



**COMUNE DI MONSUMMANO TERME**  
PROVINCIA DI PISTOIA

**SETTORE GESTIONE RISORSE, PERSONE, AZIENDE E TERRITORIO**  
**FP - PERSONALE**

**DETERMINAZIONE**

**N. 150 del 21/03/2024**

---

**Oggetto: Concessione comando temporaneo a tempo parziale di Dirigente comunale presso la Provincia di Pistoia. Approvazione schema di protocollo d'intesa.**

---

Il sottoscritto Dott. Marco Fattorini Dirigente del Settore Affari Giuridici e Servizi di Governo;

PREMESSO che:

- fra Amministrazione comunale ed Amministrazione provinciale da tempo è strutturata una collaborazione non solo politico-amministrativa ed istituzionale, ma anche organizzativa ed operativa (dall'adesione alla Stazione Unica Appaltante, alla gestione delle buste-paga, alla collaborazione informatica);
- nel quadro di questa proficua collaborazione, per un'esigenza urgente ed imprevista, l'Amministrazione Provinciale ha richiesto al Comune di Monsummano Terme di mettere a disposizione per un tempo determinato e *part-time* il proprio Dirigente del Settore "Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio" ;
- l'Amministrazione comunale, considerando anche il periodo elettorale che si va aprendo con le attività ridotte solo alla ordinaria amministrazione, ritiene di dare esito positivo alla richiesta dell'Amministrazione provinciale, che andrà ad attuarsi attraverso l'istituto del comando parziale;

PRESO ATTO che:

- con decreto presidenziale n. 43 del 12/03/2024, la Provincia ha approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, con particolare riferimento alla sezione 03 – 3 "Piano triennale del fabbisogno" nella quale è prevista l'attivazione di un comando di personale dirigenziale fino al 31/07/2024;
- con determinazione dirigenziale n. 212 del 14/03/2024 la Provincia ha approvato lo schema di protocollo di intesa per regolare con il Comune di Monsummano Terme il rapporto a tempo parziale settimanale del Dirigente del Settore comunale "Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio", con durata prevista fino al 31/07/2024 (salvo revoca o decadenza dall'incarico dirigenziale) e ha impegnato le risorse per rimborsare al Comune stesso il trattamento economico fondamentale comprensivo dei contributi, ritenute di legge ed Irap;
- con nota del 19/03/2024 (ns. prot. 6830/2024) il Presidente della Provincia di Pistoia ha confermato e formalizzato la richiesta del comando tramite invio degli atti sopra indicati;

RICHIAMATO l'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, con particolare riferimento al comma 2-sexies che dispone *“le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.”*;

RICHIAMATO l'art. 70, comma 12 del D.Lgs, n. 165/2001 nel quale si prevede che l'Amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'Amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale;

RICHIAMATO il parere Aran RAL\_153 con particolare riferimento alla parte che di seguito si riporta: *“Si deve preliminarmente evidenziare che:*

- a) secondo le regole generali, il personale in comando, e per tutta la durata dello stesso, diventa dipendente, in senso funzionale e a tutti gli effetti dell'ente nel quale presta effettivamente servizio;
- b) nella vigente disciplina contrattuale relativa al comparto Regioni-Autonomie Locali, non esiste, attualmente, una autonoma e specifica regolamentazione dell'istituto del comando;
- c) per la regolamentazione del trattamento economico occorre fare riferimento alla vigente legislazione. Infatti, l'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che l'ente che utilizza il datore di lavoro deve rimborsare all'Amministrazione di appartenenza del lavoratore gli oneri relativi al trattamento fondamentale. Ciò vuol dire che l'ente utilizzatore, comunque, deve garantire al dipendente il trattamento fondamentale in godimento presso il suo effettivo datore di lavoro, come determinato in base al CCNL a lui direttamente applicabile;
- d) analoga garanzia non è prevista anche per il trattamento accessorio;
- e) questo, secondo una regola generale ormai consolidata nella prassi applicativa, viene corrisposto al dipendente dall'ente presso il quale lo stesso rende la sua prestazione. In proposito, l'ente utilizzatore applicherà, al fine di evitare situazioni di disparità di trattamento tra lavoratori addetti ai medesimi compiti, la disciplina del trattamento accessorio valevole per tutti gli altri lavoratori in servizio presso lo stesso;
- f) conseguentemente, gli oneri per il trattamento economico fondamentale del personale comandato sono anch'essi a carico dell'ente utilizzatore (art. 70 del D.Lgs. n.165/2001 omissis);
- g) gli oneri relativi saranno sostenuti mediante la utilizzazione delle risorse decentrate (stabili o variabili), non essendo consentita alcuna ipotesi di accollo degli stessi oneri a carico del bilancio dell'ente”;

DATO ATTO che il trattamento economico fondamentale del Dirigente del Settore è quello in godimento presso il Comune di Monsummano Terme, ad eccezione della retribuzione di posizione e di risultato quantificati secondo il sistema di pesatura adottato dalla Provincia di Pistoia, che provvederà a rimborsare al Comune di Monsummano Terme quanto di competenza rispetto al trattamento economico fondamentale comprensivo dei contributi, delle ritenute di legge sul trattamento economico e dell'Irap e ad erogare direttamente al dipendente comandato, quanto di competenza, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 21/03/2024 con la quale è stato stabilito:

