

COMUNE DI MONSUMMANO TERME
Provincia di Pistoia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DISCIPLINA DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA'
ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2017

In data 15 dicembre 2017 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa anno 2017.

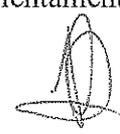
Premesso che:

- con deliberazione della G.C. del 10/8/2017 n. 118 sono state individuate le risorse variabili ex art.31, c.3 CCNL 22/1/2004 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa anno 2017 e con determinazione n. 541 del 17/8/2017 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2017. Tali atti sono stati trasmessi alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. in data 29/8/2017. Il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di trasmissione degli atti di costituzione del Fondo, ha rilasciato parere favorevole il 27/10/2017;

- in data 22 novembre 2017 presso il Comune di Monsummano Terme ha avuto luogo il primo incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. per la definizione della contrattazione decentrata integrativa anno 2017. A seguito di esposizione in ordine alla costituzione del Fondo e all'indirizzo inerente la possibile destinazione di Euro 8.000,00 alla realizzazione di progressioni orizzontali destinate alle categorie B e C da parte della Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. Territoriali hanno richiesto di verificare la possibile integrazione delle risorse e l'inclusione tra i potenziali beneficiari della cat. D. Le parti hanno quindi concordato di confrontarsi con l'Amministrazione per l'incremento delle risorse, individuando potenziali budget per singole categorie di inquadramento con l'inclusione della categoria D, o, in alternativa, di prevedere fin da ora la realizzazione di ulteriori progressioni per il 2018. Le R.S.U. hanno altresì richiesto la riattivazione della destinazione, da parte dell'Amministrazione, delle risorse ex art. 208 del NcdS alla previdenza integrativa della Polizia Municipale, già in essere in collegamento alla Gestione Associata del Servizio di P.M. cessato a settembre 2016. A tal proposito è stata proposta la destinazione di Euro 1.000,00 annui per agente (importo previgente) a decorrere dal 2017 richiedendo altresì di integrare in detto anno le risorse necessarie con la copertura di quanto non destinato per il periodo ottobre/dicembre 2016 (3/12 di Euro 1.000,00 per agente). E' stato inoltre richiesto di prevedere l'adeguamento ISTAT di detto importo;

- a seguito di confronto con l'Amministrazione, la Delegazione trattante conferma la disponibilità ad incrementare le risorse destinate alle progressioni orizzontali anno 2017 portandole ad Euro 10.000,00 con l'individuazione dei seguenti budget per categoria: cat. B Euro 4.000,00, cat. C Euro 4.000,00, categoria D Euro 2.000,00. Relativamente alla previdenza complementare per la P.M. L'Amministrazione, pur se favorevole, ritiene di dover procedere con specifico accordo da sottoscrivere entro il 31/12/2017;

- con riferimento alle risorse decentrate si specifica che è prevista la destinazione alla contrattazione di Euro 40.519,96 ex art. 16 cc. 4 e 5 del D.L. 98/2011 relative a risparmi certificati per l'anno 2016 e in deroga al rispetto del limite delle risorse destinabili alla contrattazione decentrata nel 2017. Per contro sono state quantificate risorse per Euro 7.231,55 riferite all'incentivazione ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 ricomprese, in attesa di eventuale consolidamento di diverso orientamento interpretativo, nel "tetto" del Fondo;



- le risorse ex art. 15, c. 5, individuate in Euro 11.958,80, saranno rese disponibili solo a seguito di rilascio di specifica attestazione da parte del Nucleo di Valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento. L'utilizzo delle risorse destinate alla remunerazione dei progetti ex art. 15 c. 5 è subordinata pertanto al rilascio dell'attestazione di cui sopra e nel limite degli importi effettivamente resi disponibili;
- la decurtazione delle risorse di Euro 2.645,13, individuata negli atti in premessa per garantire il rispetto del "tetto" delle risorse decentrate destinabili al C.C.D.I. 2017, potrà subire modifiche in aumento o in diminuzione collegate all'effettivo importo delle risorse ex art. 113 del D.lgs. 50/2016;
- sono da includersi tra le risorse anche quelle relative alla progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/2006, quantificate per cassa ed in deroga al tetto del Fondo;
- in data 7/12/2017 la delegazione trattante di parte pubblica e la controparte sindacale hanno condiviso e sottoscritto l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2017;
- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa, corredata da apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di accompagnamento elaborate secondo gli schemi di cui alla circolare MEF n. 25 del 19/7/2012 conformemente a quanto disposto dall'art.5, c.3 del CCNL 1/4/99 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, al Collegio dei Revisori dei Conti in data 11/12/2017;
- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo in data 13/12/2017;
- con deliberazione del 14/12/2017 n. 169, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2017".
- a seguito di assemblea con il personale le RSU e le OOSS hanno proposto di modificare la destinazione dei risparmi di budget derivanti dalla realizzazione delle progressioni nelle singole categorie prevedendo che gli stessi siano cumulati e, ove capienti, destinati alla realizzazione di ulteriori progressioni nella cat. B e nella cat. C procedendo nell'ordine in maniera alternata anziché alla sola categoria B come previsto nell'ipotesi di accordo.

