

COMUNE di MONSUMMANO TERME

Collegio Dei Revisori dei Conti

Verbale n. 36 del 07 dicembre 2022

Oggetto: Ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022.

Il giorno 07 dicembre 2022 alle ore 16,15, il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera del C.C. n. 68 del 04/11/2021, nelle persone del Dr. Davide D'Orazio, del Dott. Mario Baldoni e del Dott. Nello Parrini, si è riunito in audio-conferenza per l'esame degli atti relativi all'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo per l'utilizzo delle risorse Anno 2022.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ricevuta a mezzo mail nelle date del 02 dicembre e del 06 dicembre 2022 la seguente documentazione:

- ipotesi di accordo sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 11 novembre 2022, comprendente i prospetti relativi alle risorse disponibili, suddivise in stabili e variabili, all'impiego del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Contratto collettivo decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999;

Richiamati:

- l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, che demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- l'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 che, testualmente, recita: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*";
- l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto, in virtù del quale "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che*

incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...", è effettuato dall'Organo di Revisione;

Considerato che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo sottoscritto dalle parti;

Visti:

- deliberazione della G.C. del 14/10/2022 n. 172 con la quale sono state individuate le risorse variabili ex art. 67, c.3 CCNL 21/05/2018 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente anno 2022;
- determinazione dirigenziale n. 621 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse per la contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ex art. 67 CCNL 21/5/2018 - Anno 2022"
- il precedente parere del collegio del 09 novembre 2022 sulla Costituzione del Fondo risorse per la contrattazione decentrata integrativa personale dipendente – anno 2022

Esaminata la documentazione riguardante:

- l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 11 novembre 2022;
- la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sul contratto integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018;

Preso atto:

- del contenuto delle predette relazioni in merito agli aspetti procedurali seguiti;

Accertata la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2022;

Verificato che è stato rispettato il limite previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 per cui *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*, limite adeguato alla luce della nuova disciplina dettata dall'art 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019;

Considerato:

- che le risorse del fondo serviranno per il finanziamento degli istituti dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali, di indennità varie e della produttività;

- che le risorse finanziarie del Fondo coprono gli istituti di carattere "stabile" e quelle regolate dall'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2022;

Attesta

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).

Raccomanda

all'Ente:

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e da un miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- di adottare criteri generali del sistema di valutazione permanente i quali dovranno recepire integralmente le norme del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità e trasparenza contenute all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. 150/2009.

Null'altro rilevando il Collegio previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale, redatto ai sensi dell'art. 237, co. 2, del d.lgs. 267/2000, dichiara chiusa la riunione alle ore 17,10.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Davide D'Orazio

Mario Baldoni

Nello Parrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa