

# COMUNE DI MONSUMMANO TERME

(Provincia di Pistoia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, in merito alla revisione parte normativa 2024/2026 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ex art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022	450.358,30
<i>di cui Risorse stabili importo consolidato ex art. 67, c. 1</i>	<i>376.220,13</i>
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. /E.Q. Valori ante contrattazione 2024	51.650,30
<b>Totale risorse stabili al netto risorse destinate alle PO/EQ</b>	<b>398.708,00</b>
Risorse variabili ex art. 79, c. 2 ss CCNL 16/11/2022 (*)	141.832,35
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>540.540,35</b>
Decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 (**)	-15.530,06
	<b>525.010,29</b>

(\*) di cui Euro 771,37 destinate alle EQ ex art. 79 c. 3 CCNL 16/11/22

(\*\*) di cui Euro 4.175,56 per taglio Fondo al fine limite rispetto tetto fondo 2016 ed euro 11.354,50 rispetto limite accessorio 2016 importo straordinario elettorale netto contributi e IRAP a carico Ente

Tra le risorse variabili sono ricomprese al momento risorse ex art. 67, c.3 lett. c) del CCNL 21/5/2018 riferite agli incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016/art. 45 D.Lgs n. 36/2023 per Euro 135.633,84 e risorse ex art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni) per euro 765,04, fuori tetto, inserite per pari importo in entrata e uscita e riferite alle previsioni di spesa 2024. Le stesse potranno subire modifiche. Sono altresì ricomprese le risorse variabili che rientrano nel limite del tetto del fondo 2016 per Euro 360,17 ex art. 67 c. 3 lett. d) e per Euro 300,00 ex art. 54 CCNL 14/9/2000.

In relazione alla consistenza del fondo risorse stabili (comprensivo del fondo per le Posizioni Organizzative) e variabili soggette al tetto anno 2024 si è reso necessario operare una decurtazione ex art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017 per Euro 4.175,56 integrata per euro 11.354,50 corrispondente allo straordinario elettorale netto contributi e IRAP a carico Ente per le elezioni amministrative di giugno 2024, a garanzia del rispetto del limite complessivo del salario accessorio 2016.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate ex art. 67 c. 1 del CCNL 21/5/2018

La parte "stabile" del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti determinando in € **376.220,13** l'importo storicizzato al 2017.

<b>RISORSE FISSE ART. 67, c. 1 e2 CCNL 21/5/2018</b>	<b>2024</b>
Risorse art.14, c.4	444,68
Art.15, c.1, l.a)-b) CCNL1/4/99	192.388,39
Art. 15,c.1,l.g)	15.415,09
Art.15, c.1, l.h)	11.620,28

Art.15, c.1, l.j) (0,52% MS 1997)	14.028,24
Art.4, c.1 CCNL 5/10/01 (1,1% MS 1999)	32.220,38
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2000 al 2003	5.504,81
Rrecuperi art.4 c.2 CCNL 5/10/01 dal 2004 al 2017 (valore storicizzato)	32.853,44
Integrazione art.32, c.1 (0,62% MS 2001)	18.789,96
Integrazione art.32, c.2 (0,50% MS 2001)	15.153,20
Incremento art.4 CCNL 9/5/2006 (0,50% MS 2003 netto oneri riflessi)	11.570,65
Quote mantenimento potenzialità Fondo PEO anni 2000/2003	1.644,89
Quote mantenimento potenzialità Fondo PEO anni 2004/2017 (valore storicizzato)	8.014,40
Potenziale pers in servizio dic. Cong 14 (valore storicizzato)	16.571,72
<b>IMPORTO CONSOLIDATO EX ART. 67, C. 1</b>	<b>376.220,13</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Recuperi ex art. 67, c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2019	20.240,61
Potenziale applicazione CCNL 2018/2020 ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 (fuori tetto)	7.779,00
Incremento ex art. 67, c. 2, lett. a) (fuori tetto)	9.152,00
Incremento ex art. 79, c. 1 l. b) CCNL 16/11/2022	9.041,50
Incremento ex art. 79, c. 1 l. d) CCNL 16/11/2022	10.244,00
Incremento ex art. 79, c. 1 bis CCNL 16/11/2022	17.681,06

**IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 79 CC. 1** **450.358,30**  
**da destinare alla contrattazione 2024**

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. /e.Q. al 2017 51.650,30

**IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 79 CC. 1 (al netto delle P.O./E.Q.)** **398.708,00**  
**da destinare alla contrattazione 2024**

