



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

Provincia di Pistoia

VERBALE N. 10 DEL 21/12/2024

OGGETTO: Parere sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo Normativo 2024/2026 – Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2024”.

Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Monsummano Terme, nominato con delibera consiliare n. 61 del 14/11/2024 per il periodo dal 16/11/2024 fino al 15/11/2027 e composto da:

NICCOLAI Dr. ANDREA - Presidente

FORMICHI Dr. PAOLO - Componente

PANDOLFINI Rag. GIUSEPPE – Componente

riunitosi in audio-conferenza, esprime il seguente parere.

Parere del Collegio dei revisori del Comune di Monsummano Terme n. 9 su Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Premesso che il Comune di Monsummano Terme in data 19/12/2024 ha trasmesso allo scrivente Collegio tramite posta elettronica, la seguente documentazione:

- ipotesi di contratto collettivo decentrato di cui all'oggetto, sottoscritta in data 17/12/2024, sottoscritta fra la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita dal Presidente Dr. Marco Fattorini e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali locali;
- la relativa Relazione tecnico-finanziaria;

Vista/o:

- la Deliberazione della Giunta Comunale del 18/04/2024 n.68 con la quale sono state individuate le risorse variabili ex art. 79 c. 2 e ss del CCNL 16/11/2022 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2024 e sono stati formulati gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 283 del 16/05/2024 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ex art. 79 CCNL 16/11/2022 – Anno 2024";
- il parere del precedente Collegio di Revisione contabile verbale n. 14 del 5/6/2024 sulla costituzione del fondo per il personale dipendente 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 809 del 13/12/2024 avente ad oggetto: "Fondo risorse per la contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ex art. 79 CCNL 16/11/2022 – Anno 2024 – Adeguamento importo disponibile a seguito di liquidazione straordinario elettorale carico Ente";
- il parere del Collegio dei Revisori dei conti n. 8 del 18/12/2024 con il quale viene certificata la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 in quanto formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di € 576.660,59 di cui € 434.828,24 di risorse stabili e € 141.832,35 di risorse variabili;

Descrizione	Importo
Risorse stabili (comprese risorse PO)	450.358,30
Decurtazione risorse stabili	-15.530,06
Risorse variabili	141.832,35
Residui anni precedenti	0,00
Totale	576.660,59

Ricordato:

- che l'art. 40 del D.Lgs 30.03.2001 n.165, e successive modificazioni, prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Le Pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di controllo;
- che il Consiglio comunale, con deliberazione n. 72 del 21/12/2023 ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026, sul quale il precedente Collegio ha espresso il proprio preventivo parere in data 18/12/2023;
- che le risorse previste sono integralmente finanziate nei relativi stanziamenti di bilancio, come emerge dalla relazione tecnico-finanziaria redatta sugli appositi schemi predisposti d'intesa fra il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Dipartimento della Funzione Pubblica, contenuti nella circolare MEF del 19/07/2012;

Considerato che:

- Le risorse stabili art. 79, c.1 e variabili art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 trovano copertura ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024/2025/2026:

- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione delle progressioni orizzontali, della retribuzione diposizione delle P.O./E.Q. valore storico, delle quote delle indennità educatrici asilo nido ex art. 31, c. 7 CCNL 14/9/2000 ed art. 6, c. 4 CCNL 5/10/2001 nonché quelle destinate alla remunerazione della quota dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22/1/2004, comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli destinati agli stipendi del personale, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2024/2026;
- le risorse art. 67, c.1 e 2 destinate alla remunerazione della retribuzione di risultato delle P.O./E.Q. valore storico agli specifici capitoli "Indennità di risultato P.O." del Bilancio di previsione triennale 2024/2026 e quelle utilizzate per il salario accessorio comprensive dei relativi oneri, agli appositi capitoli per centro di costo, contributi ed IRAP del Bilancio di previsione triennale 2024/2026 fino a concorrenza di Euro 37.883,63;
- Le risorse stabili ex art. 79, c.1 residue e variabili art. 79, c.2 e ss del CCNL 16/11/2022 di cui alla delibera G.C. n. 68/2024 del 18/4/2024 e successive determinazioni n. 283/2024 e n. 809/2024, destinate a finanziare parte dell'accessorio, produttività generale, e incremento delle risorse per le P.O. trovano copertura al cap. 01111.01.0100 "F.do produttività"; i relativi contributi e l'IRAP trovano anch'essi copertura agli specifici capitoli collegati del Bilancio di previsione triennale 2024/2026 nonché ai capitoli per il trattamento stipendiale economie di spesa legate alla decorrenza delle assunzioni programmate nell'anno.
- Le risorse variabili destinate all'incentivazione ex D.Lgs. n. 50/2016/e D.Lgs. n. 36/2023 e all'incentivazione ex L. 449/1997 trovano anch'esse copertura agli appositi capitoli del Bilancio di previsione triennale 2024/2026.

ESPRIME

parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo Normativo 2024/2026 – Accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2024" sottoscritto fra le parti in data 17/12/2024.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dr. Andrea Niccolai – Presidente
(*firmato digitalmente*)

Dr. Paolo Formichi - Componente
(*firmato digitalmente*)

Rag. Giuseppe Pandolfini – Componente
(*firmato digitalmente*)