



COMUNE DI MONSUMMANO TERME
PROVINCIA DI PISTOIA

SETTORE GESTIONE RISORSE, PERSONE, AZIENDE E TERRITORIO
FP - PERSONALE

DETERMINAZIONE

N. 874 del 05/12/2025

Oggetto: Procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 s.m.i., per la copertura di 1 (uno) posto di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, Tributi, Partecipate. Presa d'atto del verbale e delle risultanze della selezione.

Il sottoscritto Dott. Antonio Pileggi Dirigente del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio;

PREMESSO che:

- con Determinazione n. 723 del 31/10/2025 è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di domande di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 s.m.i., per la copertura di 1 (uno) posto di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, Tributi, Partecipate;
- con Determinazione n. 851 del 02/12/2025 si è provveduto all'ammissione con riserva dei candidati, alla nomina della commissione esaminatrice e del segretario per la procedura di mobilità in argomento;

DATO ATTO che:

- alla data di scadenza del suddetto avviso di mobilità risultano pervenute n. 9 domande di partecipazione;
- il candidato identificato dal codice alfanumerico personale G7YU1MQW3V non è stato ammesso alla selezione per mancanza dei requisiti prescritti;
- in data 04/12/2025 si è svolta la procedura selettiva di cui trattasi;

RILEVATO che la commissione a conclusione della procedura prevista nell'avviso, ha redatto il verbale nella seduta del 04/12/2025, conservato agli atti dell'U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, Tributi, Partecipate;

PRESO ATTO che i candidati identificati dal codice alfanumerico Q6VAK4RRR8 e XMQUV2BUY7 non si sono presentati al colloquio e pertanto si considerano rinunciatari e vengono esclusi dalla selezione;

VISTI gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, inerenti la formazione e la composizione della commissione, nonché del segretario della stessa;

DATO ATTO che i componenti della commissione risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi e debitamente autorizzati;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale, approvato, nel testo vigente e coordinato, con Deliberazione Consiliare n. 74 del 29/10/2012, esecutiva;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni";

VISTO il Regolamento di Organizzazione sulle funzioni, i compiti e le responsabilità dei dirigenti, approvato con Deliberazione Consiliare n. 85 del 30/07/1996, esecutiva e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Contabilità e del Servizio di Economato, approvato, nel testo vigente, con Deliberazione Consiliare n. 38 del 28/09/2017;

VISTO il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale e le procedure concorsuali approvato con Deliberazione G. C. n. 137 del 14/09/2023;

RICHIAMATE:

- Deliberazione C.C. n. 78 del 30 Dicembre 2024: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione - D.U.P. - 2025/2026/2027. Aggiornamento";
- Deliberazione C.C. n. 79 del 30 Dicembre 2024: "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2026/2027";
- Deliberazione G.C. n. 1 del 7 Gennaio 2025: "Approvazione P.E.G. per il triennio 2025/2026/2027" s.m.i.;

VISTO il Decreto del Sindaco del 23/09/2024 n. 16, con il quale è stata attribuita al sottoscritto la Dirigenza del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio, per due anni dalla stipula del contratto, ovvero fino al 24/09/2026;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza del medesimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, c. 1, del DLgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente richiamata:

1. DI APPROVARE il verbale del 04/12/2025 conservato agli atti, stilato dalla commissione esaminatrice per la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 s.m.i., per la copertura di 1 (uno) posto di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 C.C.N.L. con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, Tributi, Partecipate;

2. DI PRENDERE ATTO che:

- il candidato identificato dal codice alfanumerico personale G7YU1MQW3V non è stato ammesso alla selezione per mancanza dei requisiti prescritti;
- i candidati identificati dal codice alfanumerico Q6VAK4RRR8 e XMQUV2BUY7 non si sono presentati al colloquio e pertanto si considerano rinunciatari e vengono esclusi dalla selezione;

3. DI APPROVARE le risultanze della suddetta selezione attestante l'idoneità del candidato vincitore così come formulata dalla commissione esaminatrice e allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

4. DI PRENDERE atto che il candidato idoneo il cui profilo è risultato maggiormente funzionale e aderente alle esigenze dell'Ente è risultato il seguente:

1. Giannelli Giulia con punti 34;

gli altri cinque candidati idonei, non rientranti nel numero di posti previsti per l'immediata copertura, sono identificati da un codice alfanumerico assegnato in fase di presentazione della domanda;

5. DI RICHIEDERE al Comune di provenienza del vincitore il rilascio del nulla-osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria presso il comune di Monsummano Terme;

6. DI PRECISARE che la graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per la copertura del posto relativo alla procedura di mobilità in oggetto;

7. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale;

8. DI DARE ATTO che:

- sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R.62/2013 e del Codice di Comportamento aziendale, non sussistono nei confronti del Responsabile del Procedimento e dell'istruttoria situazioni di conflitto di interesse, neanche parziale;
- avverso il presente provvedimento è esperibile il Ricorso Giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana nei termini previsti dall'art. 120 D.Lgs. 104/2010. Contro il presente provvedimento è altresì ammessa la richiesta di riesame da presentare al Dirigente Responsabile entro il termine di 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Fermi restando i termini perentori precedentemente indicati, è possibile rivolgersi in via amministrativa al Difensore Civico Territoriale della Provincia di Pistoia senza termini di scadenza;
- il trattamento dei dati relativi al presente provvedimento avviene nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 101/2018;

9. DI DISPORRE che la presente determinazione, ai soli fini conoscitivi, sarà pubblicata, a cura dell'U.O.C competente all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni interi e consecutivi, nonché inserito sul sito Internet del Comune;

10. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

S P E S A

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
------------------	-----------------------------	-----------------	----------------	----------------

--	--	--	--	--

E N T R A T A

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	ACCERTAMENTO	IMPORTO

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n.241/90 è dott. Antonio Pileggi

Si trasmette copia del presente provvedimento a :

Ai sensi dell'art. 147 bis, primo comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, **si rilascia parere di regolarità tecnica** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

Monsummano Terme, li 05/12/2025

Il Dirigente Responsabile
Antonio Pileggi / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

Provincia di Pistoia

Medaglia d'Argento al Merito Civile

Piazza IV Novembre 75/H – Telefono 0572 9590 – Telefax 0572 52283

Sito Internet www.comune.monsummano-terme.pt.it - E-Mail: personale@comune.monsummano-terme.pt.it

PEC: comune.monsummano@postacert.toscana.it

PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'U.O.C. BILANCIO E RISORSE UMANE, TRIBUTI, PARTECIPATE. PRESA D'ATTO DEL VERBALE E DELLE RISULTANZE DELLA SELEZIONE. GRADUATORIA.

N.	Nominativo	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
1	GIANNELLI GIULIA	8	26	34
2	TYA8AN7AQM	8	24	32
3	ZZ8Z17GV3Y	7	23	30
4	1FR45EKAEU	7	22	29
4	Z5PFBCHZ47	6	23	29
4	ZAHDN935WA	7	22	29