

**COPIA**



**COMUNE DI MONSUMMANO TERME**  
PROVINCIA DI PISTOIA

*U.O.A. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE*

**DETERMINAZIONE**

**N. 157 del 24/03/2011**

---

**Oggetto:** Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.-

---

La sottoscritta Michela Torre, responsabile della Posizione Organizzativa Gestione e Sviluppo Risorse Umane,

PREMESSO che l'art.21 della Legge 4/11/2010 n.183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della L.183/10 e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

DATO ATTO che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO che la stessa dispone che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale dal soggetto nei cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che sono pervenute dalle organizzazioni sindacali rappresentate a livello di Ente le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

- Componente designato da UIL F.P.L. Istruttore Amministrativo Sig.ra Susanna Marchini, sostituto Istruttore Direttivo Sig.ra Cambi Lucia;
- Componente nominato da C.I.S.L. F.P. F.P.S. Istruttore Amministrativo Sig.ra Valentina Visani;
- Componente nominato da F.P. C.G.I.L.. Collaboratore Tecnico Sig. Gabriele Maccioni, sostituto Istruttore Amministrativo Sig. Gianpiero Mariani;

DATO ATTO altresì che nel corso della conferenza dei servizi del 22/3/2011 è stata effettuata una valutazione congiuntamente a dirigenti e responsabili di P.O. in ordine all'individuazione dei componenti del Comitato;

SENTITO il Sindaco in merito;

PRESO ATTO del nominativo designato dall'Amministrazione per la presidenza del C.U.G. individuato nella persona del Segretario Generale Dr. Roberto Nobile;

RITENUTO procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di tre in modo da garantire la parità di genere, la presenza di soggetti in rappresentanza sia dei dipendenti che della dirigenza nonché in possesso di competenze adeguate nella materia, come segue:

- Dr.ssa Erika Britsch, Dirigente Settore Servizi socio-culturali, educativi, demografici e informatica;
- Dr.ssa Michela Torre, Responsabile di P.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- Sig. Maurizio Aliberto, Collaboratore Amministrativo;

RITENUTO al momento, stante la validità delle sedute in presenza della metà più uno dei componenti, non individuare sostituti dei rappresentanti dell'amministrazione, salvo procedere successivamente alla loro nomina;

VISTI:

- l'art.57 del D.Lgs.165/2001 in ultimo modificato dall'art.21 della L.183/2010;
- il D.Lgs. 216/2003 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;

- il D.Lgs.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art.6 della L.28/11/2005 n.246”;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO lo Statuto Comunale nel testo vigente;

VISTO il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione consiliare N. 85 del 30.7.1996, esecutiva e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto sindacale n.6 del 1.4.2010, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità della Posizione Organizzativa Gestione Risorse Umane fino al 31/03/2011,

## D E T E R M I N A

1) – DI COSTITUIRE il il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Monsummano Terme con la seguente composizione:

Presidente: Dr. Roberto Nobile

Componenti in rappresentanza dell’Ente:

Effettivi

Erika Britsch  
Michela Torre  
Maurizio Aliberto

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

Effettivi

Gabriele Maccioni  
Susanna Marchini  
Valentina Visani

Supplenti

Gianpiero Mariani  
Lucia Cambi

2) - DI PRECISARE che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. dovrà adottare un proprio regolamento interno per la disciplina del suo funzionamento nel rispetto delle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011;

3) - DI PRECISARE altresì che:

- la presente Determinazione è composta da N. 4 pagine e alla stessa non sono uniti allegati;
- il responsabile del procedimento, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, è la sottoscritta;

-la presente Determinazione, ai soli fini conoscitivi, sarà pubblicata, a cura dell'UOA Segreteria AA.GG.e contratti, all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni interi e consecutivi, nonché inserita sul sito Internet del Comune;

4) - DI DISPORRE che copia informatica della presente determinazione sia consegnata, a cura dell'UOA Segreteria AA.GG.e contratti, a Dirigenti/Responsabili di U.O.A. ed alle R.S.U. dell'Ente;

Il Responsabile

Dr.ssa Michela Torre

**SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

Ai sensi dell'art. 151, quarto comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Determinazione N. 157 del 24/03/2011.

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'art. 151, quarto comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, non si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della Determinazione N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per la seguente motivazione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

**Monsummano Terme, li 24/03/2011**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Rag. Carla Mazzoncini**

**U.O.A. SEGRETERIA AA.GG. E CONTRATTI**

La Determinazione N. 157 del 24/03/2011 è divenuta esecutiva in data odierna e verrà pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ed inserita sul sito Internet del Comune.

\*\*\*\*\*

La Determinazione N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva in data odierna e non è soggetta a pubblicazione.

\*\*\*\*\*

La Determinazione N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ non è esecutiva e, pertanto, non è soggetta a pubblicazione.

\*\*\*\*\*

**Monsummano Terme, li 24/03/2011**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Lucia A. Giuntoli**