

COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, in merito all'aggiornamento accordo normativo 2024/2026 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ex art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022	472.103,94
<i>di cui Risorse stabili importo consolidato ex art. 67, c. 1</i>	<i>376.220,13</i>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. Valori ante contrattazione 2025	51.650,30
Totale risorse stabili al netto risorse destinate alle EQ	420.453,64
Risorse variabili ex art. 79, c. 2 ss CCNL 16/11/2022 (*)	95.627,21
Residui anni precedenti	0,00
Totale	567.731,15
Decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 (**)	-5.865,52
	561.865,63

(*) di cui Euro 771,37 destinate alle EQ ex art. 79 c. 3 CCNL 16/11/22

(**) di cui Euro 5.865,63 per taglio Fondo al fine limite rispetto tetto fondo 2016

Tra le risorse variabili sono ricomprese al momento risorse ex art. 67, c.3 lett. c) del CCNL 21/5/2018 riferite agli incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016/art. 45 D.Lgs n. 36/2023 e incentivazioni ex art. 1 c. 1091 L. n.145/2018 per Euro 83.446,70 e risorse ex art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni) per euro 6.802,72, fuori tetto, inserite per pari importo in entrata e uscita e riferite alle previsioni di spesa 2025. Le stesse potranno subire modifiche. Sono altresì ricomprese le risorse variabili che rientrano nel limite del tetto del fondo 2016 per Euro 304,49 ex art. 67 c. 3 lett. d) e per Euro 300,00 ex art. 54 CCNL 14/9/2000.

In relazione alla consistenza del fondo risorse stabili (comprensivo del fondo per le Elevate qualificazioni) e variabili soggette al tetto anno 2025 si è reso necessario operare una decurtazione ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017 per Euro 5.865,52 a garanzia del rispetto del limite complessivo del salario accessorio 2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi **carattere** di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate ex art. 67 c. 1 del CCNL 21/5/2018

La parte “stabile” del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti determinando in € **376.220,13** l'importo storicizzato al 2017.

RISORSE FISSE ART. 67, c. 1 e2 CCNL 21/5/2018	2025
Risorse art.14, c.4	444,68
Art.15, c.1, l.a)-b) CCNL1/4/99	192.388,39
Art. 15,c.1,l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28

Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4, c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (valore storicizzato)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo PEO anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo PEO anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
IMPORTO CONSOLIDATO EX ART. 67, C. 1	376.220,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Recuperi ex art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	21.986,25
Potenziale applicazione CCNL 2018/2020 ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 (fuori tetto)	7.779,00
Incremento ex art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 2018/2020 (fuori tetto)	9.152,00
Incremento ex art. 79, c. 1 l. b) CCNL 16/11/2022	9.041,50
Incremento ex art. 79, c. 1 l. d) CCNL 16/11/2022	10.244,00
Incremento ex art. 79, c. 1 bis CCNL 16/11/2022	17.681,06
Incremento ex art. 14, c. 1 bis DL n. 25 14/3/2025	20.000,00

IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 79 CC. 1 **472.103,94**
da destinare alla contrattazione 2025

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O./E.Q. al 2017 51.650,30

IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 79 CC. 1 (al netto delle P.O./E.Q.)
da destinare alla contrattazione 2025 **420.453,64**

Sezione II – Risorse variabili ex art. 79 cc. 2 ss CCNL 16/11/2022

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI ART. 79, cc.2 ss CCNL 16/11/2022	
Risorse ex art. 67, c. 3, lett. d) (RIA cessati anno 2024)	304,49
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. f) (Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo notificatore)	300,00
Art. 67, c. 3 lett. a) (Art. 4 c.4 CCNL 2001 risorse da applicazione art. 43 L.449/1997 sponsorizzazioni) GC 116/2022 (fuori tetto)	6.802,72
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) - Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023, Incentivazioni art. 1, c. 1091 Legge n. 145/2018 (fuori tetto)	83.446,70
Risorse ex art. 79, c. 3 CCNL 2019/2021 (*)	4.773,30
RISORSE VARIABILI ART. 79, c.2 ss CCNL 16/11/2022	95.627,21
totale FONDO RISORSE DECENTRATE al lordo delle risorse E.Q.	567731,15
<i>totale FONDO RISORSE DECENTRATE al netto risorse PO</i>	<i>515.309,48</i>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il limite alle risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio del personale a decorrere dal 1° gennaio 2017 è quello introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

