

# COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

## Relazione illustrativa

### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 27/12/2023 Contratto: 29/12/2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente: Dr. Marco Fattorini (Segretario Generale) Componente: Dr. Antonio Pileggi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: F.P. C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie : C.G.I.L – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. Altri soggetti sindacali firmatari: R.S.U.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023	
<b>Rispetto dell'iter / adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì in data 28/12/2023
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b> Non sono stati effettuati rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Il Comune di Monsummano Terme ha approvato il PIAO 2023/2025 con deliberazione della G.C. del 13/7/2022 n. 101 smi
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33
	<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS. 14 MARZO 2013, N. 33	

		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</b> L'Ente ha approvato la relazione sulla performance ex art. 10, c.1 del D.Lgs. 150/2009 anno 2022 con la deliberazione G.C. del 3/8/2023 n. 120 validata dal Nucleo il 8/8/2023 e pubblicata nell'apposita sezione del sito internet dell'Ente Amministrazione Trasparente.</p> <p>Con il PIAO è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025 (PTPCT 2023/2025, All. 1 Sezione Amministrazione Trasparente e All. 2 Relazione del responsabile della prevenzione e della trasparenza anno 2022).</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo

Nelle premesse del C.C.D.I. viene identificato l'oggetto del contratto. Si precisa che con deliberazione della G.C. del 21/12/2023 n. 210 sono state individuate le risorse variabili ex art. 79, cc.2 e ss del CCNL 16/11/2022 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2023 e forniti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione economica. Con determinazione n. 859 del 21/12/2023 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2023. Tali atti sono stati trasmessi alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. in data 21/12/2023. Il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 27/12/2023.

In data 27 dicembre 2023 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa economica anno 2023.

In tale data la Delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2023.

L'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposita relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo

sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40 bis c. 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Collegio ha espresso parere favorevole, in merito alla predetta ipotesi, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 28/12/2023.

Con deliberazione n. 215 del 28/12/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del "C.C.D.I. disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2023".

Con riferimento alle risorse decentrate destinate alla contrattazione 2023 si specifica che sono state al momento quantificate risorse per Euro 37.511,53 ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016/Aert. 45 D.Lgs. n. 36/2023 e risorse ex art. 43 della Legge n. 449/1997 per Euro 3.060,70 soggette a possibile variazione in base agli effettivi utilizzi, escluse dal tetto del Fondo. Sono presenti altresì risorse per Euro 300,00 ricomprese nel tetto del Fondo e destinate all'incentivazione del meso comunale ex art. 54 del CCNL 14/9/2000 e risorse ex art. 67, c. 3 lett. d) riferite al recupero della RIA anno 2022 per il personale cessato in detta annualità e riferite ai periodi successivi a detta cessazione, anch'esse ricomprese nel tetto del Fondo. Tra le risorse stabili sono stati inseriti oltre agli incrementi ex art. 67, c.2 lett.a) e b) del CCNL 21/5/2019 anche quelli ex art. 79 commi 1 lett. b) e d) e art. 79 c. 1 bis, tutti fuori tetto.

Al fine di garantire il rispetto del tetto del Fondo 2016 si è reso necessario operare una decurtazione ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per Euro 2.820,84.

Nell'C.C.D.I. viene chiarito che l'ambito di applicazione del contratto si riferisce al personale non dirigente.

Nel rispetto della disciplina delle materie di cui all'art. 4 del CCNL 1/4/1999 - comprese le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - si stabiliscono gli utilizzi del Fondo 2023, risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2023, nei termini di cui al CCDI normativo 2019/2021 nonché dei CCDI e dei CCNL vigenti e con le modifiche apportate dal C.C.D.I.. Si precisa inoltre che il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.

A seguire, per completezza, si riepilogano le risorse decentrate stabili e variabili (79 CCNL 16/11/2022) oggetto di contrattazione 2023:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE STABILI**

<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Art. 79, comma 1, let. a), del CCNL 16.11.2022</b>	<b>a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018</b>	
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018</b>		
<b>RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018</b>	<i>C 1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. C 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 1	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un <b>unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili</b>, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	<b>€ 376.220,13</b>
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA a)	<i>Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 <b>FUORI TETTO</b></i>	<b>€ 9.152,00</b>
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA b)	<i>Importo pari alle <u>differenze tra gli incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria <u>e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</u> <b>FUORI TETTO</b></i>	<b>€ 7.779,00</b>
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA c)	<i>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (ultimo anno 2022)</i>	<b>€ 18.300,23</b>
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022</b>		
<b>Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022</b>	<i>Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 <b>FUORI TETTO</b></i>	<b>€ 9.041,50</b>
<b>Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022</b>	<i>Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data <b>FUORI TETTO</b></i>	<b>€ 10.244,00</b>
<b>Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022</b>	<i>A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. <b>FUORI TETTO</b></i>	<b>€ 13.682,63</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 444.419,49</b>

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART.79, comma 2, DEL CCNL 16.11.2022 - RISORSE VARIABILI**

<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022</b>	<b>a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 21.05.2018</b>	
<b>RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018</b>	<i>Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:</i>	
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018</b>		
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA a)	<i>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 <b>FUORI TETTO</b></i>	€ 3.060,70
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA c)	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge <b>FUORI TETTO</b></i>	€ 37.511,53
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA d)	<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. L'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (rateo anno 2022)</i>	€ 945,83
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA f)	<i>Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (Messi notificatori)</i>	€ 300,00
<b>SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022</b>		
<b>ARTICOLO 79, COMMA 5</b>	<i>Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 (una tantum art. 79, c. 1 lett. b) per anni 2021 e 2022) <b>FUORI TETTO</b></i>	€ 18.083,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 59.901,06</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO 2023</b>		<b>€ 504.320,55</b>
Art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	<i>DECURTAZIONE RISPETTO TETTO 2016</i>	-€ 2.820,84
<b>TOTALE GENERALE FONDO 2023 DISPONIBILE</b>		<b>€ 501.499,71</b>
	<i>Fondo incarichi Elevata Qualificazione/ex Posizioni Organizzative</i>	€ 51.650,30
	<i>Fondo personale dipendente</i>	€ 449.849,41