- di concedere un comando temporaneo e *part-time* al Dirigente del Settore *“Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio”* a favore della Provincia di Pistoia, secondo lo schema di protocollo d'intesa allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dalla data di

sottoscrizione del protocollo stesso e fino al 31/07/2024 salvo revoca o decadenza dall'incarico dirigenziale;

- di dare atto che la Provincia di Pistoia, a fronte dell'attivazione del comando, si impegna a rimborsare al Comune di Monsummano Terme il trattamento economico fondamentale comprensivo dei contributi, delle ritenute di legge sul trattamento economico e dell'Irap;

- di dare mandato al Dirigente del Settore Affari Giuridici e Servizi di Governo di sottoscrivere il protocollo con la Provincia di Pistoia di cui al punto 1) secondo gli indirizzi contenuti nella presente deliberazione e nello schema di accordo ad essa allegato;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sull'Ordinamento degli enti locali, ed in particolare e il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che per l'attivazione del presente comando fino al 31/07/2024 l'entrata complessiva di

€ 16.500,00 comprensiva di contributi ed Irap oggetto di rimborso al Comune di Monsummano Terme da parte della Provincia di Pistoia verrà accertata sul Bilancio dell'Esercizio 2024 al Titolo III "Entrate extra-tributarie", Tipologia 500 "Rimborsi ed altre entrate correnti", Categoria 2 "Rimborsi in entrata";

VISTO il Decreto Sindacale n. 21 del 03/10/2022 con il quale si conferiva l'incarico di dirigenza del Settore "Affari Giuridici e Servizi di Governo" al Dott. Marco Fattorini nominato, altresì, Segretario Generale dell'Ente dall'01/02/2022 con decreto Sindacale n. 4 del 25/01/2022 stabilendo altresì la sostituzione con poteri di firma in caso di assenza del Dirigente del Settore "Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio";

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza del medesimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

#### **DETERMINA**

per tutto quanto in premessa detto e motivato:

1. DI ATTIVARE il comando temporaneo in uscita del Dott. Antonio Pileggi, Dirigente del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende, Territorio - per tre giorni a settimana presso la Provincia di Pistoia il comando viene attivato secondo le modalità individuate nello schema di protocollo d'intesa allegato sub 1) quale parte integrante e sostanziale del presente atto e decorre dalla data di sottoscrizione del protocollo stesso ed è disposto fino al 31/07/2024 salvo revoca o decadenza dall'incarico dirigenziale;

2. DI DARE ATTO che la Provincia di Pistoia, a fronte dell'attivazione del comando, si impegna a rimborsare al Comune di Monsummano Terme il trattamento economico fondamentale comprensivo dei contributi, delle ritenute di legge sul trattamento economico e dell'Irap;

3. DI DARE ATTO che l'entrata complessiva di € 16.500,00 comprensiva di contributi ed Irap verrà accertata sul Bilancio dell'Esercizio 2024 al Titolo III "Entrate extratributarie", Tipologia 500 "Rimborsi ed altre entrate correnti", Categoria 2 "Rimborsi in entrata";

4. DI DARE ATTO che la spesa riferita a retribuzione di posizione e di risultato oltre contributi ed Irap verrà attribuito al Dirigente in comando direttamente dalla Provincia di Pistoia per le attività ivi svolte;

5. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet dell'Ente alla pagina "Amministrazione trasparente" nella sotto-sezione "Provvedimenti - provvedimenti

dirigenti”, ai sensi dell'art. 23, comma 1 del D.Lgs. 33/2013 e all'albo on line per 15 giorni consecutivi;

6. DI DARE ATTO che:

- relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 07/08/1990 n. 241, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento aziendale, non sussistono nei confronti del Responsabile del Procedimento e dell'Istruttoria situazioni di conflitto di interesse, neanche parziale;
- avverso il presente provvedimento è esperibile il Ricorso Giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana nei termini previsti dall'art. 120 D.Lgs. 104/2010. Contro il presente provvedimento è altresì ammessa la richiesta di riesame da presentare al Dirigente Responsabile entro il termine di 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Fermi restando i termini perentori precedentemente indicati, è possibile rivolgersi in via amministrativa al Difensore Civico Territoriale della Provincia di Pistoia senza termini di scadenza;
- il trattamento dei dati relativi al presente provvedimento avviene nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 101/2018;

7. DI DISPORRE che la presente determinazione, ai soli fini conoscitivi, sarà pubblicata, a cura dell'U.O.C competente all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni interi e consecutivi, nonché inserito sul sito Internet del Comune;

8. DI DARE ATTO della regolarità tecnica e correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito dalla legge n. 213 del 7.12.2012.