E' successivamente intervenuto il D.L. n. 34 del 30/4/2019 c.d. "Decreto crescita" a stabilire l'individuazione di un nuovo limite del trattamento accessorio dei dipendenti di regioni e comuni, compresi i titolari di posizione organizzativa, che viene adeguato in base all'andamento del numero dei lavoratori in servizio rispetto a quelli presenti al 31/12/2018, sulla base del valore medio del salario accessorio riferito sempre al 2018. Il Decreto Ministeriale del 17/3/2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, prevede nelle premesse che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

L'importo del fondo 2016 da utilizzare quale limite per la costituzione del fondo 2025 è individuato in Euro 392.945,35= al lordo dell'importo di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. 2002-2005 e comprensivo delle risorse ex art. 15, c. 5 e c. 2 effettivamente rese disponibili dal Nucleo di Valutazione per detto anno.

Sono escluse dal limite le risorse 2025 stabili riferite al potenziale per l'applicazione CCNL 2018/2020 (ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018), all'incremento ex art. 67, c. 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018, gli incrementi ex art. 79 c. 1 lett. b), d) e i bis del CCNL 16/11/2022, l'incremento ex art. 14 c. 1 bis del D.L. n. 25/2025 nonché quelle variabili per l'incentivazione ex art. 67, c.3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016/art. 45 D.Lgs. 36/2023 e incentivi tributi ex art. 1 c. 1 L. n. 145/2018), ex Art. 67, c. 3 lett. a) (Art. 4 c.4 CCNL 2001 risorse da applicazione art. 43 L.449/1997 sponsorizzazioni) ed ex art. 79, c. 3 del CCNL 16/11/2022 per un totale complessivo stabili/variabili di Euro 168.920,28.

Le risorse stabili da destinare alla contrattazione integrativa comprensive dei recuperi della RIA e degli incrementi fuori tetto operati ai sensi dell'art. 67, c. 2 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018, ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. b), d) e i bis del CCNL 16/11/2022 e ex art. 14 c. 1 bis del D.L. n. 25/2025 ed al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ammontano ad Euro 420.453,64 di cui Euro 346.556,08 comprese nel tetto ed Euro 73.897,56 in deroga al tetto.

Le risorse variabili destinate dalla G.C. con deliberazione n. 141 del 25/9/2025 sono così quantificate:

RISORSE COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO:

- risorse ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 (RIA cessati anno 2024) Euro 304,49
- risorse ex art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21/5/2018 (incentivazione messo comunale) Euro 300,00

RISORSE NON COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO:

- risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) - Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 /art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 Euro 73.446,70
- risorse ex art. 1, c. 1091 Legge n. 145/2018 Euro 10.000,00
- risorse ex art. 67, c. 3 lett. a) – art. 43 Legge 449/1997 Euro 6.802,72

