



COMUNE DI MONSUMMANO TERME
PROVINCIA DI PISTOIA

SETTORE GESTIONE RISORSE, PERSONE, AZIENDE E TERRITORIO
FP - PERSONALE

DETERMINAZIONE

N. 960 del 23/12/2025

Oggetto:Avviso di selezione per la progressione in deroga tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 C.C.N.L. 16.11.2022 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Monsummano Terme per complessivi n. 6 posti con passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori all'interno dell'Ente - Nomina commissione giudicatrice e segretario. Ammissione candidati con riserva.

Il sottoscritto Dott. Antonio Pileggi Dirigente del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio;

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 03/04/2025 e successiva integrazione intervenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12/06/2025 e n. 156 del 30/10/2025 con cui è stato approvato il PIAO 2025-2027 Sezione 3.3 inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 prevedendo nel rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa di personale ed in presenza dei corrispondenti stanziamenti a Bilancio di Previsione 2025/2027, le progressioni verticali in deroga per n. 6 posti complessivi per il passaggio dall'Area degli Operatori Esperti a quella degli Istruttori come segue:
 - U.O.C. Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Sociale, tre figure di Istruttore Amministrativo di cui una da assegnare all'Ufficio Pubblica Istruzione e due da assegnare all'Ufficio Cultura/Turismo/ Sport;
 - U.O.C. Lavori Pubblici - Patrimonio, due figure di cui una di Istruttore Amministrativo e una di Istruttore Tecnico;
 - U.O.C. Bilancio Risorse Umane, Tributi, Partecipate, una figura di Istruttore Amministrativo da assegnare all'Ufficio personale;
 - il PIAO è stato debitamente trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Portale PIAO- e pubblicato sul Portale SICO, ultimo aggiornamento in data 30/10/2025;

DATO ATTO che:

- con Determinazione n. 884 del 09/12/2025 è stato approvato l'avviso DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 C.C.N.L. 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI Monsummano Terme PER COMPLESSIVI N. 6 POSTI CON PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI

OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'INTERNO DELL'ENTE;

- detto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monsummano Terme in Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso - e sulla Bacheca on line dei dipendenti per 10 giorni successivi alla pubblicazione ed è scaduto il 19/12/2025;

PRESO ATTO che nel termine di pubblicazione dell'avviso sono pervenute n. 3 domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi identificate dal numero di protocollo assegnato a ciascuno di essi in fase di presentazione della domanda:

- 28948/2025
- 29010/2025
- 29013/2025;

RITENUTO di dover approvare l'elenco dei candidati di cui sopra, da ammettere alla procedura di SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE, identificati dal numero di protocollo, con riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti dall'avviso per l'ammissibilità alla selezione;

ATTESA la necessità di procedere all'espletamento della procedura di selezione per LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE e, pertanto, alla nomina della competente commissione valutatrice;

VISTO il Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni tra aree (art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 04/12/2025;

VISTO altresì il vigente Regolamento dell'accesso agli impieghi comunali, approvato dal Comune di Monsummano Terme con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 14/09/2023;

DATO ATTO che i componenti e il segretario della commissione devono essere in possesso dei requisiti previsti dai vigenti Regolamenti per la disciplina transitoria delle progressioni tra aree e per l'accesso agli impieghi e debitamente autorizzati;

RITENUTO pertanto di procedere alla nomina della commissione giudicatrice e del segretario;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale, approvato, nel testo vigente e coordinato, con deliberazione consiliare n. 74 del 29/10/2012, esecutiva;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni";

VISTO il Regolamento di Organizzazione sulle funzioni, i compiti e le responsabilità dei dirigenti, approvato con deliberazione consiliare n. 85 del 30/07/1996, esecutiva e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Contabilità e del Servizio di Economato, approvato, nel testo vigente, con deliberazione consiliare n. 38 del 28/09/2017;

VISTO il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale e le procedure concorsuali approvato con Deliberazione G.C. n.137 del 14/09/2023 ;

RICHIAMATE:

- Deliberazione C.C. n. 78 del 30 Dicembre 2024: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione - D.U.P. - 2025/2026/2027. Aggiornamento";
- Deliberazione C.C. n. 79 del 30 Dicembre 2024: "Approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2026/2027";
- Deliberazione G.C. n. 1 del 7 Gennaio 2025: "Approvazione P.E.G. per il triennio 2025 / 2026 / 2027" s.m.i.;

VISTO il Decreto del Sindaco del 23/09/2024 n. 16, con la quale è stata attribuita al sottoscritto la dirigenza del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio, per due anni dalla stipula del contratto, ovvero fino al 24/09/2026;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza del medesimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, c. 1, del DLgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato:

1. DI APPROVARE l'elenco dei candidati, ammessi con riserva, che hanno presentato domanda di partecipazione alla SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 C.C.N.L. 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI Monsummano Terme PER COMPLESSIVI N. 6 POSTI CON PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'INTERNO DELL'ENTE, identificati dal numero di protocollo assegnato a ciascuno di essi in fase di presentazione della domanda:

- 28948/2025
- 29010/2025
- 29013/2025;

2. DI NOMINARE, i componenti della commissione valutatrice e segretario per la selezione della PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE, il cui avviso è stato pubblicato il 09/12/2025:

Presidente:

Dott. Antonio Pileggi, Dirigente del Settore Gestione Risorse, Persone, Aziende e Territorio;
Componenti:

Dott.ssa Karin Chambery, Responsabile U.O.C. Lavori Pubblici-Patrimonio;

Dott.ssa Fiorenza Paganelli, Responsabile U.O.C. Pubblica istruzione, cultura, sport, sociale e turismo;

Segretario:

Roberta Pippi, Istruttore Amministrativo U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, Tributi, Partecipate;

3. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale e di darne comunicazione sulla Bacheca on line dei dipendenti;

4. DI DARE ATTO che:

- sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento aziendale, non sussistono nei confronti del Responsabile del Procedimento e dell'istruttoria situazioni di conflitto di interesse, neanche parziale;
- avverso il presente provvedimento è esperibile il Ricorso Giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana nei termini previsti dall'art. 120 D.Lgs. 104/2010. Contro il presente provvedimento è altresì ammessa la richiesta di riesame da presentare al Dirigente

Responsabile entro il termine di 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Fermi restando i termini perentori sopra indicati, è possibile rivolgersi in via amministrativa al Difensore Civico Territoriale della Provincia di Pistoia senza termini di scadenza;

- il trattamento dei dati relativi al presente provvedimento avviene nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 101/2018;

5. DI DISPORRE che la presente determinazione, ai soli fini conoscitivi, sarà pubblicata, a cura dell'U.O.C competente all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni interi e consecutivi, nonché inserito sul sito Internet del Comune;

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

S P E S A

| ESERCIZIO | DESCRIZIONE CAPITOLO | CAPITOLO | IMPEGNO | IMPORTO |
|-----------|----------------------|----------|---------|---------|
| | | | | |

E N T R A T A

| ESERCIZIO | DESCRIZIONE CAPITOLO | CAPITOLO | ACCERTAMENTO | IMPORTO |
|-----------|----------------------|----------|--------------|---------|
| | | | | |

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n.241/90 è La Resp. Dott.ssa Michela Torre

Si trasmette copia del presente provvedimento a :

Ai sensi dell'art. 147 bis, primo comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

Monsummano Terme, li 23/12/2025

Il Dirigente Responsabile
Antonio Pileggi / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)