#### S P E S A

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO

#### E N T R A T A

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	ACCERTAMENTO	IMPORTO

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n.241/90 è Marco Fattorini

Si trasmette copia del presente provvedimento a :

Ai sensi dell'art. 147 bis, primo comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, **si rilascia parere di regolarità tecnica** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

Monsummano Terme, li 21/03/2024

Segretario Generale  
MARCO FATTORINI / ArubaPEC S.p.A.  
(firmato digitalmente)





**COMUNE DI MONSUMMANO TERME**  
PROVINCIA DI PISTOIA

**DETERMINAZIONE**

**N. 150 del 21/03/2024**

**VISTO REGOLARITA' CONTABILE**

---

**Oggetto: Concessione comando temporaneo a tempo parziale di Dirigente comunale presso la Provincia di Pistoia. Approvazione schema di protocollo d'intesa.**

---

Ai sensi dell'art. 151, quarto comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, **si appone il visto di regolarità contabile** attestante la copertura finanziaria.

**S P E S A**

<b>ESERCIZIO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>

**E N T R A T A**

<b>ESERCIZIO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>ACCERTAMENTO</b>	<b>IMPORTO</b>

Monsummano Terme, li 21/03/2024

Segretario Generale  
MARCO FATTORINI / ArubaPEC S.p.A.



**COMUNE DI MONSUMMANO TERME**  
PROVINCIA DI PISTOIA

**DETERMINAZIONE**

**N. 150 del 21/03/2024**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE**

---

**Oggetto: Concessione comando temporaneo a tempo parziale di Dirigente comunale presso la Provincia di Pistoia. Approvazione schema di protocollo d'intesa.**

---

La Determinazione è **divenuta esecutiva in data 21/03/2024** e verrà pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ed inserita sul sito Internet del Comune.

Monsummano Terme, li 21/03/2024

L'Istruttore Amministrativo  
GIANPIERO MARIANI / ArubaPEC S.p.A.

## **PROTOCOLLO DI INTESA PER IL COMANDO TEMPORANEO A TEMPO PARZIALE IN ENTRATA DI DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONSUMMANO TERME.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ----(----) del mese di -----, con la presente scrittura privata a valere per ogni effetto di legge,

FRA

- - la Dr.ssa \_\_\_\_\_, domiciliata per la carica in Pistoia, Piazza San Leone, n. 1, agente in rappresentanza della Provincia di Pistoia - C.F. 00236340477, nella qualità di Dirigente del \_\_\_\_\_ della Provincia di Pistoia;;

E

- il/la \_\_\_\_\_ e domiciliato/a per la carica in \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, agente in rappresentanza del Comune di Monsummano Terme - C.F.: \_\_\_\_\_ nella qualità di \_\_\_\_\_ del Comune di Monsummano Terme

### **RICHIAMATO**

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 con particolare riferimento al comma 2-sexies che dispone " Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.";

DATO ATTO che

- con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ la Provincia di Pistoia ha disposto l'attivazione del comando in oggetto, approvando il presente protocollo di intesa;
- con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Comune di Monsummano Terme con la quale si concede il nullaosta all'attivazione del comando in oggetto;

**Tutto ciò premesso, tra le parti, come sopra costituite**

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

#### **Art. 1**

Il comando del Dr. Antonio Pileggi, Dirigente del Comune di Monsummano Terme presso la Provincia di Pistoia.

#### **Art. 2.**

Il comando temporaneo a tempo parziale presso la Provincia di Pistoia del Dirigente del Comune di Monsummano Terme, Dr. Antonio Pileggi, per tre giorni a settimana, definiti in relazione alle particolari esigenze di ciascun Ente, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente protocollo e fino al 31.7.2024, salvo revoca o decadenza dall'incarico dirigenziale;

#### **Art. 3**

Gli oneri relativi al comando temporaneo a tempo parziale, per il periodo sopra indicato, riferito al trattamento economico fondamentale del dirigente comprensivo dei contributi, delle ritenute di legge e dell'irap sono a carico della Provincia di Pistoia.

Tali oneri saranno dal Comune di Monsummano Terme e a questi rimborsati dalla Provincia di Pistoia in base alla quantificazione effettuata.



La Provincia di Pistoia nella misura definita secondo il vigente sistema di pesatura della retribuzione di posizione e di risultato definita per la dirigenza, provvederà ad erogare direttamente la retribuzione di posizione stimata, per il periodo di riferimento, in € 7.811,00 da corrispondere su base mensile e la retribuzione di risultato la cui quota massima erogabile è € 2.137,33 attenendosi al vigente sistema di valutazione della performance ed in esito alla valutazione dei risultati conseguiti ad opera del Nucleo di Valutazione.

I buoni pasto eventualmente spettanti saranno consegnati dall'Amministrazione di appartenenza sulla base delle presenze che danno titolo alla relativa maturazione;

#### Art. 4

Il Servizio prestato in posizione di comando è equiparato a servizio presso l'Amministrazione di appartenenza. Lo stato giuridico del dirigente comandato è lo stesso applicato nell'ente di provenienza

Per tutti gli aspetti non disciplinati dal presente atto, trovano applicazione le norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la Provincia di Pistoia

\_\_\_\_\_<sup>1</sup>  
(firmato digitalmente)

Per il Comune di Monsummano Terme

\_\_\_\_\_<sup>1</sup>  
(firmato digitalmente)

---

<sup>1</sup> Il documento è firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.