



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

PROVINCIA DI PISTOIA

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Vincenzo Strippoli

strivince@alice.it, strivince@postecert.it

*Comune di Monsummano Terme – sede civica
alla c.a. della Sindaca
e del Segretario Comunale*

Validazione della Relazione sulla Performance 2025

Pur partendo dal presupposto che l'art. 10 del D. lgs. 150/2009, in tema di adozione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance, non trova applicazione diretta agli Enti Locali, il sottoscritto Nucleo di Valutazione in forma monocratica, agendo ai sensi dell'art. 10, co. 1, lett. b) e dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'esercizio 2025 (di seguito anche detta "Relazione") pervenuta via pec in data 29 maggio 2026 dall'U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, e approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione 28.05.2026 n. 69.

In particolare, l'art. 14 sopra citato dispone al co. 4 lett. c) che *"l'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*.

La validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del Ciclo della Performance. Infatti, sempre il citato art. 14, al comma 6, stabilisce che la validazione delle Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del medesimo decreto n. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione valida la Relazione riferendo motivatamente sull'esito di un'attività di verifica svolta sull'attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenuti.

La validazione deve necessariamente essere accompagnata dalle motivazioni alla base di tale decisione, anche al fine di consentire all'Amministrazione di individuare idonee e future soluzioni volte a colmare le criticità evidenziate e favorire, così, un processo di miglioramento.

Il processo di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del novembre 2018. In particolare, è stato preso in attento esame il rispetto dei seguenti principi:

- coerenza;
- completezza;
- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- sinteticità;
- affidabilità;
- adeguatezza;
- chiarezza e comprensibilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- indipendenza e imparzialità.

Preliminarmente, questo Nucleo di Valutazione ha rilevato un'apparente incongruenza tra quanto affermato nella Relazione [pag. 6, *"La Funzione Controlli Interni dell'Ente, nel redigere la relazione sulla performance"*

(ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. n. 150/2009), ha raccolto e riepilogato i rapporti predisposti dai Responsabili di Settore/Servizio e verificato l'effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati rispetto agli indicatori previsti nella sezione 2.2 "Performance" del PIAO al 31/12/2025"] e l'indicazione contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), recentemente approvato con deliberazione GC 24.12.2024 n. 227 e modificato con deliberazione GC 6.11.2025 n. 162, secondo la quale (Titolo I, art. 3 c. 1, e Titolo II, art. 2.2) i punteggi legati al raggiungimento degli obiettivi sono assegnati dal Nucleo di Valutazione. E' stato verificato che anche per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi 2024 il Nucleo di Valutazione è intervenuto successivamente all'approvazione da parte della Giunta Comunale della Relazione, a sua volta riportante le risultanze del controllo strategico e del controllo di gestione.

L'incongruenza è apparente, perché in realtà lo stesso SMVP lega l'attività valutativa del Nucleo di Valutazione al mantenimento/potenziamento delle attività ordinarie, così come sintetizzato nella Relazione sulla Performance, e pertanto questa risulta antecedente alla valutazione del NdV, anche ai fini del rispetto del termine del 30 giugno fissato dalla normativa. Si suggerisce comunque una ulteriore revisione del SMVP, laddove l'attività di verifica della realizzazione degli obiettivi da parte della Funzione Controlli Interni e il successivo intervento del Nucleo di Valutazione siano previsti e normati, e curando che la procedura rispetti le indicazioni delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica per la relazione annuale della performance n. 3/2018.

Sulla base delle verifiche effettuate, il Nucleo di Valutazione è in grado di affermare che:

- i contenuti della Relazione per l'anno 2025 risultano coerenti con l'impostazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-27 approvato con deliberazione G.C. 3.04.2025 n. 57. L'Ente ha più di 50 dipendenti, e in tal caso è previsto che il Piano della Performance faccia parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organo sulla base delle informazioni acquisite risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
- nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano degli Obiettivi e delle Performance riferito al medesimo triennio;
- nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi dettati dall'Amministrazione Comunale è stata calcolata al 99,7 %: in particolare risulta una performance al 100% per tutte le U.O.C., tranne una che si assesta al 97,1 %, confermando una performance molto alta della macchina comunale, ulteriormente in crescita rispetto alla percentuale raggiunta per il 2024 (98,4);
- i dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando dagli atti emanati dallo stesso Comune;
- nella valutazione dei risultati sono stati considerati anche gli obiettivi conseguiti parzialmente o non raggiunti, con indicazione della relativa motivazione;
- la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano della performance 2025;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 predisposta e approvata dal Comune di Monsummano Terme con deliberazione GC 28.05.2026 n. 69.

Il presente documento è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – sottosezione di secondo livello "Organismi Indipendenti di Valutazione, Nuclei di Valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Monsummano Terme, lì 3 giugno 2026

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Vincenzo Strippoli (*)

(*) documento sottoscritto digitalmente