

# COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ex art. 67 cc. 1 e 2	399.606,54
<i>di cui Risorse stabili importo consolidato ex art. 67, c. 1</i>	<i>376.220,13</i>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. Valori ante contrattazione 2020	51.650,30
Totale risorse stabili al netto risorse destinate alle PO	347.956,24
Risorse variabili ex art. 67, c. 3	35.876,56
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>397.461,87</b>

Tra le risorse variabili sono ricomprese al momento risorse ex art. 67, c.3 del CCNL 21/5/2018 riferite agli incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016 per Euro 25.606,75, fuori tetto, inserite per pari importo in entrata e uscita e riferite agli impegni già effettuati. Le stesse potranno essere incrementate da ulteriori risorse, sempre fuori tetto e inserite per pari importo in entrata e uscita, destinate all'incentivazione delle funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016.

## Sezione I – Risorse fisse aventi **carattere** di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate ex art. 67 c. 1 del CCNL 21/5/2018

La parte "stabile" del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti determinando in € **376.220,13** l'importo storicizzato al 2017.

<b>RISORSE FISSE ART. 67, c. 1 e2 CCNL 21/5/2018</b>	<b>2020</b>
Risorse art.14, c.4	444,68
Art.15, c.1, l.a)-b) CCNL1/4/99	192.388,39
Art. 15,c.1,l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28
Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4, c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (valore storicizzato)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo PEO anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo PEO anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
<b>IMPORTO CONSOLIDATO EX ART. 67, C. 1</b>	<b>376.220,13</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Recuperi ex art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2019	6.455,41
Potenziale applicazione CCNL 2018/2020 ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 (fuori tetto)	7.779,00
Incremento ex art. 67, c. 2, lett. a) (fuori tetto)	9.152,00

**IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 67 CC. 1 e 2** **399.606,54**  
**da destinare alla contrattazione 2020**

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. al 2017 51.650,30

**IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 67 CC. 1 e 2 (al netto delle P.O.)**  
**da destinare alla contrattazione 2020** **347.956,24**

Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 c. 3 CCNL 21/5/2018

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI ART. 67, c.3 CCNL 21/5/2018	
Risorse ex art. 67, c. 3, lett. d) (RIA cessati anno 2019)	1.381,82
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. f) (Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo notificatore)	300,00
Risorse art. 67 c. 3 lett. h) stanziare ex art. 67, c. 4 nel limite dell'1,2% del MS 1997	8.587,99
<b>RISORSE VARIABILI ART. 67, c.3 CCNL 21/5/2018</b>	<b>10.269,81</b>
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) - Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (fuori tetto)	25.606,75
<b>RISORSE VARIABILI ART. 67, c.3 CCNL 21/5/2018</b>	<b>35.876,56</b>
<b>totale FONDO RISORSE DECENTRATE al lordo delle risorse PO</b>	<b>435.483,10</b>
<i>totale FONDO RISORSE DECENTRATE al netto risorse PO</i>	<i>383.832,80</i>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il limite alle risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio del personale a decorrere dal 1° gennaio 2017 è quello introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ....";

E' successivamente intervenuto il D.L. n. 34 del 30/4/2019 c.d. "Decreto crescita" a stabilire l'individuazione di un nuovo limite del trattamento accessorio dei dipendenti di regioni e comuni, compresi i titolari di posizione organizzativa, che viene adeguato in base all'andamento del numero dei lavoratori in servizio rispetto a quelli presenti al 31/12/2018, sulla base del valore medio del salario accessorio riferito sempre al 2018. Il Decreto Ministeriale del 17/3/2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, prevede nelle premesse che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fat-

to salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

L'importo del fondo 2016 da utilizzare quale limite per la costituzione del fondo 2020 è individuato in Euro 392.945,35= al lordo dell'importo di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. 2002-2005 e comprensivo delle risorse ex art. 15, c. 5 e c. 2 effettivamente rese disponibili dal Nucleo di Valutazione per detto anno.

Sono escluse dal limite le risorse 2020 stabili riferite al potenziale per l'applicazione CCNL 2018/2020 (ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018) e all'incremento ex art. 67, c. 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018 nonché quelle variabili per l'incentivazione ex art. 67, c.3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016) per un totale complessivo stabili/variabili di Euro 42.537,76.

Le risorse stabili da destinare alla contrattazione integrativa comprensive dei recuperi della RIA e degli incrementi fuori tetto operati ai sensi dell'art. 67, c. 2 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 ed al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ammontano ad Euro 347.956,24 di cui Euro 331.025,24 comprese nel tetto ed Euro 16.931,00 in deroga al tetto.

