



COMUNE DI MONSUMMANO TERME
PROVINCIA DI PISTOIA

SINDACO

SEGRETARIO GENERALE

DECRETO

N. 16 del 23/09/2024

Oggetto: Affidamento incarico dirigenziale ex art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000. Individuazione

Il Sindaco

Richiamata la delibera G.C. n. 138 del 29/8/2024 con la quale è stata aggiornata la Sezione 3 del PIAO prevedendo, tra l'altro, di confermare la struttura organizzativa in essere sino alla data di scadenza dei progetti PNRR per garantirne la migliore realizzazione, procedendo alla copertura del posto di Dirigente del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio attraverso assunzione a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del D.Lgs 267/2000 s.m.i. ad orario pieno e confermando l'attribuzione del trattamento stipendiale già attribuito per analoga funzione che trova copertura a B.P. 2024/2026;

Visto l'avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico pubblicato su InPA in data 3 settembre 2024 per 15 giorni consecutivi, nel quale, tra l'altro, sono stati indicati i requisiti di ammissione alla selezione nonché i criteri della selezione stessa;

Considerato che sono pervenute entro il termine previsto dall'Avviso n. 32 (trentadue) domande e che i candidati, sulla base di quando autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000, sono risultati in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione come risultante dal verbale trasmesso in data 19 settembre dal Segretario generale (prot. int. 22416/2024);

Valutati i *curricula* allegati alle domande in merito alle competenze/esperienze maturate dai candidati;

Precisato che:

- la valutazione dei *curricula* è stata effettuata sulla base delle esperienze multidisciplinari e pluriennali inerenti le materie oggetto dell'incarico, dalle quali emerge un'ottima capacità

gestionale e manageriale, di leadership, di preparazione tecnico-specialistica su tutti gli aspetti, anche normativi ed organizzativi;

- come indicato nell'avviso, la valutazione ha tenuto in particolare considerazione l'aver diretto strutture complesse caratterizzate da materie eterogenee attinenti l'incarico, nonché l'aver effettuato specifiche azioni organizzative ed innovative in ambito gestionale e programmatico anche mediante ricerca di sinergie fra pubblico e privato con particolare riguardo ai seguenti campi: affidamento lavori, modelli organizzativi del personale, valorizzazione del patrimonio pubblico, innovazione energetica;

- inoltre, è stata accertata anche l'esperienza nella direzione/responsabilità in progetti PNRR, con particolare attenzione a quelli riferiti alla rigenerazione urbana e all'istruzione e ricerca-potenziamento servizi di istruzione;

Considerato che sulla base dei criteri sopra esposti, si è ritenuto di poter procedere direttamente, sulla base dei *curricula* trasmessi, all'individuazione del soggetto ritenuto più idoneo per lo svolgimento dell'incarico sulla base delle esigenze dell'Amministrazione, individuandolo nel dott. Antonio Pileggi, portatore di molteplici e diverse esperienze di carattere strategico/organizzativo in ambito gestionale e manageriale, comprese la direzione/responsabilità in progetti PNRR quale organo di soggetto attuatore, con particolare riferimento a progetti di interesse attuale per l'Amministrazione riferiti alla rigenerazione urbana e all'istruzione e ricerca-potenziamento servizi di istruzione;

Dato atto che il dott. Antonio Pileggi ha accumulato esperienza di dirigenza in qualità di Direttore Generale del Comune di Pescia, nonché in società private, in società a partecipazione pubblica, presso la Provincia di Pistoia è stato dirigente reggente dei servizi finanziari e dei servizi tecnici; a fare data dal 2012 ha svolto funzioni dirigenziali presso il Comune di Monsummano Terme, in Settori che hanno riguardato più materie, afferenti funzioni e servizi quali la gestione delle risorse umane e finanziarie, dei Servizi demografici, dei servizi alla persona (Pubblica Istruzione e Sociale) e dell'Ufficio Tecnico, operando, tra l'altro, processi di riorganizzazione pur in presenza di forti riduzioni di personale, tali da garantire il corretto funzionamento delle strutture amministrative e la realizzazione di importanti interventi anche a carattere innovativo;

Visto l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, concernente le competenze del Sindaco in merito all'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 67 e 105 dello Statuto comunale inerenti rispettivamente la nomina dei responsabili delle strutture organizzative e la possibilità di conferire incarichi di direzione a tempo determinato;

Visto l'art.99 dello Statuto comunale sui compiti e le responsabilità dei dirigenti;

Vista l'organizzazione strutturale dell'Ente come determinata con la deliberazione della Giunta comunale del 30/06/2022 n. 106 con la quale è stata approvata la macrostruttura dell'Ente;

per quanto sopra esposto

D E C R E T A

- DI AFFIDARE al Dott. Antonio Pileggi, per due anni a decorrere dalla firma del contratto, l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio, fino ad

eventuale diversa determinazione, mediante stipula di contratto di lavoro ai sensi dell'art.110, c.1, del D.Lgs. n.267/2000;

- DI PRECISARE che sarà instaurato con lo stesso Dott. Pileggi un rapporto di lavoro a tempo determinato e ad orario pieno;
- DI INCARICARE il Segretario generale di provvedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il sopra richiamato Dott. Antonio Pileggi e di predisporre gli atti necessari per la costituzione del rapporto di lavoro a termine di cui trattasi;
- DI ATTRIBUIRE, come previsto con deliberazione G.C. n. 138 del 29/8/2024, il trattamento stipendiale previsto dal C.C.N.L. Dirigenza Regioni Enti Locali con la corresponsione del trattamento economico previsto per l'area dirigenziale quantificando la retribuzione di posizione nell'importo minimo con l'integrazione dell'*indennità ad personam* nell'importo di Euro 1.500,00 mensili (per tredici mensilità) già quantificato con precedenti deliberazioni della Giunta Comunale facendo salva la possibile revisione della stessa in ragione di mutamenti organizzativi ovvero del permanere delle effettive capacità di Bilancio;
- DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nei modi previsti dal Dlgs 33/2013.

Monsummano Terme, li 23/09/2024

Il Sindaco
SIMONA DE CARO / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)