L'importo delle risorse soggette a vincolo anno 2025 stabili e variabili, pari ad Euro 347.160,57 cui devono aggiungersi le risorse destinate alle E.Q. per Euro 51.650,30, per un totale di Euro 398.810,87 (che superano il limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa individuato in Euro 392.945,35) devono pertanto essere oggetto di decurtazione ex art. 23, c. 2 D.lgs n. 75/2017 per Euro 5.865,52.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprese risorse PO)	472.103,94
Decurtazione risorse stabili	-5.865,52
Risorse variabili	95.627,21
Residui anni precedenti	0,00
Totale	561.865,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse ex art. 79, commi 1 (stabili) e 2 ss.3 (variabili) del CCNL 16/11/2022 riferite a quanto erogato al personale nell'anno con riferimento alla progressione orizzontale nella categoria di appartenenza (al lordo del potenziale di cui alla dichiarazione congiunta n. 14) oggi differenziale economico, al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo storico oggi Elevata Qualificazione e per quota parte integrazione art. 79, c. 3, al pagamento dell'indennità integrativa (art.31, c.7 CCNL 2000) e dell'indennità aggiuntiva (art.6, c.4, CCNL 2001) delle educatrici Nido, del comparto e del salario accessorio per Euro 37.883,63 nonché le risorse riferite all'incentivazione del personale ex D.Lgs. 50/2016/D.Lgs n. 36/2023, ex Legge n. 145/2018 ed ex Legge n. 449/1997 sono state allocate a Bilancio 2025 all'esterno del Fondo stesso, per un importo complessivo di Euro 352.956,56 (di cui per utilizzi stabili Euro 224.523,51=).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 403.976,12= (di cui destinate a interventi stabili Euro 224.000,94 e a interventi variabili Euro 179.975,18) relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.401,04
Progressioni orizzontali (compreso potenziale dic. cong. n. 14)	135.449,59
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di elevata qualificazione (ante contrattazione)	51.650,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.022,58
Accessorio storico (*)	39.754,85
Altro (incentivazione funzioni tecniche, Legge n. 449/97, messo, risorse destinate EQ ex art. 79 c. 3)	91.320,79
Totale	355.599,15

(*) comprende importi, quantificati sulla base del liquidato anno 2024 e, per le specifiche responsabilità, negli importi a CCDI 2024 (Euro 9.700,00) riferiti ad istituti già regolati dai CCNL e dai CCDI ad oggi

vigenti (indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo, indennità servizio esterno e indennità condizioni di lavoro ex CCNL 21/5/18, responsabilità).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 206.266,48, considerando già regolato l'importo per accessorio già disciplinato dai CCDI e dai CCNL vigenti (di cui Euro 3.300,00 per l'incremento dell'importo complessivo indennità specifiche responsabilità, Euro 22.000,00 per progressioni economiche nell'area disciplinate nell'accordo, Euro 165.966,48= destinati alla produttività generale -con i possibili adeguamenti legati all'esatta quantificazione del salario accessorio- e per Euro 15.000,00 destinati stabilmente all'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q.) cui si aggiungono Euro 771,37 ex art. 79, c. 3 d destinati all'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. per il solo 2025.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (<i>compreso accessorio disciplinato contratti vigenti</i>)	355.599,15
Somme regolate dal contratto	206.266,48
Totale (al lordo risorse destinate alle PO)	561.865,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse ex art. 79, commi 1 (stabili) e 2 ss.3 (variabili) del CCNL 16/11/2022 riferite a quanto erogato al personale nell'anno con riferimento alla progressione orizzontale nella categoria di appartenenza (al lordo del potenziale di cui alla dichiarazione congiunta n. 14) oggi differenziale economico, al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo storico oggi Elevata Qualificazione; al pagamento dell'indennità aggiuntiva (art.6, c.4, CCNL 2001) delle ex educatrici Nido, del comparto e del salario accessorio per Euro 37.883,63 nonché le risorse riferite all'incentivazione del personale ex D.Lgs. 50/2016/D.Lgs n. 36/2023, ex Legge n. 145/2018 ed ex Legge n. 449/1997 sono state allocate a Bilancio 2025 all'esterno del Fondo stesso, per un importo complessivo di Euro 352.956,56 (di cui per utilizzi stabili Euro 224.523,51=).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € Euro 466.238,42= (al lordo delle risorse destinate alle P.O./E.Q. e al netto della decurtazione). Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q., indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a Euro 224.523,51=.

Considerando gli interventi previsti dal contratto decentrato su progressioni nell'area di inquadramento e P.O./E.Q. l'importo ammonta ad Euro 261.523,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

E' prevista nel 2025 l'erogazione di incentivi economici legati alla premialità individuale erogata sulla base del Sistema di valutazione del personale vigente presso l'Ente che si presenta in linea con i principi

di cui al D.Lgs. 150/2010 e con quanto disposto dal CCNL 16/11/2022 anche in merito alla differenziazione del premio individuale ex art. 81.

