



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

Provincia di Pistoia

Piazza IV Novembre 75/H – Telefono 0572 9590 – Telefax 0572 52283

Sito Internet www.comune.monsummano-terme.pt.it –

E-Mail info@comune.monsummano-terme.pt.it

Prot. n. 6111/2016

Monsummano Terme, 30/3/2016

Al Sindaco
Ai Componenti la Giunta Comunale
Al Dirigente
Al Comandante della Polizia Municipale
LL.SS.

OGGETTO: *Relazione sull'attività del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per l'anno 2015.-*

L'art. 57 del D.lgs. 165/2001 così come novellato dall'art. 21 della legge 4 Novembre 2010, n. 183, ha previsto la costituzione all'interno delle pubbliche amministrazioni, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Conformemente a quanto disposto dalla sopra citata legge:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 emanata di concerto con il Dipartimento della funzione pubblica e il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Con determinazione n. 157 del 24.03.2011 del Responsabile dell'U.O.A. Gestione e Sviluppo Risorse Umane è stato costituito il C.U.G. con la seguente composizione:

Presidente

Nominativo designato dal Sindaco in nome e per conto dell'Amministrazione per la presidenza del C.U.G. individuato nella persona del Segretario Generale Dr. Roberto Nobile.

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

Dalle organizzazioni sindacali rappresentate a livello di Ente sono pervenute le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

Componente designato da UIL F.P.L. Istruttore Amministrativo Sig.ra Susanna Marchini, sostituto Istruttore Direttivo Sig.ra Cambi Lucia;

Componente nominato da C.I.S.L. F.P. F.P.S. Istruttore Amministrativo Sig.ra Valentina Visani;

Componente nominato da F.P. C.G.I.L.. Collaboratore Tecnico Sig. Gabriele Maccioni, sostituto Istruttore Amministrativo Sig. Gianpiero Mariani.

Si è proceduto altresì all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di tre in modo da garantire la parità di genere, la presenza di soggetti in rappresentanza sia dei dipendenti che della dirigenza nonché in possesso di competenze adeguate nella materia, come segue:

Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:

Dr.ssa Erika Britsch, Dirigente Settore Servizi socio-culturali, educativi, demografici e informatica;

Dr.ssa Michela Torre, Responsabile di P.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

Sig. Maurizio Aliberto, Collaboratore Amministrativo.

La stessa direttiva dispone che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta.

L'art. 3, c. 2 del Regolamento interno per il funzionamento del CUG prevede che il Comitato duri in carica per quattro anni dalla data della nomina e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato.

Si precisa che:

- a seguito di entrata in servizio del nuovo Segretario Generale Dr. Celestino Tranfaglia, lo stesso ha sostituito il Dr. Roberto Nobile nella funzione di Presidente del Comitato a decorrere dal 1/10/2014;
- le OO.SS. maggiormente rappresentative, a seguito di nomina delle nuove RSU, non hanno individuato nuovi nominativi per la sostituzione dei componenti del Comitato dalle stesse già indicati;
- a seguito di cessazione per pensionamento della dirigente Dr.ssa Erika Britsch intervenuta in data 28/2/2015, essendo da tale data presente in servizio una sola figura dirigenziale, il Dr. Antonio Pileggi è da intendersi subentrato quale componente del Comitato in luogo della dirigente cessata;

In data 23 Maggio 2011 si è tenuta la prima riunione del C.U.G. nella quale è stato individuato quale Segretario verbalizzante il componente Maurizio Aliberto ed è stato illustrato il regolamento di funzionamento interno, esaminato, accolto favorevolmente ed unanimemente e quindi adottato.

E' stata altresì istituita, un'apposita area web sul sito istituzionale dell'Ente deputata a diffondere le informazioni, le azioni promosse ed i risultati ottenuti dal Comitato.

Il C.U.G., ai sensi dell'art. 2, comma 3 del regolamento, opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente e riferisce annualmente a mezzo di apposita relazione, entro il 30 marzo di ogni anno, ai vertici politici ed amministrativi.

Anche per il 2015, si evidenzia come nessuna segnalazione sia pervenuta al C.U.G. in ordine ad eventuali problematiche o al fine di fornire indicazioni specifiche; si dà atto altresì dell'attuazione, da parte di questa Amministrazione, dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Il Presidente del C.U.G.



Dr. Celestino Tranfaglia