

**Stampa Intero Modello in data : 15/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONIE AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4449 - MONSUMMANO TERME		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PISTOIA		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2022**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 13/07/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 14/07/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2023 01:22:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2019	2020	2021	2021	2019	2020	2021	2021	2019	2020	2021	2021	2019	2020	2021	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,92	1	1	1	108.815	84.938	97.087	97.087	0	0	0	
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	1	1	92.052	92.150	104.851	104.851	0	0	9.551	
CATEGORIA D	30	24	23	22,59	32,39	26,3	22,59	22,59	1.024.786	837.655	728.026	728.026	684	266	1.120	
CATEGORIA C	37	38	40	37,95	36,28	36,37	37,95	37,95	985.510	980.389	1.015.806	1.015.806	701	524	579	
CATEGORIA B	33	29	26	26,63	30,98	29,47	26,63	26,63	753.243	704.778	644.584	644.584	922	579	302	
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0	0,28	0	0	0	6.393	0	0	0	0	0	0	
<b>Totale</b>	<b>102</b>	<b>93</b>	<b>91</b>	<b>89,36</b>	<b>101,84</b>	<b>94,14</b>	<b>89,36</b>	<b>89,36</b>	<b>2.970.799</b>	<b>2.719.920</b>	<b>2.590.354</b>	<b>2.590.354</b>	<b>2.307</b>	<b>1.369</b>	<b>14.787</b>	
				<b>Tabella 14</b>					<b>1.231.671</b>	<b>1.205.748</b>	<b>1.142.520</b>					
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>					<b>4.202.470</b>	<b>3.925.668</b>	<b>3.732.974</b>					

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2023 01:22:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	118.707	94.938	93.862	45.960	47.135	48.287	72.747	47.603	45.575	0	0	2.091	0	0	1.134
DIRIGENTI	1	1	1	92.052	92.150	95.290	44.245	44.245	46.204	47.607	47.905	49.086	0	0	6.264	0	0	3.297
CATEGORIA D	32,39	26,3	22,59	31.615	31.842	32.183	27.214	26.961	26.976	4.401	4.981	5.305	21	10	49	0	0	0
CATEGORIA C	36,28	36,37	37,95	27.147	27.214	26.752	23.773	23.808	23.686	3.375	3.406	3.066	19	14	15	0	0	0
CATEGORIA B	30,98	29,47	26,83	24.287	23.694	24.015	21.682	21.725	21.975	2.604	2.169	2.140	30	20	11	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,28	0	0	23.038	0	0	22.065	0	0	973	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per istituzione</b>	<b>101,84</b>	<b>94,14</b>	<b>89,36</b>	<b>29.154</b>	<b>28.877</b>	<b>28.824</b>	<b>24.630</b>	<b>24.474</b>	<b>24.479</b>	<b>4.523</b>	<b>4.403</b>	<b>4.345</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2023 01:22:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI/ANNUI											
	PERSONALE											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	19	n.c.	28	9	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	1	1	1	10	19	27	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	30	24	24	36,57	33,71	30,5	5,73	5,88	7,17	7,63	6,54	3,08
CATEGORIA C	37	38	39	31,68	25,21	26,05	5,03	4,34	3,41	9,32	4,45	2,77
CATEGORIA B	33	29	26	27,85	32,66	26,58	10,39	6,93	5,08	22,61	10,55	11,08
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>102</b>	<b>92</b>	<b>91</b>	<b>31,54</b>	<b>30</b>	<b>27,98</b>	<b>6,96</b>	<b>5,51</b>	<b>4,8</b>	<b>12,84</b>	<b>6,87</b>	<b>5,16</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg. di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convezione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convezione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2023 01:22:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti TZA	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	0	1	0
TOTALE	0	1	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)					Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021		
Personale a tempo determinato	0	0,11	0,17	Retribuzioni, codice P015	0	2.385	3.850	valore medio	-	21.682	22.647	
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-	
Lavoratori Interinali	0	0,22	0	Retribuzioni, codice L.105+P062	0	10.844	0	valore medio	-	49.291	-	
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-	
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L.108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L.109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	-	-	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	125	110	69	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)	174.305	251.690	218.040	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.394	2.288	3.160	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2023 01:22:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	368.110	352.423	370.897	366.688	345.874	358.147
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	66.250	66.250	66.250	65.569	62.840	53.281
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	34.068	14.374	-	34.068	14.374
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	28.723	28.723	30.213	28.722	28.722	30.213
SECRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	38.370	42.183	-	38.370	41.266



## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2197676	2613933	0	SIOPE rispetto a SICO non ricomprende euro 20.779 per 2% rid. TFR mentre include euro 13.236 da inserire in altre spese, euro 96 da inserire in TD, euro 3.212 da inserire in contr.ente ed euro 696 da inserire in IRAP
Totale T13	392678			
Assegno T14	26818			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2617172</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	12148	17732	0	L'importo SIOPE rileva il tot. fatturato dai ristoratori mentre in SICO sono riportate le sole spese a carico dell'istituzione come richiesto dalle Istruzioni Ministeriali
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8020	8020	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0	40744	0	SIOPE ricomprende parte della spesa per contratti per resa di servizi/adempimenti obbligatori per Legge
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3850	3754	0	SIOPE rispetto a SICO non ricomprende euro 96 relativi a produttività rilevati in SIOPE stipendi
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12372	13279	0	SIOPE ricomprende l'importo di euro 907 relativo al contributo solidarietà INPS inserito tra i contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse e accessorie
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINE SU COMP. FISCHE E ACCESSORIE	724803	744788	0	SIOPE rispetto a SICO ricomprende euro 20.779 di 2% RID TFR ed euro 3.325 di contributi cessati da rilevare in altre spese mentre non include euro 3.212 di contributi rilevati in SIOPE stipendi ed euro 907 rilevati in SIOPE contrib. prev. complementare
P061 - IRAP	191112	201659	0	SICOPE rispetto a SICO ricomprende euro 10.418 per IRAP assimilatiautonomi ed euro 1.125 per IRAP cessati rilevati in altre spese mentre non include euro 990 inseriti in SIOPE stipendi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3669477</b>	<b>3643909</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a rifazione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	87723	83974	0	SIOPE non ricomprende euro 3.749 di ristoro ordine pubblico effettuati dal Ministero degli Interni
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3487754</b>	<b>3559935</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

15/07/2022

Commento:

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	42183	30213	451521	523917
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	880	1491	44201	46572
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	41303	28722	407320	477345
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	41517	28722	407319	477558
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00363790478

Codice Fiscale : 81004760476

Telefono : 05729590

Email : [m.torre@comune.monsummano-terme.pt.it](mailto:m.torre@comune.monsummano-terme.pt.it)

Via : P.ZZA IV NOVEMBRE

Numero Civico : 75 H

C.A.P. : 51015

Città? : MONSUMMANO TERME

Provincia : PT

Codice Catastale : F384

Popolazione residente : 20805

Superficie(Kmq) : 32.62

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.monsummano-terme.pt.it](http://www.comune.monsummano-terme.pt.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
TORRE	MICHELA	05729590	<a href="mailto:m.torre@comune.monsummano-terme.pt.it">m.torre@comune.monsummano-terme.pt.it</a>

Referente Da Contattare		
Cognome	Nome	E-Mail
	Telefono	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.		
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.		
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.		
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.		69
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 29/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.		933
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31/12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 4/6/1984 E S.M.?		
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?		
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.		10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31/12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.161/2001 E S.M.		2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO		
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 657-QUATER O ART. 1, COMMA 662 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME		3767961

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
D'ORAZIO	DAVIDE	dorazio@bedascommercialisti.it
BALDONI	MARIO	mario.baldoni@fiscali.it
PARRINI	NELLO	n.parrini@leonet.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

Nell'anno 2021 è stato effettuato un pagamento cumulativo relativo ad annualità precedenti (anno 2020) per la previdenza complementare dei vigili di cui ai proventi del CDS



## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 105 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo ai 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	
% di convenzione stabilita	NO

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSUL/PUASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PUASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUL/PUASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
È stato rispettato l'art. 1 c. 567 e il comma 567-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSUL/PU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
È stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	10
Trasparenza e anticorruzione	52
Sicurezza	9
Innovazione digitale	1
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	5
Personale	2
Politiche sociali ed educative	9
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	0

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	12
Università	0
SMA	0
FormezPA	1
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	0
Altro	0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9094
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9094
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	7726
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4169
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
	SECRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	9	0	0	0	0	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	8	0	0	1	0	6	8



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	1	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>54</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
CATEGORIA C	0	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	5	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno										
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni				
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
Qualifica																	
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	4	-	-	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFLO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	4	8	0	1	3	7	10	10	10	12	8	7	3	5	2	8	2	0	0	0	0	91

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	1	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	1	0	1	0	1	2	1	3	1	0	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	2	2	6	4	6	12	10	9	19	7	11	0	0	0	91

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	0	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	3	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	4	3	0	1	2	4	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	15	3	16	30	0	3	5	13	0	2	1	3	91

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 161/2001		LEGGE 104/82		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	31
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D5	26	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	49
POSIZIONE ECONOMICA D4	79	83	61	7	-	-	37	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	2	8	280
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	152	0	47	-	-	0	16	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	11	228
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	206	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	14	235
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	152	0	55	-	-	0	14	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	43	265
POSIZIONE ECONOMICA C6	78	154	0	21	-	-	7	0	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	15	13	292
POSIZIONE ECONOMICA C5	176	101	3	63	-	-	0	27	-	-	12	4	-	-	-	-	-	-	7	3	396
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	85	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	101
POSIZIONE ECONOMICA C3	16	95	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	132
POSIZIONE ECONOMICA C2	48	44	0	5	-	-	0	13	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	15	2	128
POSIZIONE ECONOMICA C1	63	156	3	27	-	-	-	-	0	16	5	0	0	3	-	-	-	-	15	17	305

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 161/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA,CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	44	54	5	0	0	62	0	16	8	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	5	199
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	203	0	43	0	-	-	28	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5	0	200
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	102	0	19	-	-	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	196
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	138	0	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	157
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	61	0	11	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	76
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	26	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	14	0	10	0	106	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	158
<b>Totale</b>	<b>1.059</b>	<b>1.487</b>	<b>153</b>	<b>284</b>	<b>0</b>	<b>168</b>	<b>88</b>	<b>147</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>67</b>	<b>147</b>	<b>3.667</b>	



## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SEGREARIO A	12	41.779	-	-	-	-	6.508	2.091	-	50.378
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	4.425	6.264	-	52.468
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	-	-	-	2.800	172	-	30.696
POSIZIONE ECONOMICA D4	76	188.079	-	2.193	-	-	15.438	630	-	186.340
POSIZIONE ECONOMICA D3	52,15	110.618	-	2.848	-	-	9.512	-	-	122.978
POSIZIONE ECONOMICA D2	45,35	87.745	-	494	-	-	7.882	314	-	96.435
POSIZIONE ECONOMICA D1	85,54	157.786	-	199	-	-	13.760	-	-	171.745
POSIZIONE ECONOMICA C6	84	164.802	-	275	-	-	13.853	278	-	179.208
POSIZIONE ECONOMICA C5	99	188.951	-	1.618	-	-	15.984	118	-	206.671

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	88.344	-	-	-	-	7.413	98	-	95.855
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	42.820	-	-	-	-	3.593	84	-	46.497
POSIZIONE ECONOMICA C2	64,81	112.488	-	-	-	-	9.439	-	-	121.927
POSIZIONE ECONOMICA C1	135,59	229.979	-	-	-	-	19.320	-	-	249.299
POSIZIONE ECONOMICA B8	48	84.993	-	-	-	-	7.146	200	-	92.339
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	88,94	154.068	-	199	-	-	12.595	-	-	166.862
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.019	-	-	-	-	1.685	-	-	21.704
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	56	93.423	-	821	-	-	7.907	101	-	102.252
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	55	90.154	-	674	-	-	7.617	-	-	98.445

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6	9.672	-	-	-	-	812	-	-	10.484
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	38.687	-	-	-	-	3.246	-	-	41.933
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	12.023	-	-	-	-	600	-	-	12.623
<b>Totale</b>	<b>1.072,38</b>	<b>2.003.331</b>	<b>-</b>	<b>9.321</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>174.674</b>	<b>10.350</b>	<b>-</b>	<b>2.197.676</b>