Sezione II – Risorse variabili ex art. 79 cc. 2 ss CCNL 16/11/2022

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI ART. 79, cc.2 ss CCNL 16/11/2022	
Risorse ex art. 67, c. 3, lett. d) (RIA cessati anno 2023)	360,17
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. f) (Art.54 CCNL 14/9/00 incentivazione messo notificatore)	300,00
Art. 67, c. 3 lett. a) (Art. 4 c.4 CCNL 2001 risorse da applicazione art. 43 L.449/1997 sponsorizzazioni) GC 116/2022 (fuori tetto)	765,04
Risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) - Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (fuori tetto)	135.633,84
Risorse ex art. 79, c. 3 CCNL 2019/2021 (*)	4.773,30
<b>RISORSE VARIABILI ART. 79, c.2 ss CCNL 16/11/2022</b>	<b>141.832,35</b>
<b>totale FONDO RISORSE DECENTRATE al lordo delle risorse PO</b>	<b>592.190,65</b>
<i>totale FONDO RISORSE DECENTRATE al netto risorse PO</i>	<i>540.540,35</i>

(+) Di cui Euro 771,37 destinati alle E.Q. Ex art. 79 c. 3

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il limite alle risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio del personale a decorrere dal 1° gennaio 2017 è quello introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale dispone: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ....”;

E' successivamente intervenuto il D.L. n. 34 del 30/4/2019 c.d. “Decreto crescita” a stabilire l'individuazione di un nuovo limite del trattamento accessorio dei dipendenti di regioni e comuni, compresi i titolari di posizione organizzativa, che viene adeguato in base all'andamento del numero dei lavoratori in servizio rispetto a quelli presenti al 31/12/2018, sulla base del valore medio del salario accessorio riferito sempre al 2018. Il Decreto Ministeriale del 17/3/2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, prevede nelle premesse che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

L'importo del fondo 2016 da utilizzare quale limite per la costituzione del fondo 2024 è individuato in Euro 392.945,35= al lordo dell'importo di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. 2002-2005 e comprensivo delle risorse ex art. 15, c. 5 e c. 2 effettivamente rese disponibili dal Nucleo di Valutazione per detto anno.

Sono escluse dal limite le risorse 2024 stabili riferite al potenziale per l'applicazione CCNL 2018/2020 (ex art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018), all'incremento ex art. 67, c. 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018, gli incrementi ex art. 79 c. 1 lett. b), d) e i bis del CCNL 16/11/2022 nonché quelle variabili per l'incentivazione ex art. 67, c.3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016/art. 45 D.Lgs. 36/2023), ex Art. 67, c. 3 lett. a) (Art. 4 c.4 CCNL 2001 risorse da applicazione art. 43 L.449/1997 sponsorizzazioni) ed ex art. 79, c. 3 del CCNL 16/11/2022 per un totale complessivo stabili/variabili di Euro 195.069,74.

Le risorse stabili da destinare alla contrattazione integrativa comprensive dei recuperi della RIA e degli incrementi fuori tetto operati ai sensi dell'art. 67, c. 2 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. b), d) e i bis del CCNL 16/11/2022 ed al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ammontano ad Euro 398.708,00 di cui Euro 344.810,44 comprese nel tetto ed Euro 53.897,56 in deroga al tetto.

Le risorse variabili destinate dalla G.C. con deliberazione n. 68 del 18/4/2024 sono così quantificate:

#### RISORSE COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO:

- risorse ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 (RIA cessati anno 2023) Euro 360,17
- risorse ex art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21/5/2018 (incentivazione messo comunale) Euro 300,00

#### RISORSE NON COMPRESSE NEL TETTO DEL FONDO:

- risorse ex art. 67, c. 3 lett. c) - Incentivazione funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 /art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 Euro 135.633,84
- risorse ex art. 67, c. 3 lett. a) – art. 43 Legge 449/1997 Euro 765,04

L'importo delle risorse soggette a vincolo anno 2024 stabili e variabili, pari ad Euro 345.470,61 cui devono aggiungersi le risorse destinate alle P.O. per Euro 51.650,30, per un totale di Euro 397.120,91 (che superano il limite di risorse destinabili alla contrattazione integrativa individuato in Euro 392.945,35) devono pertanto essere oggetto di decurtazione ex art. 23, c. 2 D.Lgs n. 75/2017 per Euro 4.175,56.

