

Allegato 3 Obiettivi società partecipate DUP 2026-2028

1) ALIA SERVIZI AMBIENTALI S.P.A. (Obiettivi ex art. 19 c. 5 D. Lgs 175/2016)

OBIETTIVO 1: Prevedere un piano di gestione delle risorse che tuteli i diritti dei lavoratori e i livelli occupazionali anche con percorsi di formazione e riqualificazione professionale per adattarsi alle nuove esigenze della società (50%).

ATTIVITA': 1.1 Elaborazione di un piano di gestione delle risorse contenente percorsi di formazione e riqualificazione professionale dei lavoratori;

TERMINE: 2027

INDICATORI QUANTITATIVI: -

INDICATORI QUALITATIVI: Accrescimento della professionalità dei lavoratori

RISULTATO ATTESO: Miglioramento del benessere organizzativo e dell'efficienza del servizio

OBIETTIVO 2: Linee di indirizzo per il contenimento delle spese di funzionamento e delle spese di personale, da definire in sede di confronto con gli altri soci di Alia Servizi Ambientali S.p.A., trattandosi di società a controllo congiunto nella quale il Comune di Monsummano Terme, singolarmente considerato, non dispone di poteri autonomi di indirizzo (50%).

ATTIVITA':

2.1 Attivare, in seno ai competenti organi di Alia Servizi Ambientali S.p.A., tutte le iniziative necessarie al fine di concordare le linee di indirizzo di seguito riportate;

TERMINE: 2027

Tutela dell'equilibrio economico-finanziario

- Stop a qualsiasi nuova assunzione (di qualunque tipologia) in presenza di squilibri gestionali o di risultati d'esercizio negativi.

Priorità alla mobilità interna e alla razionalizzazione delle risorse

- In caso di esigenze di nuove assunzioni a tempo indeterminato, privilegiare la mobilità e l'ottimizzazione delle risorse già disponibili nelle società partecipate dai Soci, nel rispetto della normativa vigente.

Turnover senza aggravio di costi

- A parità di servizi, consentire il turnover del personale, nel limite di un costo non superiore al 100% della spesa del personale cessato.

Nuovi servizi e ampliamenti

- Per nuovi servizi affidati che non possano essere coperti tramite razionalizzazione di personale già in organico, è ammesso incrementare il personale in deroga ai punti precedenti, previa:
 - a. Valutazione preventiva di eventuali soluzioni di razionalizzazione nelle società partecipate e indicazione puntuale del fabbisogno di personale e relativi costi prima dell'affidamento dei nuovi servizi;
 - b. Analisi dell'impatto economico delle nuove assunzioni, con illustrazione nel budget annuale, per garantire equilibrio economico della gestione;
 - c. Ricorso a contratti a tempo indeterminato solo in caso di affidamenti stabili nel tempo.

Esigenze temporanee

- Per esigenze non stabili o per coprire carenze temporanee, è ammesso ricorrere a contratti a termine, somministrazione o altre forme flessibili, garantendo comunque la sostenibilità economica e

l'equilibrio complessivo della gestione.

Ricambio generazionale

- Favorire l'ingresso di personale non in quiescenza e non conferire incarichi a soggetti già pensionati.
- Evitare la permanenza in servizio di personale con requisiti pensionistici maturati.

Premialità e incentivi

- Attribuire premi e incentivi solo in correlazione con obiettivi misurabili e con i risultati di bilancio, motivando con particolare attenzione in caso di risultato negativo.

Incarichi esterni

In caso di conferimento di incarichi esterni, applicare i seguenti principi:

1. Ammissibilità solo per esigenze eccezionali e non fronteggiabili con professionalità interne;
2. Motivazione chiara e puntuale dell'incarico nell'atto di conferimento;
3. Obbligo di procedura comparativa per la selezione;
4. Verifica documentata dell'impossibilità di utilizzare risorse interne;
5. Proroga fortemente limitata e divieto di rinnovo del contratto.

2) SOCIETA' PISTOIESE PER L'EDILIZIA SOCIALE SCRL (Obiettivi ex art. 19 c. 5 D. Lgs 175/2016)

OBIETTIVO 1: Tendenziale contenimento del costo del personale e di funzionamento (70%).

La Società deve perseguire una politica di contenimento dei costi del personale e di funzionamento, anche attraverso la razionalizzazione dei processi gestionali e l'uso di strumenti digitali.

La Società dovrà garantire comunque l'equilibrio economico, finanziario e patrimoniale della gestione in presenza di costi non direttamente controllabili della Società e, quindi, dovuti a cause di forza maggiore (quali ad esempio, l'aumento del costo dei premi assicurativi, gli aumenti salariali derivanti da CCNL, ecc.).

Sono ammissibili aumenti temporanei del costo del personale e/o dei costi di funzionamento nell'ipotesi di partecipazione a progetti che garantiscano, con ragionevole probabilità, la ristrutturazione e/o l'efficientamento energetico dei fabbricati e degli alloggi gestiti e, dunque, la correlata diminuzione, una volta effettuati tali interventi, del significativo arretrato manutentivo che l'interessa il patrimonio immobiliare gestito, nonché il miglioramento delle condizioni abitative degli assegnatari.