Le risorse variabili destinate dalla G.C. con deliberazione n. 122 del 1/10/2020 sono così quantificate:

**RISORSE COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO:**

- risorse ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 (RIA cessati anno 2019) Euro 1.381,82
- risorse ex art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21/5/2018 (incentivazione messo comunale) Euro 300,00
- risorse ex art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 21/5/2018 (nel limite dell'1,2 del MS 1997) Euro 8.587,99

**RISORSE NON COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO:**

- risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) - Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 Euro 25.606,75

L'importo delle risorse soggette a vincolo anno 2020 stabili e variabili, pari ad Euro 341.295,05 cui devono aggiungersi le risorse destinate alle P.O. per Euro 51.650,30, per un totale di Euro 392.945,35 non superano il limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa.

Nel 2020 non è stato al momento necessario operare alcun recupero.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprese risorse PO)	399.606,54
Decurtazione risorse stabili	0,00
Risorse variabili	35.876,56
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>435.483,10</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Le risorse ex art. 67, commi 2 (stabili) e 3 (variabili) del CCNL 21/5/2018 riferite a quanto erogato al personale nell'anno con riferimento alla progressione orizzontale nella categoria di appartenenza (al lordo del potenziale di cui alla dichiarazione congiunta n. 14), al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo storico, al pagamento della ex indennità di VIII q.f., al pagamento dell'indennità integrativa (art.31, c.7 CCNL 2000) e dell'indennità aggiuntiva (art.6, c.4, CCNL 2001) delle educatrici Nido, del comparto e del salario accessorio per Euro 37.883,63 nonché le risorse riferite all'incentivazione del personale ex D.Lgs. 50/2016 sono state allocate a Bilancio 2020 all'esterno del Fondo stesso, per un importo complessivo di Euro 333.917,40 (di cui per utilizzi stabili Euro 270.427,00=).

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 296.333,76= (di cui destinate a interventi stabili Euro 270.427,01 e a interventi variabili Euro 25.906,75) relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	42.104,16
Progressioni orizzontali (compreso potenziale dic. cong. n. 14)	166.640,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (ante contrattazione)	51.650,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.444,88
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.522,22
Altro (ex VIII, incentivazione funzioni tecniche, messo)	25.971,31
<b>Totale</b>	<b>296.333,76</b>

Sono altresì presenti importi, quantificati sulla base del liquidato anno 2019 in Euro 45.665,81 riferiti ad istituti già regolati dai CCNL e dai CCDI ad oggi vigenti (indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo, indennità servizio esterno e indennità condizioni di lavoro ex CCNL 21/5/18).

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 139.149,34 di cui Euro 45.665,81 già regolate dai CCDI e dai CCNL vigenti ed Euro 93.483,53= destinati: per euro 76.576,14 alla produttività generale (con i possibili adeguamenti legati all'esatta quantificazione del salario accessorio), per Euro 2.307,69 (valore annuo a regime Euro 15.000,00) alle progressioni orizzontali nella categoria di inquadramento con decorrenza 1/12/2020 precisando che, essendo stata definita la decorrenza dalla data di attribuzione, le stesse potranno subire un adeguamento, Euro 14.599,70 all'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. per il solo 2020 (con possibile adeguamento in considerazione della cessazione della responsabile incaricata e dell'attribuzione *ad interim* dei relativi incarichi ad altre P.O.).

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	341.999,56
Somme regolate dal contratto	93.483,54
<b>Totale (al lordo risorse destinate alle PO)</b>	<b>435.483,10</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse ex art. 67, commi 2 (stabili) e 3 (variabili) del CCNL 21/5/2018 riferite a quanto erogato al personale nell'anno con riferimento alla progressione orizzontale nella categoria di appartenenza (al lordo del potenziale di cui alla dichiarazione congiunta n. 14), al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo storico, al pagamento della ex indennità di VIII q.f., al pagamento dell'indennità integrativa (art.31, c.7 CCNL 2000) e dell'indennità aggiuntiva (art.6, c.4, CCNL 2001) delle educatrici Nido, del comparto e del salario accessorio per Euro 37.883,63 nonché le risorse riferite all'incentivazione del personale ex D.Lgs. 50/2016 sono state allocate a Bilancio 2020 all'esterno del Fondo stesso, per un importo complessivo di Euro 333.917,40 (di cui per utilizzi stabili Euro 270.427,00=).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € Euro 399.606,54= (al lordo delle risorse destinate alle P.O.). Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., indennità personale educativo nidi d'infanzia, ex VIII qf) ammontano a Euro 270.427,01=.

