



Comune di Mosummano Terme

Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ALLEGATO 1 alla Direttiva 2/2019 recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

ANNO 2025



SITUAZIONE AL 31.12.2024

SEZIONE 1 – Dati sul personale

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETÀ' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Personale dirigenziale	UOMINI					DONNE				
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60
Segretario				1						
Dirigente a tempo determinato					1					
Totale personale				1	1					

Personale non dirigenziale	UOMINI					DONNE				
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60
Funzionari e EQ			2		1			2	5	5
Istruttori	1	1	2	6	2	4	4	9	8	5
Operai esperti	1		1	11	3		1		3	4
Totale personale	2	1	5	17	6	4	5	11	16	14

Nota Metodologica – Personale in servizio al 31/12/2024 per ciascuna forma contrattuale e di inquadramento.

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Tipo Presenza / Classi età	UOMINI								DONNE							
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	%di genere ⁽²⁾	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	%di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	2	2	5	17	7	33	41,77%	97,06%	4	4	11	15	12	46	58,23%	93,88%
Part Time >50%				1		1	25,00%	2,94%				1	2	3	75,00%	6,12%
Part Time <50%																
Totale	2	2	5	18	7	34	40,96%	100,00%	4	4	11	16	14	49	59,04%	100,00%
Totale % sul personale complessivo	2,41%	2,41%	6,02%	21,69%	8,43%	40,96%			4,82%	4,82%	13,25%	19,28%	16,87%	59,04%		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>. I dati sono estratti dal Conto Annuale riferito all'anno 2024, trasmesso nel 2025.

POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Incarichi Elevata Qualificazione e Comandante	1	16,67%	5	83,33%	6	100,00%

ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Funzionari e EQ	UOMINI								DONNE							
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Permanenza nel profilo e livello/ Classi di età																
Tra 0-5 anni			2			2	50,00%	66,67%			1	1		2	50,00%	16,67%
Tra 6 e 10 anni					1	1	33,33%	33,33%			1	1		2	66,67%	16,67%
Tra 11 e 20 anni																
Superiore uguale a 21 anni												3	5	8	100,00%	66,67%
Totale	0	0	2	0	1	3	20,00%	100,00%	0	0	2	5	5	12	80,00%	100,00%
Totale % sul personale non dirigenziale			2,47%		1,23%						2,47%	6,17%	6,17%			

Istruttori	UOMINI								DONNE							
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Permanenza nel profilo e livello/ Classi di età																
Tra 0-5 anni	1	1				2	15,38%	16,67%	4	3	4			11	84,62%	36,67%
Tra 6 e 10 anni				1		1	33,33%	8,33%		1	1			2	66,67%	6,67%
Tra 11 e 20 anni			1	2		3	50,00%	25,00%			2	1		3	50,00%	10,00%
Superiore uguale a 21 anni			1	3	2	6	30,00%	50,00%			2	7	5	14	70,00%	46,67%
Totale	1	1	2	6	2	12	28,57%	100,00%	4	4	9	8	5	30	71,43%	100,00%
Totale % sul personale non dirigenziale	1,23%	1,23%	2,47%	7,41%	2,47%				4,94%	4,94%	11,11%	9,88%	6,17%			

Operatori esperti	UOMINI								DONNE							
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Permanenza nel profilo e livello/ Classi di età																
Tra 0-5 anni	1		1		1	3	75,00%	18,75%		1				1	25,00%	12,50%
Tra 6 e 10 anni																
Tra 11 e 20 anni													2	2	100,00%	25,00%
Superiore uguale a 21 anni				11	2	13	72,22%	81,25%				3	2	5	27,78%	62,50%
Totale	1		1	11	3	16	66,67%	100,00%		1		3	4	8	33,33%	100,00%
Totale % sul personale non dirigenziale	1,23%		1,23%	13,58%	3,70%				1,23%			3,70%	4,94%			

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Nota Metodologica – Inserito il numero di persone per classi di anzianità di permanenza per ciascun profilo e classe di età.

I dati sono estratti dal Conto Annuale riferito all'anno 2024, trasmesso nel 2025.

PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Laurea breve						
Laurea vecchio ordinamento	2	100,00%			2	100,00%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	2	100,00%			2	100,00%
% sul personale complessivo	2,41%					

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

(2) La percentuale è calcolata sul totale di colonna

Nota Metodologica - Tabella standard compilata per ciascun profilo e livello di inquadramento.

I dati sono estratti dal Conto Annuale riferito all'anno 2024, trasmesso nel 2025.

PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Funzionari e EQ Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore			5	100,00%	5	33,33%
Laurea breve						
Laurea	2	33,33%	4	66,67%	6	40,00%
Altri titoli post laurea	1	25,00%	3	75,00%	4	26,67%
Totale personale	3	20,00%	12	80,00%	15	100,00%
% sul personale complessivo	3,61%		14,46%			

Istruttori	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	11	44,00%	14	56,00%	25	59,52%
Laurea breve			6	100,00%	6	14,29%
Laurea	1	9,09%	10	90,91%	11	26,19%
Altri titoli post laurea						
Totale personale	12	28,57%	30	71,43%	42	100,00%
% sul personale complessivo	14,46%		36,14%			

Operatori esperti	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Inferiore al Diploma superiore	12	85,71%	2	14,29%	14	58,33%
Diploma di scuola superiore	3	33,33%	6	66,67%	9	37,50%
Laurea breve						
Laurea	1	100,00%			1	4,17%
Altri titoli post laurea						
Totale personale	16	66,67%	8	33,33%	24	100,00%
% sul personale complessivo	19,28%		9,64%			

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

(2) La percentuale è calcolata sul totale di colonna

Nota Metodologica - Tabella standard compilata per ciascun profilo e livello di inquadramento.

I dati sono estratti dal Conto Annuale riferito all'anno 2024, trasmesso nel 2025.

COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾
Concorso Specialisti Tecnici	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%
% sul personale complessivo	1,20%		2,41%			

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

Nota Metodologica – Inserita per ciascuna commissione di concorso nominata nell'anno il numero e la percentuale di uomini e donne.

FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

Tipo Misura conciliazione / Classi età	UOMINI							DONNE									
	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	%di genere ⁽²⁾	<30	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 a 59	≥ di 60	Tot	% ⁽¹⁾	%di genere ⁽³⁾	
Personale che fruisce di part time a richiesta				1		1	25,00%	100,00%					1	2	3	75,00%	75,00%
Personale che fruisce di telelavoro																	
Personale che fruisce del lavoro agile													1		1	100,00%	25,00%
Personale che fruisce di orari flessibili																	
Totale				1		1	20,00%	100,00%					2	2	4	80,00%	100,00%
% sul personale complessivo				1,20%									2,41%	2,41%			

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Nota Metodologica: Indicati il numero di dipendenti che fruiscono delle singole misure di conciliazione nell'anno

FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi L.104/1992 fruiti (n.giorni)	20	9,57%	189	90,43%	209	61,83%
Numero permessi art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/2001 (n. giorni)	0		0		0	
Numero permessi per congedi parentali fruiti (n. giorni)	0	0,00%	129	100,00%	129	38,17%
Totale giorni	20	5,92%	318	94,08%	338	100,00%
% sul personale complessivo	3,61%		14,46%			

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

(2) La percentuale è calcolata sul totale dei giorni

Nota Metodologica: I dati sono estratti dal Conto Annuale riferito all'anno 2024, trasmesso nel 2025.

Il personale del Comune di Monsummano Terme è prevalentemente femminile: il 59,04% è costituito da donne, mentre il 40,96% da uomini. Negli ultimi anni si registra inoltre un aumento della presenza femminile.

La dirigenza resta maschile, mentre le posizioni di responsabilità sono ricoperte al 83,33% da personale femminile.

La fruizione delle misure di conciliazione tra vita lavorativa e personale (come il part-time su richiesta e il lavoro agile) rimane limitata a singole richieste, generalmente legate a specifiche esigenze personali. I permessi per assistenza sono utilizzati in prevalenza dal personale femminile.