**B) Modalità di utilizzo delle risorse:**

Si conviene di non procedere nell'anno all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16/11/2022 (ex PEO) impegnandosi a provvedere entro il mese di febbraio 2024 all'aggiornamento del sistema per l'attribuzione dell'istituto nel rispetto di quanto disposto dal CCNL 16/11/2022 e dalle normative vigenti. Si conviene altresì, nel rispetto dei limiti contrattuali e di Legge, di destinare nel 2024 maggiori risorse rispetto al 2022 ai fini del recupero della mancata assegnazione 2023.

Si conviene di incrementare per il solo anno 2023 le risorse da destinare all'incentivazione delle specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 1 per euro 2.000,00 rispetto a quanto destinato nel 2022 in attesa della revisione dei criteri di attribuzione.

Si conviene di destinare le risorse stabili residue nonché le risorse variabili 2023 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel CCDI normativo 2019/2021 nonché nei CCNL e nei CCDI vigenti.

Per le voci del salario accessorio la quantificazione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2022 riviste tenendo conto degli interventi di cui sopra, potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2023 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale. Potranno altresì essere inserite, per pari importo in entrata e uscita, ulteriori risorse destinate alle incentivazioni ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016/Art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e in attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 che non incidono sul limite del Fondo.

Con riferimento alle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. si conviene la destinazione per il solo anno 2023 di risorse aggiuntive ad integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. oggi Elevate Qualificazioni per Euro 10.000,00.

Si riporta dettaglio degli utilizzi 2023:

<b>IMPIEGO RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2023</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 c. 1 del CCNL 16/11/2022 (Differenziali di progressione economica, Indennità di comparto, Indennità personale educativo, Indennità ex VIII qualifica funzionale) e alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione</b>		
C.C.N.L. 1/4/1999	<b>Art. 17 comma 2 – lettera b)</b> Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 2023 (comprensivo del potenziale per il personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 n. 1 CCNL 2008/2009 e di quello derivante dall'applicazione dei CCNL 21/5/2018 e 16/11/2022 ) - <b>Differenziale di progressione economica CCNL 2022-</b>	149.524,53
	<b>Art. 17 comma 2 – lettera c)</b> Importo confluito a Bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato PO - <b>Elevate Qualificazioni CCNL 2022 -</b>	51.650,30
	<b>Art.17 comma 3</b> Indennità ex VIII qf personale non titolare di PO ex art. 37, c. 4 CCNL 6/7/1995	0,00
C.C.N.L. 14/9/2000	<b>Art. 31, c.7</b> Indennità integrativa educatrici Asilo Nido – <b>art. 94 CCNL 2022 -</b>	1.861,65
C.C.N.L. 5/10/2001	<b>Art. 6 comma 4</b> Indennità aggiuntiva educatrici Asilo Nido – <b>art. 94 CCNL 2022 -</b>	1.036,59
C.C.N.L. 22/1/2004	<b>Art. 33 comma 4 -</b> richiamo tabella D Indennità di comparto: valore per personale in servizio anno 2023 a valere sul Fondo	35.609,74
	<b>Integrazione retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni ex PO (da destinare alla specifica voce di Bilancio)</b>	<b>10.000,00</b>
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2023</b>		<b>249.682,81</b>

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE RESIDUO STABILI E VARIABILI ANNO 2023</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 1/4/1999	<b>Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo:</b>	<b>24.938,64</b>
	<i>Indennità di turno (erogato 2022)</i>	<i>14.794,80</i>
	<i>Indennità reperibilità (erogato 2022)</i>	<i>9.014,52</i>
	<i>Maggiorazione oraria ( art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest (erogato 2022)</i>	<i>1.129,32</i>
C.C.N.L. 21/5/2018	<b>Art. 56-quater Indennità di Servizio Esterno (erogato 2022)</b>	<b>2.626,00</b>
	<b>Art. 56-sexies Indennità di Funzione</b>	<b>1.000,00</b>
	<b>Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (importo da attuazione art. 43 Legge n. 449/1997 )</b>	<b>3.060,70</b>
	<b>Art. 68, c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale ( quota a saldo -differenziale rispetto agli utilizzi effettivi di stabili e variabili-)</b>	<b>168.754,60</b>

<b>Art. 68, c. 2 lett. g) (Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge)</b>	<b>37.511,53</b>
<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016 /Art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023</i>	37.511,53
<b>Art. 68, c. 2 lett. h) da attribuire con i criteri ex art. Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 (incentivazione messo comunale)</b>	<b>300,00</b>
<b>Art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) (erogato 2022 per rischio, orario disagiato e maneggio valori)</b>	<b>3.925,43</b>
<b>Art. 70 quinquies (Indennità specifiche responsabilità)</b>	<b>9.700,00</b>
<b>Integrazione risorse per le specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, c. 1</b>	<b>2.000,00</b>
<b>Art. 70 quinquies, c. 1 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999</b>	<i>5.300,00</i>
<b>Art. 70 quinquies, c. 2 ex indennità di responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999</b>	<i>2.400,00</i>
<b>TOTALE IMPIEGO PER UTILIZZI VARIABILI 2023</b>	<b>251.816,,90</b>

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2023.