Considerando gli interventi previsti dal contratto decentrato su PEO e P.O. l'importo ammonta ad Euro 287.334,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

E' prevista nel 2020 l'erogazione di incentivi economici legati alla premialità individuale erogata sulla base del Sistema di valutazione del personale vigente presso l'Ente come aggiornato dal CCDI normativo 2019/2021 che prevede una differenziazione del premio individuale ex art. 69 del CCNL 21/5/2018 pari al 5% del personale in servizio nell'anno oggetto di valutazione.

La retribuzione di risultato sarà anch'essa erogata alle P.O. a seguito di conclusione dello specifico processo di valutazione da parte del Nucleo di valutazione nei termini previsti dal Sistema di valutazione tenendo conto anche in questo caso delle modifiche apportate dal CCDI 2019/2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'effettuazione delle progressioni orizzontali sarà effettuata sulla base del sistema di valutazione del personale vigente presso l'Ente come aggiornato dal CCDI normativo 2019/2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018
Risorse stabili (*)	376.517,70	378.575,60	2.057,90
Risorse variabili (al netto delle risorse ex D.Lgs. 50/2016 che non incidono sul tetto del fondo )	16.427,65	14.369,75	-2.057,90
Residui anni precedenti, applicazione CCNL 2016/2018, incentivi funzioni tecniche/progettazione e art. 16 DL 78/2010 (**)	42.497,72	56.166,82	13.669,10
Totale risorse soggette a limite	392.945,35	392.945,35	,00

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza 2020/2019
Risorse stabili (*)	378.575,60	382.675,54	4.099,94
Risorse variabili (al netto delle risorse ex D.Lgs. 50/2016 che non incidono sul tetto del fondo )	14.369,75	10.269,81	-4.099,94
Residui anni precedenti, applicazione CCNL 2016/2018, incentivi funzioni tecniche/progettazione e art. 16 DL 78/2010 (**)	56.166,82	42.537,75	13.629,07
Totale risorse soggette a limite	392.945,35	392.945,35	0,00

(\*) Le risorse stabili sono indicate al lordo del potenziale maturato dal personale in servizio (dichiarazione congiunta n. 14) e delle risorse destinate alle P.O..

(\*\*) Non concorre al tetto del fondo. L'importo 2019 comprende le integrazioni *fuori tetto* di cui all'art. 67, c. 2 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 per Euro 16.931,00

## **Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerando l'importo delle risorse soggette a vincolo anno 2020 stabili e variabili pari ad Euro 392.945,35 e quanto disposto dal Decreto Ministeriale del 17/3/2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, NON è necessario operare decurtazioni.

### Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stabili art. 67, c.1 e 2 e variabili art. 67, c.3 del CCNL 21/5/2018 trovano copertura ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2020/2021/2022:

- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione delle progressioni orizzontali, della retribuzione di posizione delle P.O. valore storico, dell'indennità *ex* VIII q.f., delle quote delle indennità educatrici asilo nido *ex* art. 31, c. 7 CCNL 14/9/2000 ed art. 6, c. 4 CCNL 5/10/2001 nonché quelle destinate alla remunerazione della quota dell'indennità di comparto *ex* art.33 CCNL 22/1/2004, comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli destinati agli stipendi del personale, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2020/2021/2022;
- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato delle P.O. valore storico agli specifici capitoli "Indennità di risultato P.O." del bilancio 2020/2022 e quelle utilizzate per il salario accessorio comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli per centro di costo, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione 2020/2022;

Le risorse stabili *ex* art. 67, c.1 e 2 residue e le risorse variabili art. 67, c.3 CCNL 22/1/2004 di cui alla delibera G.C. n. 122 del 1/10/2020, destinate a finanziare parte dell'accessorio, produttività generale, progressioni contrattate nell'anno, incremento delle risorse per le P.O. trovano copertura al cap. 01111.01.0100 "F.do produttività"; i relativi contributi e l'IRAP trovano anch'essi copertura agli specifici capitoli collegati del Bilancio di previsione 2020/2021/2022.

Le risorse variabili destinate all'incentivazione *ex* D.Lgs. n. 50/2016 trovano anch'esse copertura agli appositi capitoli del Bilancio di previsione triennale 2020/2022.