[Handwritten signatures and initials on the right margin of the first section]

Ritenuto acconsentire a quanto richiesto dalla controparte sindacale che non modifica in alcun modo i contenuti sostanziali dell'accordo già sottoscritto.

Al termine dell'incontro la delegazione trattante di parte pubblica, Presidente Dr.ssa Norida Di Maio, le OO.SS. territoriali F.P. CGIL, C.I.S.L. F.P., UIL F.P.L. e le R.S.U. stipulano il seguente C.C.D.I. Disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - accordo per l'utilizzo delle risorse anno 2017.

[Handwritten signatures and initials on the right margin of the second section]

**Articolo 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale, fermo restando quanto previsto specificatamente per le forme di lavoro flessibili e per il personale con contratto a tempo determinato.

Nel rispetto della disciplina delle materie di cui all'art. 4 del CCNL 1/4/1999, comprese le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con riferimento alla costituzione del fondo 2017, riporta le risorse per detto anno e ne stabilisce gli utilizzi nei termini di cui al C.C.D.I. sottoscritto in data 9/4/2009 così come integrato dal C.C.D.I. del 26/4/2011 nonché dai C.C.D.I. successivamente siglati dall'Ente.

L'effettiva quantificazione e la disponibilità delle risorse variabili ex art. 15, c. 5 potrà intervenire solo a seguito di rilascio di specifiche attestazioni da parte del Nucleo di Valutazione. Sono per

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

contro disponibili le risorse ex art. 16 D.L. n. 98/2011 s.m.i. relative ai risparmi 2016 già certificati dall'Organo di Revisione Contabile per l'importo riportato all'interno del Fondo.

Il Contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo.

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 e si compone di una parte definita "RISORSE STABILI" (ex art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004), storicizzate a valere dall'1/1/2004 anche per gli anni successivi, e di una parte definita "RISORSE VARIABILI" (ex art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste nei CCNL.

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del CCNL 1/4/1999 e successive modificazioni ed integrazioni), determinate annualmente dall'Amministrazione e fatte oggetto di contrattazione con le OO.SS. in merito alla loro ripartizione e destinazione, per l'anno 2017 sono quelle individuate con delibera G.C. del 10/8/2017 n. 118, riportate nella Determina di costituzione del fondo del 17/8/2017 n. 541 come sotto indicate:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017 (art. 31, c.2 CCNL 22/1/2004)		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 14 comma 4	444,68
	Art. 15 comma 1 lettera a) e b)	192.388,39
	Art. 15 comma 1 lettera g)	15.415,09
	Art. 15 comma 1 lettera h)	11.620,28
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 2.697.739,98=	14.028,24
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 2.929.125,59=	32.220,38
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato al 31/12/2017	38.358,25
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche anni 2000/2017	9.659,29
C.C.N.L. 22/1/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 3.030.639,32=	18.789,96
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 3.030.639,32=	15.153,20
C.C.N.L. 9/5/2006	Art.4, c.1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari ad € 3.061.593,00= (valore al netto oneri riflessi)	11.570,65
	Rideterminazione per incremento stipendio personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 - n. 1 CCNL 2008/2009	16.571,72
D.L. 78/2010	Art.9, c.2 bis (decurtazione risorse stabili)	-2.645,13
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 31, c. 2 CCNL 22/1/2004)		373.575,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017 (art. 31, c. 3 CCNL 22/1/2004)		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 15 comma 1 - lettera k):	
	D.Lgs n. 50/2016 art. 113	7.231,55
	Art. 15 comma 5	11.958,80
	Art. 17 - comma 5 - risorse provenienti esercizio 2016	501,85

[Handwritten signature]

C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 54 (incentivazione messo comunale)	180,00
D.Lgs. 163/2006	Art.92 (ex art. 18 L. 109/94) fuori Tetto	0
D.L. 78/2011	Art. 16 (anno 2016) fuori Tetto	40.519,96
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (art. 31, c. 3 CCNL 22/1/2004)		60.392,16

Articolo 2

UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Si conviene di destinare le risorse stabili disponibili per Euro 10.000,00 alla realizzazione di progressioni orizzontali da realizzare applicando il sistema di valutazione vigente presso l'Ente con decorrenza dal 1/1/2017, individuando i budget disponibili per ogni categoria di inquadramento come segue:

- cat. B Euro 4.000,00
- cat. C Euro 4.000,00
- cat. D Euro 2.000,00

I risparmi di budget derivanti dalla realizzazione delle progressioni nelle singole categorie saranno cumulati e, ove capienti, destinati alla realizzazione di ulteriori progressioni nella cat. B e nella cat. C procedendo nell'ordine in maniera alternata.