La retribuzione di risultato sarà anch'essa erogata alle Elevate Qualificazioni a seguito di conclusione dello specifico processo di valutazione da parte del Nucleo di valutazione nei termini previsti dal Sistema di valutazione vigente aggiornato con deliberazione della GC n. 149 del 3/10/2023 al CCDI normativo 2019/2021.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'effettuazione delle progressioni orizzontali sarà effettuata sulla base del sistema di valutazione del personale vigente presso l'Ente come aggiornato dal CCDI normativo 2019/2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza 2025/2024
Risorse stabili soggette a limite (*)	380.930,68	392.340,86	11410,18
Risorse variabili (al netto delle risorse ex D.Lgs. 50/2016/n.36/2023 e L. 449/97, art. 79 c. 3 CCNL 2019/2021 che non incidono sul tetto del fondo)	660,17	604,49	-55,68
Incentivi funzioni tecniche/progettazione e art. 16 DL 78/2010, art. 79 c. 3 CCNL 2019/2021, incentivi L. 449/1997 (**)	141.172,18	90.249,42	-50922,76
Totale risorse soggette a limite	381.590,85	392.945,35	11.354,50

(*) Le risorse stabili sono indicate al lordo del potenziale maturato dal personale in servizio (dichiarazione congiunta n. 14) oggi differenziale economico e delle risorse destinate alle P.O.oggi Elevata Qualificazione sono riportate al netto della decurtazione ex art. 23 c. 2 Dlgs n. 75/2017 per Euro 15.530,06 nel 2024 e per Euro 5.865,52 nel 2025.

(**) Non concorre al tetto del fondo.

La differenza di 11.354,50 è dovuta all'ulteriore abbattimento operato nel 2024 e corrisponde al liquidato per straordinario elettorale a carico ente in detta annualità.

Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerando l'importo delle risorse soggette a vincolo anno 2025 stabili e variabili pari ad Euro 347.160,57 cui devono aggiungersi le risorse destinate alle E.Q. per Euro 51.650,30, per un totale di Euro 398.810,87 e quanto disposto dal Decreto Ministeriale del 17/3/2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, è necessario operare una decurtazione pari ad Euro 5.865,52.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stabili art. 79, c.1 e variabili art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 trovano copertura ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2025/2026/2027:

- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione delle progressioni orizzontali, della retribuzione di posizione delle P.O./E.Q. valore storico, delle quote delle indennità educatrici asilo nido ex art. 31, c. 7 CCNL 14/9/2000 ed art. 6, c. 4 CCNL 5/10/2001 nonché quelle destinate alla remunerazione della quota dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22/1/2004, comprensive dei relativi oneri, agli

appositi capitoli destinati agli stipendi del personale, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2025/2027;

- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato delle P.O./E.Q. valore storico agli specifici capitoli "Indennità di risultato P.O." del Bilancio di previsione triennale 2025/2027 e quelle utilizzate per il salario accessorio comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli per centro di costo, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2025/2027 fino a concorrenza di Euro 37.883,63;

Le risorse stabili ex art. 79, c.1 residue e variabili art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 di cui alla delibera G.C. n. 141/2025 del 25/9/2025 e successiva determinazione n. 617/2025, destinate a finanziare parte dell'accessorio, produttività generale, progressioni all'interno dell'area di inquadramento e incremento delle risorse per le E.Q. trovano copertura al cap. 01111.01.0100 "F.do produttività"; i relativi contributi e l'IRAP trovano anch'essi copertura agli specifici capitoli collegati del Bilancio di previsione triennale 2025/2027 nonché ai capitoli per il trattamento stipendiale economie di spesa legate alla decorrenza delle assunzioni programmate nell'anno.

Le risorse variabili destinate all'incentivazione ex D.Lgs. n. 50/2016/e D.Lgs. n. 36/2023 e all'incentivazione ex L. 449/1997 trovano anch'esse copertura agli appositi capitoli del Bilancio di previsione triennale 2025/2027.