



*Comune di Mosummano Terme*

## Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ALLEGATO 1 alla Direttiva 2/2019 recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

---

ANNO 2024

---



**SITUAZIONE AL 31.12.2023**

**SEZIONE 1 – Dati sul personale**

**RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO**

Personale dirigenziale	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
Inquadramento / Classi di età										
Segretario				1						
Dirigente a tempo determinato					1					
<b>Totale personale</b>				<b>1</b>	<b>1</b>					
<b>% sul personale complessivo</b>				<b>1,23%</b>	<b>1,23%</b>					

Personale non dirigenziale	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
Inquadramento / Classi di età										
Funzionari e EQ			1		1			2	8	4
Istruttori		1	3	8	1		1	8	9	4
Operai esperti	1		1	12	3		1		4	5
Collaboratore A T.D. Art. 90 TUEL		1								
<b>Totale personale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>5</b>		<b>2</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>13</b>
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>1,23%</b>	<b>2,47%</b>	<b>6,17%</b>	<b>24,69%</b>	<b>6,17%</b>		<b>2,47%</b>	<b>12,35%</b>	<b>25,93%</b>	<b>16,05%</b>

**Nota Metodologica** – Personale in servizio al 31/12/2023 per ciascuna forma contrattuale e di inquadramento.

## RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Tipo Presenza / Classi età	UOMINI								DONNE							
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	%di genere <sup>(2)</sup>	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	%di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	1		5	20	6	32	42,67%	91,43%		2	10	19	12	43	57,33%	93,48%
Part Time >50%				1		1	25,00%	2,86%				2	1	3	75,00%	6,52%
Part Time <50%		2				2	100,00%	5,71%								
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>43,21%</b>	<b>100,00%</b>		<b>2</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	<b>56,79%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Totale % sul personale complessivo</b>	<b>1,23%</b>	<b>2,47%</b>	<b>6,17%</b>	<b>25,93%</b>	<b>7,41%</b>	<b>43,21%</b>				<b>2,47%</b>	<b>12,35%</b>	<b>25,93%</b>	<b>16,05%</b>	<b>56,79%</b>		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

**Nota metodologica** – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

## POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Posizioni Organizzative P.O.	1	16,67%	5	83,33%	6	100,00%
<b>Totale % sul personale complessivo</b>		<b>1,23%</b>				<b>7,41%</b>

**ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE**

Funzionari e EQ	UOMINI								DONNE								
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>	
<b>Permanenza nel profilo e livello/ Classi di età</b>																	
Inferiore a 3 anni			2			2	66,67%	66,67%			1				1	33,33%	7,14%
Tra 3 e 5 anni											1				1	100,00%	7,14%
Tra 5 e 10 anni											1	1			2	100,00%	14,29%
Superiore a 10 anni					1	1	9,09%	33,33%					7	3	10	90,91%	71,43%
<b>Totale</b>			2		1	3	17,65%	100,00%			3	8	3	14	82,35%	100,00%	
<b>Totale % sul personale non dirigenziale</b>			2,53%		1,27%						3,80%	10,13%	3,80%				

Istruttori	UOMINI								DONNE								
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>	
<b>Permanenza nel profilo e livello/ Classi di età</b>																	
Inferiore a 3 anni		1	1			2	50,00%	15,38%			2				2	50,00%	9,09%
Tra 3 e 5 anni																	
Tra 5 e 10 anni					1	1	50,00%	7,69%		1					1	50,00%	4,55%
Superiore a 10 anni			2	7	1	10	34,48%	76,92%		1	6	9	3	19	65,52%	86,36%	
<b>Totale</b>		1	3	8	1	13	37,14%	100,00%		2	8	9	3	22	62,86%	100,00%	
<b>Totale % sul personale non dirigenziale</b>		1,27%	3,80%	10,13%	1,27%					2,53%	10,13%	11,39%	3,80%				

Operatori esperti	UOMINI								DONNE									
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>		
<b>Permanenza nel profilo e livello/ Classi di età</b>																		
Inferiore a 3 anni	1		1			2	66,67%	11,76%		1					1	33,33%	10,00%	
Tra 3 e 5 anni					1	1	100,00%	5,88%										
Tra 5 e 10 anni					1	1	100,00%	5,88%										
Superiore a 10 anni					11	2	13	59,09%	76,47%					4	5	9	40,91%	90,00%
<b>Totale</b>	1		1	13	2	17	62,96%	100,00%		1		4	5	10	37,04%	100,00%		
<b>Totale % sul personale non dirigenziale</b>	1,27%		1,27%	16,46%	2,53%				1,27%		5,06%	6,33%						