Si conviene di destinare le risorse variabili 2017 al finanziamento degli istituti del salario accessorio individuati nel C.C.D.I. sottoscritto in data 9/4/2009 così come integrato e modificato dai C.C.D.I. successivi siglati dall'Ente, nel limite degli importi sotto riportati. Si precisa che per le voci del salario accessorio la proiezione annua, effettuata sulla base delle liquidazioni anno 2016, potrà subire i necessari adeguamenti dovuti alle effettive necessità di utilizzo per il 2017 con conseguente aggiornamento dell'importo delle risorse destinate all'incentivazione del personale. Saranno altresì inserite, per pari importo in entrata e uscita, le somme finalizzate all'incentivazione della progettazione che non incidono sul limite del Fondo.

Le parti convengono di destinare l'importo totale delle risorse ex art. 16 del D.L. 78/2011 all'incentivazione della produttività generale in aggiunta alle altre risorse disponibili, nel rispetto dei criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

Le risorse ex art. 15, c. 5 sono destinate all'incentivazione degli specifici progetti già deliberati e per gli importi resi disponibili dal Nucleo di Valutazione.

IMPIEGO RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 – lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 2017 (comprensivo del potenziale per il personale in servizio dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 n. 1 CCNL 2008/2009)	158.235,21
	Art. 17 comma 2 – lettera c)	51.650,30
	Art.17 comma 3	2.453,15
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 31, c.7 Indennità integrativa educatrici Asilo Nido	7.436,40
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 6 comma 4 Indennità aggiuntiva educatrici Asilo Nido	4.090,32

C.C.N.L. 22/1/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: valore per personale in servizio anno 2017 a valere sul fondo	48.117,86
	Progressioni orizzontali da realizzare nell'anno 2017	10.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI 2017		281.983,24

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCDI 2010 del 26/4/2011	Quota a recupero (7° anno recupero ATA ex art.4 CCDI 2010)	6.749,42
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	
	<i>Indennità di turno</i>	18.700,00
	<i>Indennità di rischio ex CCNL 22/1/2004 - Art. 41 comma 1</i>	6.200,00
	<i>Indennità reperibilità</i>	9.600,00
	<i>Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/1987) Orario ordinario nott/fest</i>	1.500,00
	<i>Indennità maneggio valori</i>	350,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	
	<i>Orario Disagiato</i>	2.600,00
	Art. 17 comma 2 lettera f)	4.200,00
	Art. 17 comma 2 lettera g)	
	<i>Art.92 D.Lgs.163/2006 (ex Art. 18 L. 109/1994)</i>	
	<i>Art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	7.231,55
	Art. 17 comma 2 lettera i)	2.700,00
	Incentivazione interventi ex art. 15 c. 5	11.958,80
	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2017	39.494,19
D.L. 78/2011	Incentivazione produttività ex art. 16 D.L. 78/2011	40.519,96
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 54 (incentivazione messo comunale)	180,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI 2017		151.983,92

Si ribadisce che l'importo destinato alla produttività generale potrà subire modifiche sulla base degli importi effettivi del salario accessorio 2017.

Le risorse ex art. 15, c. 5 non rese disponibili dal Nucleo di Valutazione costituiscono economia di Bilancio.

Per la previdenza complementare della Polizia Municipale si conviene di procedere alla sottoscrizione di accordo autonomo entro il 31/12/2017.

Si prende atto della raccomandazione formulata dai delegati sindacali della Polizia Municipale che sollecitano l'Amministrazione a prevedere e regolamentare il pagamento degli straordinari da parte dei privati che organizzano manifestazioni di vario genere secondo quanto previsto dall'art. 22 c. 3 bis del D.L. 50/2017.

Si prende altresì atto della richiesta formulata dalla controparte sindacale a seguito dell'assemblea di proseguire destinando risorse alle progressioni orizzontali anche nell'anno 2018.

JB *15* *13*

Defano

10

10

10

10

10

Per le OO.SS. Territoriali

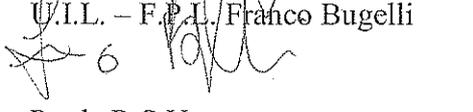
F.P.-C.G.I.L. Silvia Biagini



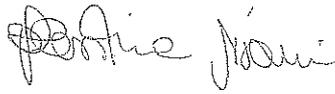
C.I.S.L.-F.P. Andrea Bini



U.I.L. - F.P.I. Franco Bugelli

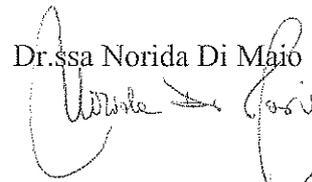


Per le R.S.U.



Per l'Amministrazione

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica



Dr.ssa Norida Di Maio

Il Dirigente
Settore Front Office Reggente Settore Back Office
Dr. Antonio Pileggi