A fronte di liquidazione dello straordinario elettorale per le elezioni amministrative 2024 le risorse disponibili sono state ulteriormente decurtate per Euro 11.354,50 con determina n. 809 del 13/12/2024.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprese risorse PO)	450.358,30
Decurtazione risorse stabili	-15.530,06
Risorse variabili	141.832,35
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>576.660,59</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse ex art. 79, commi 1 (stabili) e 2 ss.3 (variabili) del CCNL 16/11/2022 riferite a quanto erogato al personale nell'anno con riferimento alla progressione orizzontale nella categoria di appartenenza (al lordo del potenziale di cui alla dichiarazione congiunta n. 14) oggi differenziale economico, al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo storico oggi Elevata Qualificazione, al pagamento dell'indennità integrativa (art.31, c.7 CCNL 2000) e dell'indennità aggiuntiva (art.6, c.4, CCNL 2001) delle educatrici Nido, del comparto e del salario accessorio per Euro 37.883,63 nonché le risorse riferite all'incentivazione del personale ex D.Lgs. 50/2016 D.Lgs n. 36/2023 ed ex Legge n. 449/1997 sono state allocate a Bilancio 2023 all'esterno del Fondo stesso, per un importo complessivo di Euro 398.283,45 (di cui per utilizzi stabili Euro 224.000,94=).

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 403.976,12= (di cui destinate a interventi stabili Euro 224.000,94 e a interventi variabili Euro 179.975,18) relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.835,41
Progressioni orizzontali (compreso potenziale dic. cong. n. 14)	134.432,68
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (ante contrattazione)	51.650,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	59,97
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.022,58
Accessorio storico	42.504,93
Altro (incentivazione funzioni tecniche, Legge n. 449/97, messo, risorse destinate EQ ex art. 79 c. 3)	137.470,25
<b>Totale</b>	<b>403.976,12</b>

Sono altresì presenti importi, quantificati sulla base del liquidato anno 2023 e, per le specifiche responsabilità, negli importi a CCDI 2023 in Euro 39.932,64 riferiti ad istituti già regolati dai CCNL e dai CCDI ad oggi vigenti (indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno/festivo, indennità servizio esterno e indennità condizioni di lavoro ex CCNL 21/5/18, responsabilità).

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 172.684,47 (considerando già regolato l'importo per accessorio già disciplinato dai CCDI e dai CCNL vigenti, di cui Euro 3.000,00 per l'incremento dell'importo complessivo indennità reperibilità, Euro 1.200,00 per indennità di rischio, Euro 66,19 per maneggio valori, Euro 20.000,00 per progressioni economiche nell'area disciplinate nel C.C.D.I., Euro 138.418,28= destinati alla produttività generale -con i possibili adeguamenti legati all'esatta quantificazione del salario accessorio- e per Euro 10.000,00 destinati all'incremento delle risorse per la retribuzione

di posizione e di risultato delle E.Q. per il solo 2024) cui si aggiungono Euro 771,37 ex art. 79, c. 3 d destinati anch'essi all'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. per il solo 2024.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto ( <i>compreso accessorio disciplinato contratti vigenti</i> )	403.976,12
Somme regolate dal contratto	172.684,47
<b>Totale (al lordo risorse destinate alle PO)</b>	<b>576.660,59</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse ex art. 79, commi 1 (stabili) e 2 ss.3 (variabili) del CCNL 16/11/2022 riferite a quanto erogato al personale nell'anno con riferimento alla progressione orizzontale nella categoria di appartenenza (al lordo del potenziale di cui alla dichiarazione congiunta n. 14) oggi differenziale economico, al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'importo storico oggi Elevata Qualificazione, al pagamento dell'indennità integrativa (art.31, c.7 CCNL 2000) e dell'indennità aggiuntiva (art.6, c.4, CCNL 2001) delle educatrici Nido, del comparto e del salario accessorio per Euro 37.883,63 nonché le risorse riferite all'incentivazione del personale ex D.Lgs. 50/20167D.Lgs n. 36/2023 ed ex Legge n. 449/1997 sono state allocate a Bilancio 2024 all'esterno del Fondo stesso, per un importo complessivo di Euro 398.573,45 (di cui per utilizzi stabili Euro 224.000,94=).

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € Euro 450.358,30= (al lordo delle risorse destinate alle P.O./E.Q. e al netto della decurtazione). Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a Euro 224.000,94=.

