



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

Provincia di Pistoia

Piazza IV Novembre 75/H – Telefono 0572 9590 – Telefax 0572 52283

Sito Internet www.comune.monsummano-terme.pt.it –

E:Mail info@comune.monsummano-terme.pt.it

Monsummano Terme, 28/3/2018

Al Sindaco

Ai Componenti la Giunta Comunale

Al Dirigente

Al Comandante della Polizia Municipale

LL.SS.

OGGETTO: *Relazione sull'attività del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per l'anno 2017.-*

L'art. 57 del D.lgs. 165/2001 così come novellato dall'art. 21 della legge 4 Novembre 2010, n. 183, ha previsto la costituzione all'interno delle pubbliche amministrazioni, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Conformemente a quanto disposto dalla sopra citata legge:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 emanata di concerto con il Dipartimento della funzione pubblica e il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Con determinazione n. 157 del 24.03.2011 del Responsabile dell'U.O.A. Gestione e Sviluppo Risorse Umane è stato costituito il C.U.G. Che, a fronte delle modifiche di composizione derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro con la scrivente amministrazione da parte di alcuni suoi componenti e delle relative sostituzioni, risulta ad oggi essere composto come segue:

Presidente

Nominativo designato dal Sindaco in nome e per conto dell'Amministrazione per la presidenza del C.U.G. individuato nella persona del Segretario Generale Dr.ssa Norida Di Maio.

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

Dalle organizzazioni sindacali rappresentate a livello di Ente sono pervenute le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

Componente designato da UIL F.P.L. Istruttore Amministrativo Sig.ra Susanna Marchini, sostituto Istruttore Direttivo Sig.ra Cambi Lucia;

Componente nominato da C.I.S.L. F.P. F.P.S. Istruttore Amministrativo Sig.ra Valentina Visani;

Componente nominato da F.P. C.G.I.L.. Collaboratore Tecnico Sig. Gabriele Maccioni, sostituto Istruttore Amministrativo Sig. Gianpiero Mariani.

Si è proceduto altresì all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di tre in modo da garantire la parità di genere, la presenza di soggetti in rappresentanza sia dei dipendenti che della dirigenza nonché in possesso di competenze adeguate nella materia, come segue:

Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:

Dr. Antonio Pileggi, Dirigente del Settore Front-Office, individuato altresì quale reggente del Settore Back-Office, unica figura dirigenziale in servizio;

Dr.ssa Michela Torre, Responsabile di P.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

Sig. Maurizio Aliberto, Collaboratore Amministrativo.

La stessa direttiva dispone che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta.

L'art. 3, c. 2 del Regolamento interno per il funzionamento del CUG prevede che il

Comitato duri in carica per quattro anni dalla data della nomina e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato.

In data 23 Maggio 2011 si è tenuta la prima riunione del C.U.G. nella quale è stato individuato quale Segretario verbalizzante il componente Maurizio Aliberto ed è stato illustrato il regolamento di funzionamento interno, esaminato, accolto favorevolmente ed unanimemente e quindi adottato.

E' stata altresì istituita, un'apposita area web sul sito istituzionale dell'Ente deputata a diffondere le informazioni, le azioni promosse ed i risultati ottenuti dal Comitato.

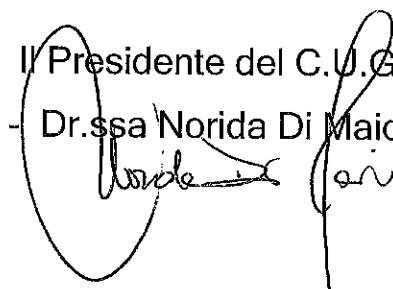
Il C.U.G., ai sensi dell'art. 2, comma 3 del regolamento, opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente e riferisce annualmente a mezzo di apposita relazione, entro il 30 marzo di ogni anno, ai vertici politici ed amministrativi.

Anche per il 2017, si evidenzia come nessuna segnalazione sia pervenuta al C.U.G. in ordine ad eventuali problematiche o al fine di fornire indicazioni specifiche; si dà atto altresì dell'attuazione, da parte di questa Amministrazione, dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Ai fini dell'elaborazione del piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" si ritiene di poter confermare/potenziare talune azioni già presenti nei precedenti piani incrementandole con la previsione di realizzazione di un'indagine sul benessere organizzativo.

Il Presidente del C.U.G.

- Dr.ssa Norida Di Maio -

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Norida Di Maio', is written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a large loop at the beginning and a long vertical stroke at the end.