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DIVIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001	
<b>SEGRETARIO A</b>									
292	0	0	31.754	9.581	0	3.948	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>									
292	0	0	11.024	18.270	0	0	19.500	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>									
194	0	0	7.283	1.810	623	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>									
1.176	1.111	0	19.464	4.074	3.863	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>									
774	0	6.238	0	0	2.452	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>									
614	495	0	7.461	1.424	2.353	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>									
1.104	0	4.276	7.283	1.810	4.296	0	341	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>									
1.153	0	0	0	0	3.831	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>									
1.323	2.222	1.425	0	0	4.443	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>									
618	2.222	0	0	0	2.154	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>									
300	0	0	0	0	1.082	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>									
787	3.777	0	0	0	2.942	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>									
1.610	1.424	0	0	0	6.199	0	62	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>									
595	0	0	0	0	1.880	0	166	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>									
1.079	0	0	0	0	3.467	0	410	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>									
140	0	0	0	0	457	0	55	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>									
654	0	0	0	0	2.165	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER. D.LGS. 15/1/2001	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1									
631	0	0	0	0	2.124	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3									
68	0	0	0	0	236	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1									
271	0	0	0	0	923	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3									
133	0	0	0	0	453	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2									
128	0	0	0	0	451	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1									
84	0	0	0	0	287	0	0	0	0
TOTALE									
14.020	11.251	11.939	84.269	36.969	46.681	3.548	20.534	0	0
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMMINE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.134	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.297	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	3.126	0	0	0	21	0	1	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	50	0	700	4.064	11.509	0	0	0	447	0	2	0	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	4.594	0	0	0	0	468	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	108	0	1.400	1.838	0	0	0	0	716	0	1	0	726
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	4.594	3.191	0	0	0	1.625	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	86	0	900	6.662	3.548	0	0	0	0	0	1	0	2.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	4.987	0	900	7.351	345	0	0	0	1.645	0	0	0	1.441
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	4.060	0	0	3.905	0	0	0	0	863	0	0	0	1.368
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	0	1.838	0	0	0	0	479	0	0	0	1.439
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	8.129	0	600	5.207	0	0	0	0	1.426	0	0	0	1.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.710	0	1.025	6.746	1.156	0	0	0	3.044	0	0	0	2.784
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	137	0	0	3.905	1.703	0	0	0	0	0	1	65	348
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	283	0	500	6.942	0	0	0	0	1.951	0	0	0	277
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	98	0	0	919	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	310	0	0	4.594	2.394	0	0	0	1.288	0	0	301	923

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMMINE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
	256	0	0	4.594	0	0	0	0	1.265	0	0	296	799
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	459	0	0	0	0	144	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	111	0	0	1.838	0	0	0	0	576	0	0	129	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	39	0	0	919	0	0	0	0	288	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	919	0	0	0	0	312	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	216	0	0	43	0
<b>TOTALE</b>													
0	21.364	0	6.025	71.888	26.972	0	0	0	17.050	0	4.437	964	14.367

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARIO A	45.575	1.134	0	46.709	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	49.086	3.297	0	52.383	
POSIZIONE ECONOMICA D5	9.910	3.148	0	13.058	
POSIZIONE ECONOMICA D4	29.688	16.772	132	46.592	
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.464	5.062	0	14.526	
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.347	4.063	726	17.136	
POSIZIONE ECONOMICA D1	19.110	9.410	0	28.520	
POSIZIONE ECONOMICA C6	4.984	11.197	2.292	18.473	
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.413	15.228	1.441	26.082	
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.994	8.828	1.368	15.190	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.382	2.317	1.439	5.138	
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.506	15.362	1.838	24.706	
POSIZIONE ECONOMICA C1	9.295	14.681	2.784	26.760	
POSIZIONE ECONOMICA B8	2.641	5.811	348	8.800	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.956	9.676	277	14.909	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	652	1.293	0	1.945	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.819	8.887	923	12.629	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.755	6.411	799	9.965	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	304	603	0	907	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.194	2.654	0	3.848	
POSIZIONE ECONOMICA B3	586	1.311	0	1.897	
POSIZIONE ECONOMICA B2	579	1.296	0	1.875	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	371	259	0	630	
TOTALE				392.678	



## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "Irap commerciale" - SI

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.818
GESTIONE MENSE	12.148
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.020
BENESSERE DEL PERSONALE	232
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	14.380
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	218.040
ALTRE SPESE	17.785
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.850
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	783
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12.372
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	724.803
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	191.112
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.942
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	54.781
<b>Totale</b>	<b>1.142.620</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Regione Toscana Euro 51.032,00; Ministero dell'Interno euro 3.749,00; Comuni Euro 32.942,00	

## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Costituzione	Importo di competenza	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM LE E PROV LE ANNO DI RILEVAZIONE	42.183	0	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.183	0	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.183	0	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.844	20.844
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.000	12.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.422	8.422
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	41.266	41.266
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	41.266	41.266
<b>Totale</b>	<b>42.183</b>	<b>41.266</b>	<b>41.266</b>

<b>Macrocategoria DIRIGENTI</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART.57 C.2 L.A. CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	30.213	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	30.213	0
totale Risorse posizione risultato	30.213	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.943
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	18.270
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	30.213
totale Risorse posizione risultato	0	30.213
<b>Totale</b>	<b>30.213</b>	<b>30.213</b>

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	324.570	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 89,20 EURO DAL 31.12.2018	9.152	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET - INCREM. STIP. CCNL 16-18	7.779	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	11.101	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	352.602	0
Risorse variabili		
ART 119 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.358	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	2.912	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.540	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESS NOTIFICATORI	300	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1.997	2.785	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	32.895	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-14.600	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-14.600	0
totale Fondo risorse decentrate	370.897	0

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Prozioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	51.650	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	14.600	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	66.250	0
totale P.O. (bilancio)	66.250	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	14.374	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	14.374	0
totale Straordinario (bilancio)	14.374	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	162.036
INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	39.454
INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE A SILI NIDO	0	9.097
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	70.592
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	5.403
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	27.350

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	6.498
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	24.358
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	137
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	9.938
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.834
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	450
	0	358.147
	0	358.147
totale Fondo risorse decentrate		
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	43.386
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.956
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	0	1.939
	0	53.281
	0	53.281
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)		
	0	53.281
totale P.O. (bilancio)		
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	14.374
	0	14.374
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	14.374
<b>Totale</b>	<b>451.521</b>	<b>425.802</b>



## SICI

### Monitoraggio della contrattazione integrativa

#### Macrocategoria **SECRETARI**

##### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	41517
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 D.Lgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	7736
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretorio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	66,66 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	408
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	880

##### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

436) in presenza di segreteria convenzionata 66,66% a carico dell'ente in vigore solo per il periodo 1/1/2021 - 18/3/2021 l'importo effettivo a carico dell'Ente è pari ad euro 575,20. Nella casella è riportato un valore teorico annuale dovendo da Istituzioni riportare la % di competenza da convenzione e non quella effettivamente risultante in conseguenza della durata non annuale della stessa.

398) incremento posizione e risultato importo annualizzato senza segreteria convenzionata (per omogeneità dato) derivante da applicazione CCNL 2016/2018 segretari Comunali

<b>Macrocategoria DIRIGENTI</b>	
<b>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</b>	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	28722
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1491
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2

299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11943
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	9135
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	18270
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>		

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'unico dirigente in servizio, Dirigente del Settore Front-Office, percepisce una retribuzione di risultato comprensiva di quella per la reggenza del settore Back-Office allo stesso attribuita e pari al 50% delle risorse teoriche disponibili sul fondo per l'erogazione della retribuzione di risultato	

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</b>		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		09-12-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		15-12-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		407319
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		44201
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		88772
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)		5093
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	7
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8675
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7756
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7940
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
374	E" stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	29
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	14
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 dei DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	12000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	70592
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7612
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	7956
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1981
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
A seguito di cessazione di dipendente in data 15/7/2020 le funzioni risultano anche nel 2021 ripartite ad interim tra due titolari di P.O.. A seguito di cessazione di una ulteriore P.O. intervenuta nel 2021 le funzioni sono state assunte dal Dirigente.		