applicazione art. 43 L.449/1997 sponsorizzazioni) GC 116/2022 (fuori tetto)	510,20
TOTALE RISORSE VARIABILI 2022	53.372,26
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-907,11
RISORSE ART.31, C.3 CCNL 22/1/04 disponibili	218.365,40

B) Modalità di utilizzo delle risorse:

Si conviene di destinare le risorse stabili disponibili per Euro 8.200,00 annue a regime alla realizzazione di progressioni orizzontali con decorrenza dal 1/1/2022 secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione vigente presso l'Ente, nella misura massima tale da garantire la possibile attribuzione della progressione al 50% degli aventi diritto (limite individuato dalla Ragioneria Generale dello Stato nel Conto Annuale del personale non dirigente scheda SICI Sezione Progressioni economiche orizzontali a garanzia della meritocrazia del sistema di attribuzione delle PEO) ripartendo le risorse fra le categorie al fine del rispetto del limite individuando il numero massimo di progressioni orizzontali per categoria in n. 5 per la categoria B, n. 5 per la categoria C e n. 2 per la categoria D. Gli eventuali resti potranno essere ridistribuiti nel rispetto del tetto del 50% degli aventi diritto a partire dalle categorie più basse e quindi in produttività generale.

Si conviene di incrementare le risorse da destinare all'incentivazione delle specifiche responsabilità adeguando lo stanziamento 2021 come segue:

- risorse ex art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018 (art. 17, c.2, lett. f) del CCNL 1/4/1999) per Euro 1.052,00

– risorse ex art. 56-sexies del CCNL 21/5/2018 per Euro 523,00

Si conviene di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2022 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 nonché nei CCNL e nei CCDI vigenti.

Per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2021 riviste tenendo conto degli interventi di cui sopra, potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2022 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale. Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e in attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 che non incidono sul limite del Fondo.

Con riferimento alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. si conviene la destinazione per il solo anno 2022 di risorse aggiuntive ad integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. in misura tale da garantire l'incentivazione delle P.O. attribuite nell'anno senza diminuzione del trattamento per posizione e risultato percepito nel 2021 nonché la corresponsione dell'*interim* seguendo le disposizioni di cui al CCNL funzioni locali 2016/2018.

Si riporta dettaglio degli utilizzi 2022:

IMPIEGO RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 2022 (comprensivo del potenziale per il personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 n. 1 CCNL 2008/2009 e di quello derivante dall'applicazione del CCNL 21/5/2018)	147.141,93
	Art. 17 comma 2 – lettera c) Importo confluito a Bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO	51.650,30
	Art.17 comma 3 Indennità ex VIII qf personale non titolare di PO ex art. 37, c. 4 CCNL 6/7/1995	0,00
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 31, c.7 Indennità integrativa educatrici Asilo Nido	3.206,28
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 6 comma 4 Indennità aggiuntiva educatrici Asilo Nido	2.309,60
C.C.N.L. 22/1/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: valore per personale in servizio anno 2022 a valere sul Fondo	38.454,63
	Progressioni orizzontali da realizzare nell'anno 2022 (decorrenza al 1/1/2022)	8.200,00
	Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio)	1.242,42
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2022		252.205,16

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILI E VARIABILI ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	27.350,01
	<i>Indennità di turno (erogato 2021)</i>	<i>16.096,86</i>
	<i>Indennità reperibilità (erogato 2021)</i>	<i>9.504,72</i>
	<i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2021)</i>	<i>1.748,43</i>
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2021)	2.834,00
	Art. 56-sexies Indennità di Funzione	1.000,00
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo da attuazione art. 43 Legge n. 449/1997)	510,2
	Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (quota a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-)	113.084,53
	Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge)	50.741,59
	<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	<i>49.883,59</i>
	<i>Indennità Ordine pubblico P.M. 2022</i>	<i>858,00</i>
	Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)	300,00
	Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2021 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)	5.402,65
	Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità)	7.700,00
	Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	<i>5.300,00</i>
	Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	<i>2.400,00</i>
TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2022		208.922,98

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2022.

Si conviene altresì di portare da Euro 900,00 ad Euro 1.000,00 l'importo annuo massimo per agente da destinare alla previdenza integrativa della Polizia Municipale fermo restando che le risorse complessive destinabili dovranno essere ricomprese tra un minimo del 5% ed un massimo del 15% del 50% dell'incassato nell'anno ex art. 208 CDS.