



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

Provincia di Pistoia

Piazza IV Novembre 75/H – Telefono 0572 9590 – Telefax 0572 52283

Sito Internet www.comune.monsummano-terme.pt.it –

E:Mail info@comune.monsummano-terme.pt.it

Monsummano Terme, 30/3/2020

**Al Sindaco
Ai Componenti la Giunta Comunale
Al Dirigente
Al Comandante della Polizia Municipale
Al Consigliere di Parità Provincia di Pistoia
LL.SS.**

OGGETTO: *Relazione sull'attività del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per l'anno 2019*

In conformità all'art. 57 del D.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 21 della legge 4 Novembre 2010, n. 183, si è proceduto con determinazione n. 157 del 24.03.2011 del Responsabile dell'U.O.A. Gestione e Sviluppo Risorse Umane alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Tale organismo, come è noto, sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Conformemente a quanto disposto dalla sopra citata legge:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida

contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 emanata di concerto con il Dipartimento della funzione pubblica e il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Ciò premesso questo ente con successiva determina n. 100 del 30/2/2020 ha rinnovato il CUG nella sua composizione che ad oggi è così composto :

Presidente

Nominativo designato dal Sindaco in nome e per conto dell'Amministrazione per la presidenza del C.U.G. individuato nella persona del Segretario Generale Dr.ssa Rita Milaneschi incaricata con decreto sindacale n. 39 del 2/10/2019 quale dirigente reggente del Settore front-Office U.O.C. Affari Generali .

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

Dalle organizzazioni sindacali rappresentate a livello di Ente sono pervenute le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

Componente designato da UIL F.P.L. Istruttore Direttivo Sig.ra Cambi Lucia, sostituto Istruttore Amministrativo Sig.ra Susanna Marchini;

Componente nominato da C.I.S.L. F.P. F.P.S. Istruttore Direttivo Sig. Marco Borgioli, sostituto Istruttore Amministrativo Sig.ra Valentina Visani;

Componente nominato da F.P. C.G.I.L.. Esecutore Amministrativo Sig.ra Patriza Grazzini, Istruttore direttivo Asilo nido Sig.ra Ferretti Alessandra;

Si è proceduto altresì all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di tre in modo da garantire la parità di genere, la presenza di soggetti in rappresentanza sia dei dipendenti che della dirigenza nonché in possesso di competenze adeguate nella materia, come segue:

Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:

- Antonio Pileggi, Dirigente Settore Front- Office e Reggente Settore Back-Office;
- Fiorenza Paganelli P.O. Pubblica Istruzione e sociale;
- Maria Giuseppa Randazzo Esecutore Amministrativo;

Sostituti dell'amministrazione i Sigg.ri Tiziana Corazzi, Maurizio Aliberto e Roberta Pippi;

La stessa direttiva dispone che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta.

L'art. 3, c. 2 del Regolamento interno per il funzionamento del CUG prevede che il Comitato duri in carica per quattro anni dalla data della nomina e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato.

In data 13 febbraio 2020 si è tenuta la prima riunione del C.U.G. nella quale è stato individuato quale Segretario verbalizzante il componente Lucia Cambi ed è

stata definita la proposta di aggiornamento del Piano delle azioni positive per le annualità 2020/2022 adottato dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 16 del 20/2/2020, trasmesso alla Consigliera di Parità e alle RSU in data 26/2/2020.

L'ente è dotato di un'apposita area web sul proprio sito istituzionale deputata a diffondere le informazioni, le azioni promosse ed i risultati ottenuti dal Comitato.

Il C.U.G., ai sensi dell'art. 2, comma 3 del regolamento, opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente e riferisce annualmente a mezzo di apposita relazione, entro il 30 marzo di ogni anno, ai vertici politici ed amministrativi.

Anche per il 2019, si evidenzia come nessuna segnalazione sia pervenuta al C.U.G. in ordine ad eventuali problematiche o al fine di fornire indicazioni specifiche; si dà atto altresì dell'attuazione, da parte di questa Amministrazione, dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Riguardo alle attività svolte si ricorda, che è stata conclusa la prima fase dell'indagine sul benessere organizzativo che ha riguardato il personale "interno" del Comune caratterizzato da una forte connotazione amministrativa. L'indagine è stata condotta sulla base di un questionario costruito secondo le indicazioni a suo tempo fornite da CIVIT e confermate da ANAC (che ne ha surrogato i compiti) dal Responsabile Servizio prevenzione e protezione del Comune. Lo stesso è stato somministrato previa illustrazione dei suoi contenuti. I risultati sono anch'essi stati elaborati e raccolti dall'RSPP. Lo scopo dell'indagine è stato quello di verificare le condizioni dei lavoratori partendo dalle informazioni dagli stessi fornite al fine di poter intervenire sulle criticità riscontrate.

A conclusione dell'indagine non sono state riscontrate criticità particolari, anzi ogni settore di indagine e il giudizio complessivo sul "benessere" danno punteggi soddisfacenti o più che soddisfacenti con un risultato sintetico complessivo pari a 4,49 (punteggi da 1 a 6). Inoltre, l'illustrazione puntuale degli esiti dell'indagine consente di cogliere gli aspetti da monitorare al fine di ridurre quanto più possibile le situazioni di disagio.

L'indagine ha altresì consentito di monitorare lo stress lavoro-correlato confermando il livello basso già emerso dai documenti di valutazione del rischio di cui al D.lgs. 81/2008 s.m.i..

Le risultanze sono state portate a conoscenza dell'Amministrazione, del personale e delle P.O. che per prime sono coinvolte nel rapporto con i dipendenti del proprio ufficio.

Non è stata invece ancora completata la seconda fase, quella relativa al personale impegnato nei "servizi esterni" che pertanto vedrà impegnato questo ente in tale attività anche nel 2020.

In relazione all'annualità, 2020 di cui al piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", si fa riferimento a quanto deliberato in occasione dell'approvazione di detto piano intervenuta con deliberazione della G.C. n. 16 del 20/2/2020. Si

rappresenta che non sono pervenute osservazioni sul Piano adottato da parte della Consigliera di parità. Stante la situazione contingente legata all'emergenza COVID 19 potrà essere valutata la necessità di apportare modifiche al Piano.

Il Presidente del C.U.G.

f.to digitalmente

Dr.ssa Rita Milaneschi