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

**Nota Metodologica** – Inserito il numero di persone per classi di anzianità di permanenza per ciascun profilo e classe di età

**PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Laurea breve						
Laurea vecchio ordinamento	2	100,00%			2	100,00%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
<b>Totale personale</b>	<b>2</b>	<b>100,00%</b>			<b>2</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale dirigenziale complessivo</b>	<b>100,00%</b>				<b>100,00%</b>	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

(2) La percentuale è calcolata sul totale di colonna

**Nota Metodologica** - Tabella standard compilata per ciascun profilo e livello di inquadramento

**PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Funzionari e EQ	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	1	14,29%	6	85,71%	7	43,75%
Laurea breve						
Laurea			5	100,00%	5	31,25%
Altri titoli post laurea	1	25,00%	3	75,00%	4	25,00%
<b>Totale personale</b>	<b>2</b>	<b>12,50%</b>	<b>14</b>	<b>87,50%</b>	<b>16</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale non dirigenziale complessivo</b>	<b>2,53%</b>		<b>17,72%</b>		<b>20,25%</b>	

Istruttori	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	11	44,00%	14	56,00%	25	71,43%
Laurea breve			3	100,00%	3	8,57%
Laurea	2	28,57%	5	71,43%	7	20,00%
Altri titoli post laurea						
<b>Totale personale</b>	<b>13</b>	<b>37,14%</b>	<b>22</b>	<b>62,86%</b>	<b>35</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale non dirigenziale complessivo</b>	<b>16,46%</b>		<b>27,85%</b>		<b>44,30%</b>	

Operatori esperti	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Inferiore al Diploma superiore	13	81,25%	3	18,75%	16	59,26%
Diploma di scuola superiore	3	30,00%	7	70,00%	10	37,04%
Laurea breve						
Laurea	1	100,00%			1	3,70%
Altri titoli post laurea						
<b>Totale personale</b>	<b>17</b>	<b>62,96%</b>	<b>10</b>	<b>37,04%</b>	<b>27</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale non dirigenziale complessivo</b>	<b>21,52%</b>		<b>12,66%</b>		<b>34,18%</b>	

Collaboratori A T.D. Art. 90 TUEL	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea breve						
Laurea	1	100,00%			1	100,00%
Altri titoli post laurea						
<b>Totale personale</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>			<b>1</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale non dirigenziale complessivo</b>		<b>1,27%</b>			<b>1,27%</b>	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

(2) La percentuale è calcolata sul totale di colonna

**Nota Metodologica** - Tabella standard compilata per ciascun profilo e livello di inquadramento

## COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>
Concorso Istruttori amministrativi	2	33,33%	4	66,67%	6	100,00%
Concorso Istruttori Tecnici	3	50,00%	3	50,00%	6	100,00%
<b>Totale personale</b>	<b>5</b>		<b>7</b>		<b>12</b>	
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>6,17%</b>		<b>8,64%</b>		<b>14,81%</b>	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

**Nota Metodologica** – Inserita per ciascuna commissione di concorso nominata nell’anno il numero e la percentuale di uomini e donne

## FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

Tipo Misura conciliazione / Classi età	UOMINI							DONNE								
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	%di genere <sup>(2)</sup>	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	% <sup>(1)</sup>	%di genere <sup>(3)</sup>
Personale che fruisce di part time a richiesta				1		1	33,33%	100,00%				2		2	66,67%	66,67%
Personale che fruisce di telelavoro												1		1	100,00%	33,33%
Personale che fruisce del lavoro agile																
Personale che fruisce di orari flessibili																
<b>Totale</b>				1		1	25,00%	100,00%				3		3	75,00%	100,00%
<b>% sul personale complessivo</b>				1,23%								3,70%		3,70%		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

**Nota Metodologica:** Indicati il numero di dipendenti che fruiscono delle singole misure di conciliazione nell’anno

## FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi L.104/1992 fruiti (n.giorni)	42	18,18%	189	81,82%	231	63,11%
Numero permessi art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/2001 (n. giorni)			68	100,00%	68	18,58%
Numero permessi per congedi parentali fruiti (n. giorni)	5	7,46%	62	92,54%	67	18,31%
<b>Totale giorni</b>	<b>47</b>	<b>12,84%</b>	<b>319</b>	<b>87,16%</b>	<b>366</b>	<b>100,00%</b>
<b>% sul personale complessivo</b>	<b>4,94%</b>		<b>12,35%</b>		<b>17,28%</b>	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga

(2) La percentuale è calcolata sul totale dei giorni