



COMUNE DI MONSUMMANO TERME
PROVINCIA DI PISTOIA

SINDACO

SINDACO

DECRETO

N. 4 del 03/03/2023

Oggetto: Nomina “Datori di Lavoro” ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Il Sindaco

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

Considerato che l'articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro “*il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo*”;

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

Dato atto che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico/responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto

legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell'ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Precisato che tale figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, che siano dotati di autonomi poteri decisionali, che abbiano adeguate capacità professionali e ai quali l'amministrazione assegni adeguate risorse per far fronte ai compiti stabiliti dalla legge;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 30/06/2022 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura del Comune di Monsummano Terme, e sono stati individuati i Settori e i Servizi di riferimento con le relative attribuzioni;

Dato atto che la macro-struttura organizzativa dell'ente risulta articolata nei seguenti Settori e Unità operativa Autonoma:

- Settore “Gestione risorse, Persone, Aziende e Territorio”
- Settore “Affari giuridici e Servizi di Governo”
- U.O.A. “Polizia Municipale”;

Ritenuto dover procedere, in conseguenza di detta modifica alla macrostruttura, a formalizzare in un singolo atto l'individuazione dei “Datori di lavoro” del Comune di Monsummano Terme, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Considerato che:

- l'individuazione dei datori di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;
- in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dover individuare più datori di lavoro, uno per ogni Settore/U.O.A. avente autonomia gestionale e di spesa;
- al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, gli stessi opereranno sotto il coordinamento del Dirigente del Settore “Gestione risorse, Persone, Aziende e Territorio” al quale competerà:
 - provvedere alla individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Medico Competente;
 - curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente, nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutte le istituzioni e gli organi e esterni al Comune e competenti in materia di sicurezza;
 - coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

D E C R E T A

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate:

1. di individuare i Datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. nelle seguenti figure:

- Dirigente del Settore “Gestione risorse, Persone, Aziende e Territorio”
- Dirigente del Settore “Affari giuridici e Servizi di Governo”
- Responsabile U.O.A. “Polizia Municipale”

2. di attribuire al Dirigente del Settore “Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio” il coordinamento dei datori di lavoro consistente nelle seguenti attività:

- provvedere alla individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Medico Competente;
- curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente, nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti con tutte le istituzioni e gli organi e esterni al Comune competenti in materia di sicurezza;
- coordinare i datori di lavoro nell'attuazione dei vari adempimenti;

D I S P O N E

1. di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell'Ente;

2. di trasmettere il presente provvedimento alla R.S.U.

Monsummano Terme, li 03/03/2023

Il Sindaco
SIMONA DE CARO / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)