ATTIVITA':

1.1 Continuazione delle azioni già intraprese per il contenimento del costo del personale e di funzionamento coerentemente a quanto previsto nel Piano di ristrutturazione aziendale ex art. 14 c. 2 Dlgs n. 175/2016;

1.2 Monitoraggio sullo stato di attuazione del Piano di ristrutturazione aziendale ex art. 14 c.2 Dlgs 175/2016;

TERMINE: anno 2027

INDICATORI QUANTITATIVI: Incidenza dei costi di personale e di funzionamento sul totale dei costi operativi.

$(\text{Costi di personale} + \text{Costi di funzionamento}) / \text{Totale costi operativi} \times 100$

INDICATORI QUALITATIVI: Mantenimento delle attività e dei servizi della società, tenuto conto altresì dei maggiori adempimenti richiesti dalle norme vigenti (es: - fiscale, - affidamenti lavori, servizi e forniture, - gestione adempimenti ERP, - dati statistici/osservatori, - organismi di controllo ...ecc)

RISULTATO ATTESO:

1. Tendenziale mantenimento o riduzione rispetto all'anno precedente (es. \leq valore anno precedente);
2. Incrementi ammessi se accompagnati da miglioramenti misurabili nei risultati economici o nei livelli di servizio.

	Punteggio max	% di realizzazione	2026	2027	2028
OBIETTIVO 1	8	0%	X	X	
ATTIVITA' OBIETTIVO 1					
Attività 1.1	5	0%	X	X	
Attività 1.2	3	0%	X	X	
PUNTI OBIETTIVO 1					
Attività 1.1	0,00				
Attività 1.2	0,00				
TOTALE PUNTI OBIETTIVO 1	0,00				
Check					

OBIETTIVO 1	PUNTI	MAX PUNTEGGIO
Attività 1.1	0,00	
Attività 1.2	0,00	
	0,00	10
VALORE IN DECIMI	0,0	
PONDERAZIONE	0,50	
VALORE IN DECIMI X PONDERAZIONE	0,00	

OBIETTIVO 2: Partecipazione all'Investimento 17, della Missione 7, "RePowerEU" del PNRR (c.d. Piano Casa Nazionale), con le forme del Partenariato pubblico privato disciplinato dall'art. 193 del D.Lgs. 36/2023, al fine di ottenere la ristrutturazione e l'efficientamento energetico del maggior numero di fabbricati erp gestiti, così da liberare risorse per aumentare la manutenzione ordinaria ed il pronto intervento ed anche per effettuare la ristrutturazione degli alloggi di risulta (30%).

ATTIVITA':

2.1 Gestione della procedura di PPP attualmente in corso così come autorizzata dalla Conferenza Permanente dei Comuni del LODE nella seduta del 17.06.2025.

TERMINE: anno 2027

INDICATORI QUANTITATIVI:

Giungere all'efficiamento del più alto numero possibile fra i 38 fabbricati erp gestiti di cui all'elenco allegato all'Avviso informativo del 04.07.2025 pubblicato nella sezione "società trasparente" del sito istituzionale della Spes.

INDICATORI QUALITATIVI:

Diminuzione del fabbisogno manutentivo dei fabbricati gestiti ed aumento dell'efficienza energetica degli stessi con correlata diminuzione dei costi delle utenze per l'Ente gestore e per gli assegnatari, tenuto conto del periodo di vigenza del contratto di EPC.

RISULTATO ATTESO:

Aumento degli alloggi assegnati con incremento dell'entrata derivante dalla gestione caratteristica.

	Punteggio max	% di realizzazione	2026	2027	2028
OBIETTIVO 2	6	0%	X	X	
ATTIVITA' OBIETTIVO 2 Attività 2.1	6	0%	X	X	
PUNTI OBIETTIVO 2 Attività 2.1	0,00				
TOTALE PUNTI OBIETTIVO 2	0,00				
Check					

OBIETTIVO 2 Attività 2.1	PUNTI MAX PUNTEGGIO 0,00
VALORE IN DECIMI	0,00
PONDERAZIONE	0,0
VALORE IN DECIMI X PONDERAZIONE	0,30
	0,00
	6

PUNTEGGIO 2026				
				Rating sintetico
				0,00
		p.ti	Giudizio sintetico	Punteggio raggiungimento obiettivi
1,67	10,00		QUALITA' ALTA/MEDIO ALTA	MINIMO/MODESTO
1,67	8,33			
1,67	6,67		QUALITA' MEDIA \ MEDIO BASSA	ACCETTABILE ACCETTABILE CON ATTENZIONE
1,67	5,00			
1,67	3,33		QUALITA' BASSA	SOTTO STRETTA OSSERVAZIONE SIGNIFICATIVA PROBABILITA' INADEMPIMENTI
1,67	1,67			

3) COPIT S.P.A. (Obiettivi ex art. 147 quater c. 2 D. Lgs 267/2000)

OBIETTIVO 1 – Scioglimento e messa in liquidazione della società Copit e riduzione degli oneri di funzionamento (100%)

ATTIVITA': 1.1 Implementazione delle procedure liquidatorie anche attraverso la dismissione delle partecipazioni societarie di Copit s.p.a. e la riduzione dei costi di funzionamento

TERMINE: 2027

INDICATORI QUANTITATIVI: Quota Comune Monsummano Terme da piano di riparto fine liquidazione è 45.470 € pari al 3,183% del Capitale Sociale.

- Riduzione dei costi degli organismi societari.

INDICATORI QUALITATIVI: Razionalizzazione delle partecipazioni detenute.

RISULTATO ATTESO: Chiusura società Copit s.p.a.