Considerando gli interventi previsti dal contratto decentrato su progressioni nell'area di inquadramento e P.O./E.Q. l'importo ammonta ad Euro 254.000,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

E' prevista nel 2024 l'erogazione di incentivi economici legati alla premialità individuale erogata sulla base del Sistema di valutazione del personale vigente presso l'Ente che si presenta in linea con i principi di cui al D.Lgs. 150/2010 e con quanto disposto dal CCNL 16/11/2022 anche in merito alla differenziazione del premio individuale ex art. 81.

La retribuzione di risultato sarà anch'essa erogata alle P.O. (oggi Elevata Qualificazione) a seguito di conclusione dello specifico processo di valutazione da parte del Nucleo di valutazione nei termini previsti dal Sistema di valutazione vigente aggiornato con deliberazione della GC n. 149 del 3/10/2023 al CCDI normativo 2019/2021.

#### c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'effettuazione delle progressioni orizzontali sarà effettuata sulla base del sistema di valutazione del personale vigente presso l'Ente come aggiornato dal CCDI normativo 2019/2021.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza 2024/2023
Risorse stabili soggette a limite (*)	391.699,52	380.930,68	-10.768,84
Risorse variabili (al netto delle risorse ex D.Lgs. 50/2016/n.36/2023 e L. 449/97, art. 79 c. 3 CCNL 2019/2021 che non incidono sul tetto del fondo )	1.245,83	660,17	-585,66
Incentivi funzioni tecniche/progettazione e art. 16 DL 78/2010, art. 79 c. 3 CCNL 2019/2021, incentivi L. 449/1997 (**)	40.572,23	141.172,18	100.599,95
<b>Totale risorse soggette a limite</b>	<b>392.945,35</b>	<b>381.590,85</b>	<b>-11.354,50</b>

(\*) Le risorse stabili sono indicate al lordo del potenziale maturato dal personale in servizio (dichiarazione congiunta n. 14) oggi differenziale economico e delle risorse destinate alle P.O. oggi Elevata Qualificazione sono riportate al netto della decurtazione ex art. 23 c. 2 Dlgs n. 75/2017 per Euro 15.530,06.

(\*\*) Non concorre al tetto del fondo.

La differenza di 11.354,50 corrisponde al liquidato per straordinario elettorale a carico ente.

### **Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerando l'importo delle risorse soggette a vincolo anno 2024 stabili e variabili pari ad Euro 345.470,61 cui devono aggiungersi le risorse destinate alle P.O. per Euro 51.650,30, per un totale di Euro 397.120,91 e quanto disposto dal Decreto Ministeriale del 17/3/2020, attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, è necessario operare una decurtazione pari ad Euro 4.175,56.

A fronte di liquidazione dello straordinario elettorale per le elezioni amministrative 2024 le risorse disponibili sono state ulteriormente decurtate per Euro 11.354,50 con determina n. 809 del 13/12/2024.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stabili art. 79, c.1 e variabili art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 trovano copertura ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024/2025/2026:

- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione delle progressioni orizzontali, della retribuzione di posizione delle P.O./E.Q. valore storico, delle quote delle indennità educatrici asilo nido ex art. 31, c. 7 CCNL 14/9/2000 ed art. 6, c. 4 CCNL 5/10/2001 nonché quelle destinate alla remunerazione della quota dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22/1/2004, comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli destinati agli stipendi del personale, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2024/2026;
- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato delle P.O./E.Q. valore storico agli specifici capitoli "Indennità di risultato P.O." del Bilancio di previsione triennale 2024/2026 e quelle utilizzate per il salario accessorio comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli per centro di costo, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2024/2026 fino a concorrenza di Euro 37.883,63;

Le risorse stabili ex art. 79, c.1 residue e variabili art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 di cui alla delibera G.C. n. 68/2024 del 18/4/2024 e successive determinazioni n. 283/2024 e n. 809/2024, destinate a finanziare parte dell'accessorio, produttività generale, e incremento delle risorse per le P.O. trovano copertura al cap. 01111.01.0100 "F.do produttività"; i relativi contributi e l'IRAP trovano anch'essi copertura agli specifici capitoli collegati del Bilancio di previsione triennale 2024/2026 nonché ai capitoli per il trattamento stipendiale economie di spesa legate alla decorrenza delle assunzioni programmate

nell'anno.

Le risorse variabili destinate all'incentivazione ex D.Lgs. n. 50/2016/e D.Lgs. n. 36/2023 e all'incentivazione ex L. 449/1997 trovano anch'esse copertura agli appositi capitoli del Bilancio di previsione triennale 2024/2026.